

**DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE  
NON FINANZIARIO 2020**

**saes**  
group

**2020**





# DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO

AI SENSI DEL D. LGS. 30 DICEMBRE 2016 N. 254

**ESERCIZIO 2020**

## Indice

Lettera agli stakeholder .....	5
Nota metodologica .....	7
Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione.....	11
1. La gestione dei business del Gruppo.....	17
1.1 Governance e Organizzazione .....	18
1.2 Opportunità e rischi .....	24
1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità .....	28
2. Performance economica e sviluppo del business.....	33
2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria .....	35
2.2 Valore economico generato e distribuito.....	37
2.3 La supply chain del Gruppo SAES.....	39
3. La tecnologia al servizio dell'innovazione .....	43
3.1 Clienti e mercati serviti .....	45
3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo .....	51
4. Le persone del Gruppo SAES .....	56
4.1 Le nostre persone.....	57
4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti .....	60
4.3 Welfare aziendale .....	65
4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti .....	66
4.5 Diversità e non-discriminazione.....	68
5. Il nostro impegno verso l'ambiente .....	70
5.1 La gestione degli impatti ambientali .....	72
5.2 Consumi energetici.....	73
5.3 Emissioni in atmosfera.....	74
5.4 Consumi idrici.....	77
5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici .....	78
Allegati .....	80
GRI Content Index .....	101
Relazione della Società di Revisione sulla.....	115

## Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

Il 2020 è stato un anno molto difficile a causa della complessa situazione che si è determinata come conseguenza della pandemia di SARS – Cov 2.

Tuttavia, grazie alla tempestiva introduzione di protocolli e di mezzi di protezione individuale siamo riusciti a garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro e ad assicurare la continuità dell'azienda.

Come sapete, il nostro modello di business ci vede inseriti in filiere così dette critiche ed è stato quindi fondamentale il lavoro svolto da team dedicati e coordinati grazie al quale siamo riusciti a contenere il problema ad un limitatissimo numero di casi e non abbiamo avuto un giorno di fermo in tutto il Gruppo.

Nonostante ciò, gli effetti della pandemia sui risultati economico finanziari del Gruppo sono purtroppo evidenti; il forte impatto sul sistema ospedaliero e sulle cosiddette terapie elettive, ovvero quelle non urgenti e pertanto procrastinabili, ha avuto un pesante effetto sulla divisione medicale.

La pandemia ha impattato negativamente anche lo svolgimento delle attività innovative, per le quali è di grande importanza la presenza fisica del personale tecnico durante i test. Parecchi progetti hanno subito un forte ritardo, in particolare quelli a sostegno della crescita della divisione packaging.

Il rallentamento delle attività operative ci ha però dato l'opportunità di ripensare alcuni processi strategici del Gruppo, fra tutti proprio il processo dell'innovazione da sempre motore primo della crescita, e a focalizzare meglio sulla strategia di crescita di alcuni settori.

La pandemia non ha avuto solo effetti negativi. Grazie al nostro modello di business articolato su diversi segmenti di mercato, alcuni settori dell'azienda hanno beneficiato degli effetti della crisi pandemica, come ad esempio i getter per termo scanner che hanno visto triplicare il fatturato e Actuator Solutions che, grazie alle competenze sviluppate nella micro fluidica si è aggiudicata la commessa per la costruzione di macchine per i test rapidi del Covid 19.

Purtroppo queste crescite non hanno compensato i cali e il fatturato di Gruppo ha avuto una flessione che l'ha riportato indietro di due anni. Il contenimento dei costi, in parte naturale, conseguente al quasi totale azzeramento di viaggi e attività fieristiche, in parte perseguito, ha in parte limitato l'impatto negativo derivante dalla perdita di fatturato e l'anno si chiuso con un EBITDA di buon livello. Inoltre un attento e prudente controllo della cassa ci ha permesso di mantenere una forte posizione finanziaria netta e un solido bilancio, siamo quindi molto confidenti sul futuro.

Per quanto riguarda le sempre più rilevanti tematiche ESG, anche quest'anno non ci siamo fermati. In ambito gestione responsabile delle risorse umane il Gruppo, da sempre molto sensibile alla crescita e allo sviluppo delle proprie persone, ha intensificato l'investimento in attività formative, integrando il training tecnico con un'offerta volta a coprire esigenze derivanti dalla situazione emergenziale causata dalla pandemia; smart working, benessere psico-fisico, welfare, diversità, inclusione sono state alcune delle priorità perseguite attraverso iniziative di "distance learning".

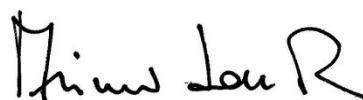
La Società ha donato circa seicentomila euro a Istituti di Ricerca e ospedali impegnati in prima linea alla lotta contro il Covid 19.

In linea con quanto riportato nella precedente DNF, il Gruppo ha avviato un'attività preliminare volta all'individuazione di ruoli e responsabilità per la predisposizione del piano di sostenibilità. Lo scopo è arrivare alla definizione degli obiettivi di medio e lungo termine in ambito economico sociale e ambientale funzionali a generare valore sostenibile per il Gruppo e per i suoi stakeholder.

Grazie a tutti voi, siamo grati del supporto che continuate a darci.

Dr Ing. Massimo della Porta

Il Presidente



## Nota metodologica

SAES Getters S.p.A. rientra nell'ambito di applicazione del D. Lgs. 30 dicembre 2016 n. 254, in attuazione della Direttiva 2014/95/UE, che richiede di redigere annualmente una dichiarazione di carattere non finanziario volta ad assicurare la comprensione dell'attività di impresa, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dalla stessa prodotta, avente ad oggetto temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani ed alla lotta contro la corruzione attiva e passiva. Il presente documento rappresenta pertanto la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (anche "Dichiarazione Non Finanziaria" o "DNF") relativa alle società appartenenti al gruppo costituito da SAES Getters S.p.A. e dalle sue controllate (di seguito anche "Gruppo SAES" o "Gruppo"), descrivendone i principali risultati in termini di performance di sostenibilità raggiunti nel corso del 2020 (dal 1 gennaio al 31 dicembre).

I dati relativi all'esercizio precedente sono riportati ai fini comparativi in modo da facilitare la valutazione dell'andamento dell'attività. Le riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali. Inoltre, per dare una corretta rappresentazione delle performance del Gruppo e per garantire l'attendibilità dei dati, il ricorso a stime è stato limitato il più possibile. Ove ve ne sia stato fatto ricorso, queste sono fondate sulle migliori metodologie disponibili e opportunamente segnalate. Infine alcuni totali riportati nelle tabelle incluse in questo documento potrebbero non quadrare a causa di arrotondamenti.

Come previsto dall'Art. 5 del D. Lgs. 254/16, il presente documento costituisce una relazione distinta contrassegnata con apposita dicitura al fine di ricondurla alla Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario prevista dalla normativa.

La presente DNF è stata redatta in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 e successive versioni dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "in accordance – Core". Inoltre si è tenuto conto, ove opportuno, anche degli orientamenti delle Linee Guida della Commissione Europea "Orientamenti sulla comunicazione di informazioni di carattere non finanziario".

La selezione dei contenuti da rendicontare è stata effettuata tenendo conto delle informazioni considerate rilevanti per il Gruppo e per i suoi stakeholder, attraverso un processo di analisi di materialità, descritto nel paragrafo "1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità".

Le attività di rendicontazione e di redazione del presente documento hanno coinvolto trasversalmente tutte le funzioni presenti nelle aree in cui il Gruppo opera, che sono state coordinate centralmente dalla Funzione Consolidato.

La rendicontazione delle informazioni non finanziarie e la pubblicazione della Dichiarazione Non Finanziaria segue una frequenza annuale.

### PERIMETRO

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche finanziarie risulta essere lo stesso del Bilancio consolidato del Gruppo. Per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti sociali e ambientali, sono incluse nel perimetro di rendicontazione, le società consolidate con il metodo integrale nel Bilancio consolidato del Gruppo SAES<sup>1</sup> ad eccezione di Memry GmbH che ha avviato, alla fine dell'esercizio 2016, le attività preparatorie alla chiusura della società e al trasferimento di attività produttive e commerciali in altre società del Gruppo. In particolare, per quanto riguarda le informazioni qualitative e i dati quantitativi relativi agli aspetti ambientali sono incluse le sole società del Gruppo che gestiscono siti produttivi, salvo ove diversamente specificato; sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti al fine di assicurare la comprensione dell'attività d'impresa del Gruppo e dell'impatto dallo stesso prodotto.

Con riferimento alla società E.T.C. S.r.l., si segnala che in data 12 luglio 2020 ha avuto efficacia la revoca dello stato di liquidazione della medesima, deliberata dall'Assemblea degli Azionisti del 15 aprile 2020 e pertanto è rientrata nel perimetro di rendicontazione della presente DNF.

\*\*\*

La presente Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di SAES Getters S.p.A. in data 11 marzo 2021; la stessa è inoltre oggetto di un esame limitato (*"limited assurance engagement"* secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della società di revisione Deloitte & Touche S.p.A. che, al termine del lavoro svolto, ha rilasciato un'apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario redatta da SAES Getters S.p.A. ai sensi del D. Lgs. n. 254/16.

\*\*\*

Nell'ambito del percorso di miglioramento continuo in merito alle tematiche di sostenibilità, si riporta di seguito lo stato di avanzamento delle attività che il Gruppo ha sviluppato nel corso del 2020.

---

<sup>1</sup> Per l'elenco delle società consolidate con il metodo integrale si rimanda al paragrafo "Area di consolidamento" nelle Note esplicative del Bilancio consolidato di SAES Getters S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.



- **Lotta alla corruzione attiva e passiva:**

Già da tempo il tema della lotta alla corruzione attiva e passiva risulta essere presidiato nell'ambito del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01 adottato da SAES Getters S.p.A. A partire da aprile 2019, SAES si è dotata di un Codice Anticorruzione e di un Codice di Condotta Commerciale di Gruppo finalizzati a rafforzare e confermare l'impegno intrapreso dal medesimo nella prevenzione di pratiche illecite e la promozione di una cultura aziendale fondata sulle best practice di riferimento. Nel corso del 2020 SAES Getters S.p.A. ha definito un piano di formazione in materia 231 che sarà erogato tramite piattaforme on-line nell'anno 2021. Con riferimento alla consociata SAES Coated Films S.p.A., è prevista l'attività di predisposizione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 per l'anno 2021.

- **Sustainability Risk Management:**

Il Gruppo è dotato di apposito processo di ERM (Enterprise Risk Management) sviluppato sulla base del COSO ERM framework che, tra i suoi obiettivi, ha anche quello di identificare i principali rischi associati alle tematiche di sostenibilità materiali per il Gruppo, così come rappresentato all'inizio dei capitoli del presente documento. L'attività è svolta con il supporto dei Risk Owner coinvolti nel processo e che per sensibilità e conoscenza dei processi, business e operatività quotidiana possono fornire valutazioni che aiutano il Management nelle scelte aziendali.

- **Piano di Sostenibilità**

Il Gruppo è chiamato a prefiggersi non più e non solo l'obiettivo prioritario di creazione di valore per gli azionisti in un orizzonte di medio-lungo periodo, ma anche obiettivi ESG (Environmental, Social and Governance) che si riferiscono a fattori ambientali, sociali e di governance e che contribuiscono a determinare il profilo di rischio e di rendimento del Gruppo, cercando di creare un approccio integrato che porti beneficio alla responsabilità d'impresa e alla massimizzazione del valore azionario. A tal fine, il Top Management del Gruppo si è riunito in data 20 novembre 2020 al fine di avviare le attività preliminari finalizzate alla predisposizione di un piano di sostenibilità, tra cui l'individuazione delle principali aree strategiche, che costituiranno le basi su cui definire gli obiettivi di medio-lungo termine e le relative responsabilità. Nel corso del 2021, il Gruppo proseguirà tale percorso finalizzato ad integrare la sostenibilità all'interno della strategia aziendale e, considerate le dimensioni del Gruppo e le risorse disponibili, si prevede che tale progettualità verrà finalizzata nei prossimi 12-18 mesi.

**Contatti:**

**Emanuela Foglia**

**Investor Relations Manager**

Tel. +39 02 93178 273

E-mail: [investor\\_relations@saes-group.com](mailto:investor_relations@saes-group.com)

Il Gruppo SAES, una storia in continua evoluzione

### IL GRUPPO SAES IN SINTESI



**168.703 (Migliaia di Euro) di Fatturato Netto Consolidato**

**10.421 (Migliaia di Euro) impiegati in R&D pari al 6% del fatturato**



**5 Società certificate ISO 9001**

**1 Società certificata ISO 14001**

Il Gruppo SAES inventa, produce, e commercializza nuove famiglie e nuovi composti di materiali “funzionali”, dotati di caratteristiche uniche, che trovano impiego in svariati settori, quali:

- **elettronica di consumo;**
- **domotica;**
- **automotive;**
- **medicale;**
- **energie rinnovabili e isolamento termico;**
- **acceleratori di particelle;**
- **flexible packaging.**

Le competenze del Gruppo nella metallurgia speciale e nella **Scienza dei materiali**, che si traducono in un’attività di continuo sviluppo di idee innovative e radicali del dipartimento di R&D, ci hanno permesso, nell’arco di oltre 70 anni, di crescere in numerosi segmenti di business hi-tech e di raggiungere importanti punti fermi, tra cui una cultura corporate che abilita l’eccellenza nell’R&D e nella produzione di prodotti tecnologici.

#### **CHE COS’È LA SCIENZA DEI MATERIALI?**

*La Scienza dei materiali è la disciplina che studia e inventa nuove molecole e definisce nuovi protocolli di produzione che trova applicazione in svariate filiere e prodotti. La Scienza dei materiali è un settore che sta cambiando e migliorando il mondo che ci circonda e contribuirà a cambiarlo ancora di più in futuro.*

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Il Gruppo è suddiviso in 5 Business Unit che includono anche i progetti di ricerca di base o in fase di sviluppo, finalizzati alla diversificazione in business innovativi<sup>2</sup> mentre le attività dei Group Research Labs perseguono lo sviluppo radicale di nuovi materiali e di tecnologie innovative.

La struttura è riportata di seguito:

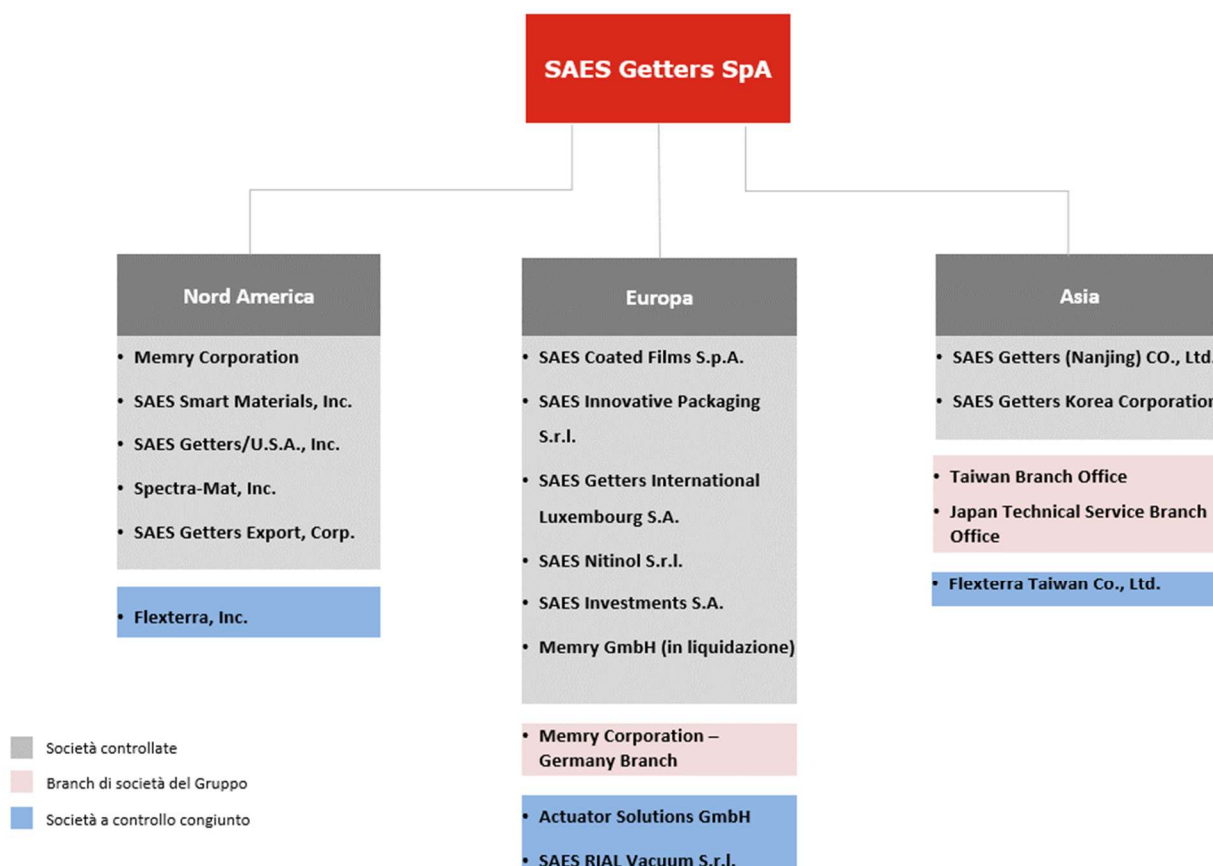


---

<sup>2</sup> Per la descrizione dei business e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2020.

## LA STRUTTURA DEL GRUPPO SAES

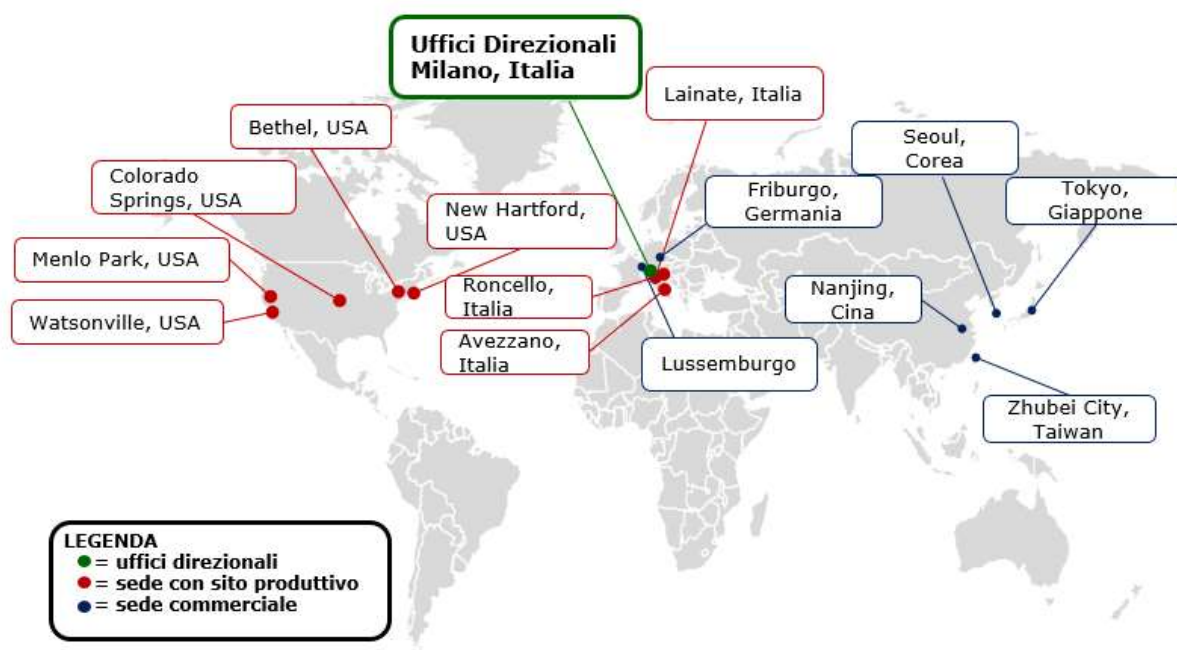
Di seguito si riporta lo schema delle società appartenenti al Gruppo al 31/12/2020<sup>3</sup>



<sup>3</sup> Per la descrizione delle singole società del Gruppo e i relativi dati economici e finanziari, si rimanda alle altre sezioni della Relazione Finanziaria annuale 2020. Si ricorda che le società a controllo congiunto non rientrano all'interno del perimetro di rendicontazione delle informazioni relative agli aspetti sociali e ambientali di questo documento.

### LA NOSTRA PRESENZA NEL MONDO

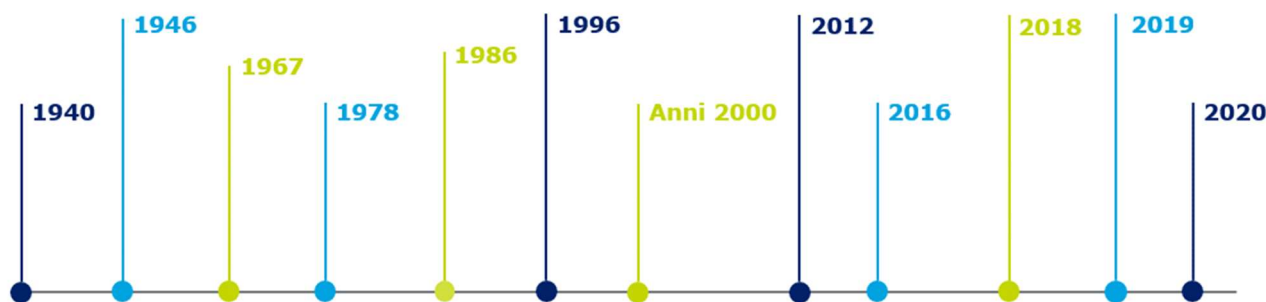
Il Gruppo SAES ha sede centrale a Milano (Italia) ed è presente nel mondo con controllate sia produttive sia commerciali ubicate in Europa, USA ed Asia<sup>4</sup>.



In data 22 giugno 2020 è stato firmato dalla Capogruppo un contratto di locazione della durata di sette anni, con decorrenza 1 luglio 2020, rinnovabili per altri sette anni alle medesime condizioni, per l'utilizzo di un'unità immobiliare a uso ufficio a Milano, in Piazza Castello 13, destinata alle funzioni Corporate e di Direzione.

<sup>4</sup> Sono state escluse da questa rappresentazione le sedi geografiche afferenti alle società del Gruppo che non rientrano nel perimetro di rendicontazione della presente Dichiarazione Non Finanziaria come descritto alla Nota Metodologica di questo documento, a cui si rimanda.

## LA STORIA DEL GRUPPO SAES



**1940**, nasce a Firenze la società S.A.E.S. (Società Apparecchi Elettrici e Scientifici) per iniziativa dell'ingegnere Ernesto Gabrielli.

**1946**, le famiglie della Porta e Canale entrano nella società S.A.E.S., in cui ancora oggi rivestono ruoli chiave.

**1957**, S.A.E.S. deposita il brevetto del getter per i tubi catodici dei televisori che dà l'avvio a una produzione su scala industriale.

**1967**, vengono presentate nuove configurazioni di getter, tecnologia che permette la produzione di nuovi prodotti come i getter non evaporabili (NEG) e le pompe getter.

**1978**, dopo un processo di ridefinizione della struttura societaria, l'acquisizione di nuove società e il raggiungimento di quota 300 dipendenti, S.A.E.S. diventa SAES Getters.

**1986**, SAES Getters S.p.A. si quota in Borsa.

**1996**, nasce la sede di Lainate, ancora oggi quartier generale del Gruppo.

**Anni 2000**, si definisce l'attuale assetto del Gruppo grazie a significative operazioni di acquisizione e potenziamento di nuovi mercati, che conferiscono al Gruppo l'assetto attuale.

**2012**, il Gruppo SAES, con la società tedesca Alfmeier costituisce in Germania la joint venture paritetica Actuator Solutions GmbH che realizza dispositivi basati sulla tecnologia SMA.

**2016**, SAES Getters S.p.A., in joint venture con il Gruppo Rodofil, costituisce la SAES Rial Vacuum S.r.l. per espandere la propria attività di progettazione e produzione di camere da vuoto.

**2018**, SAES Getters S.p.A. conclude l'acquisizione della società Metalvuoto S.p.A. dando vita a SAES Coated Films S.p.A., società che si presenta sul mercato del packaging flessibile con un'offerta completa e innovativa, basata sullo sviluppo di film plastici attivi con elevate prestazioni e un'attenzione particolare alla biocompatibilità e al basso impatto ambientale.

**2018**, il Gruppo SAES cede alla statunitense Entegris la controllata californiana SAES Pure Gas Inc., e il business della purificazione.

**2019**, l'Assemblea ordinaria di SAES Getters S.p.A., facendo seguito alla proposta del Consiglio di Amministrazione, ha autorizzato un'Offerta Pubblica di Acquisto (OPA) volontaria parziale di massime n. 3.900.000 azioni ordinarie SAES Getters (pari al 17,7% della totalità delle azioni e al 26,6% delle azioni ordinarie). A esito del perfezionamento dell'OPA, SAES Getters detiene n. 3.900.000 azioni ordinarie, pari a circa il 26,6% delle azioni ordinarie e a circa il 17,7% del capitale sociale della Società.

**2020**, il Gruppo investe nel Fondo di venture capital EUREKA!, specializzato e focalizzato esclusivamente su investimenti in alta tecnologia, con un'attenzione ai principi di sostenibilità e ai criteri ESG (Environment, Governance, Society).



## 1. La gestione dei business del Gruppo

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>ETICA BUSINESS, VALORI AZIENDALI E COMPLIANCE</b>	<p>Impegno del Gruppo nella lotta alla corruzione attiva e passiva attraverso l'applicazione di policy, procedure e meccanismi di segnalazione di potenziali irregolarità o comportamenti illeciti e attività di formazione specifica sul tema; nella tematica è inoltre compresa la trasparenza del Gruppo nelle relazioni con le Organizzazioni politiche. Nella tematica rientrano, inoltre, l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex 231/01 per SAES Getters S.p.A., di un Codice Etico, Codice Anticorruzione, Codice di Condotta Commerciale, Codice di Condotta Fornitori e l'adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali, il rispetto delle normative vigenti e di eventuali regolamenti specifici (es. anti-trust, monopolio, comportamento anti-competitivo) laddove il Gruppo opera oppure legati all'attività di business.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Correttezza e trasparenza nella gestione dei rapporti con soggetti pubblici e privati, nello svolgimento delle attività business</li> <li>- Rispetto dei regolamenti e delle leggi di riferimento</li> <li>- Integrità nella conduzione delle attività di business</li> </ul>	<p>Il Gruppo presta attenzione al monitoraggio di tutti quei comportamenti e negligenze che, se posti in essere, creerebbero i presupposti per il configurarsi dei rischi-reato sanzionati dalla citata normativa esterna e si impegna a diffondere presso i propri dipendenti formazione mirata in materia. Il Gruppo ha adottato un Codice Anticorruzione, un Codice di Condotta Commerciale e un Codice di Condotta dei Fornitori a livello di Gruppo, promossi presso i propri stakeholder in modo da poter rispettare leggi e regolamenti applicabili e di aderire alle best practice di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione. Il Gruppo, inoltre, è attento a principi quali etica e integrità di business grazie all'adozione del Codice Etico e del Modello di organizzazione, Gestione e controllo adottato da SAES Getters S.p.A. (ex D. Lgs. 231/2001).</p>

## 1.1 Governance e Organizzazione

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) del Gruppo SAES è formato da 9 componenti, di cui sei uomini e tre donne con un'età media dei componenti pari a 61 anni e compresa tra i 78 anni del componente più anziano e i 46 anni per il membro più giovane. La composizione del CdA al 31 dicembre 2020 è illustrata nella tabella seguente:

QUALIFICA	NOME	GENERE	ANNO DI NASCITA	ESECUTIVO (E) – NON ESECUTIVO (NE)	INDIPEN DENTE. CODICE	INDIPEND ENTE TUF	COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITÀ <sup>5</sup>	COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE <sup>6</sup>
Presidente	Massimo della Porta	M	1960	E	-	-	-	-
Vice Presidente, Amministratore Delegato e CFO	Giulio Canale	M	1961	E	-	-	-	-
Consigliere	Adriano De Maio	M	1941	NE	-	X	-	M
Consigliere	Alessandra della Porta	F	1963	NE	-	-	-	-
Consigliere	Luigi Lorenzo della Porta	M	1954	NE	-	-	-	-
Consigliere	Andrea Dogliotti	M	1950	NE	-	-	-	-
Consigliere	Gaudiana Giusti	F	1962	NE	X	X	M	P
Consigliere	Stefano Proverbio	M	1956	NE	X	X	M	
Consigliere	Luciana Rovelli	F	1973	NE	X	X	P	M
		<b>Età media</b>						
Amministratori/genere		30-50 anni		>50 anni		Totale		
Uomini		-		6		67%		
Donne		1		2		33%		
Totale		11%		89%		100%		

<sup>5,6</sup> In queste colonne sono indicate le qualifiche dei consiglieri all'interno del Comitato: "P": presidente; "M": membro.

### I COMITATI DEL GRUPPO SAES<sup>7</sup>

#### COMITATO CONTROLLO RISCHI E SOSTENIBILITÀ

Il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità ha la funzione di delineare le linee guida in grado di ridurre e mitigare il rischio, fornendo pareri al Consiglio di Amministrazione in materia di gestione ed identificazione dei rischi. Il Comitato è inoltre responsabile per la supervisione delle tematiche relative alla sostenibilità.

#### COMITATO REMUNERAZIONE E NOMINE

Il Comitato Remunerazione e Nomine è uno dei Comitati interni al Consiglio di Amministrazione, si occupa della redazione della Politica per la Remunerazione ai sensi dell'art. 123-ter del TUF; inoltre, è l'organo che valuta adeguatezza e correttezza della Politica di Gruppo, identificando eventuali proposte di cambiamento o miglioramento e monitorandone la corretta applicazione.

#### COMITATO PER LE OPERAZIONI CON LE PARTI CORRELATE

Il Comitato per le operazioni con le parti correlate è composto da amministratori in possesso dei requisiti di indipendenza e presieduto dal *Lead Independent Director*. Si riunisce ogni qual volta si debbano valutare operazioni con parti correlate sottoposte al parere del Comitato.

### ETICA E INTEGRITÀ

Il Gruppo SAES, consapevole dell'importanza rivestita dalla Governance nella pianificazione degli obiettivi e delle performance sia di natura economico finanziaria che in materia di sostenibilità, si impegna nel conseguire una corretta gestione societaria ed imprenditoriale che permetta la creazione di valore per gli stakeholder e l'aumento della fiducia e dell'interesse da parte degli investitori. Il sistema di Corporate Governance del Gruppo risulta in linea con le raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina delle Società Quotate, promosso da Borsa Italiana S.p.A. Gli strumenti utilizzati sono il Codice Etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Modello 231" o "Modello")<sup>8</sup>. Il 31 gennaio 2020 è stato approvato il Nuovo Codice di Corporate Governance dal Comitato per la Corporate Governance e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, cui la Società intende dare applicazione nel corso dell'esercizio 2021, con informativa nella Relazione sul Governo Societario da pubblicarsi nell'esercizio 2022.

Il **Codice Etico** di SAES Getters S.p.A, la cui osservanza è richiesta a tutte le società del Gruppo, è stato aggiornato nel 2014 ed ha lo scopo di definire un insieme di norme comportamentali che permettano la diffusione presso i dipendenti di una cultura aziendale volta alla legalità, definendo i principi dell'attività di

---

<sup>7</sup> Per una descrizione maggiormente approfondita dei comitati del Gruppo SAES si rimanda alle altre sezioni della Relazione finanziaria annuale 2020, in particolare alla Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari 2020.

<sup>8</sup> Il Codice Etico del Gruppo SAES (versioni inglese e italiano) e il Modello 231 di SAES Getters S.p.A. sono disponibili e scaricabili sul sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)

SAES. Il Codice definisce alcuni valori quali: legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità, diligenza e professionalità, riservatezza delle informazioni, tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile e concorrenza. È inoltre previsto che, in caso di violazione dei principi del Codice Etico da parte di collaboratori esterni, fornitori, consulenti e partner commerciali sia possibile, quando necessaria, la risoluzione del contratto di collaborazione.

### IL CODICE ETICO E LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Il Codice Etico del Gruppo SAES pone particolare attenzione alle relazioni che il Gruppo intraprende con alcuni dei suoi *stakeholder* chiave in particolare:

- **prescrive** che le relazioni con **clienti, fornitori e collaboratori esterni** siano trasparenti e non discriminatorie;
- **impegna** il Gruppo a mantenere una collaborazione propositiva e costante nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei confronti della ***Pubblica Amministrazione, Organismi di Vigilanza, Associazioni di categoria e Autorità giudiziaria;***
- **tutela la pari opportunità nella selezione del personale.**

Il **Modello di organizzazione, gestione e controllo ex. D. Lgs. 231/2001** è il documento che descrive il modello organizzativo di SAES Getters S.p.A. Il Modello 231, aggiornato nel 2020 (versione n.13), con gli ultimi interventi del legislatore (es. reati tributari, contrabbando, etc.), esprime la volontà di:

- determinare, in tutte le parti coinvolte, la consapevolezza di poter incorrere in conseguenze disciplinari e/o sanzioni in caso di violazione del Modello;
- ribadire che i comportamenti illeciti derivanti dalle eventuali violazioni del Modello sono fortemente condannate da SAES Getters S.p.A.;
- consentire a SAES Getters S.p.A. la prevenzione di comportamenti illeciti mediante il monitoraggio sulle aree di attività a rischio.

SAES Getters S.p.A., a far data dal 2017, ha optato per un Modello 231 strutturato per processo e non più per categoria di reato, come era in origine, e composto da una parte generale, c.d. descrittiva, ed una parte speciale che, a sua volta, è costituita da 25 protocolli. La scelta di modificare la struttura del Modello 231 nasce dall'esigenza e dalla volontà di rendere il Modello sempre più fruibile e sempre più efficace in termini di "analisi del rischio" e individuazione delle "aree di mitigazione del rischio", nonché dei presidi di controllo.

Grazie al Modello 231, SAES Getters S.p.A. condanna ogni forma di corruzione, predisponendo anche a tal fine un apposito Organismo di Vigilanza con le funzioni proprie indicate nel Modello. SAES Getters S.p.A. è dotata di una specifica procedura di segnalazione "Whistleblowing" accompagnata – nei fatti – dall'implementazione di una piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni in maniera anonima e riservata e dalla creazione di una casella di posta elettronica ad hoc per raccogliere eventuali segnalazioni. La casella si aggiunge a quella già esistente dell'Organismo di Vigilanza.

La piattaforma è accessibile dalla pagina internet aziendale "Segnalazioni - Whistleblowing" sotto la sezione "Chi siamo". Le segnalazioni possono far riferimento al perimetro dei reati presupposto e alle aree di rischio

definite nel Modello Organizzativo ex D. Lgs. n. 231/01 così come a episodi di frode, di corruzione, o altre violazioni del Codice Etico, della normativa e/o di tutti quei comportamenti che possano provocare un danno al patrimonio aziendale.

### IMPEGNO CONTRO LA CORRUZIONE

Il Gruppo SAES è impegnato attivamente nella lotta alla corruzione, sia pubblica sia privata, così come previsto dalla legislazione nazionale. In particolare, il Gruppo previene attivamente ogni tentativo di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi e sollecitazioni di vantaggi personali così come descritto nel Codice Etico che, insieme al Modello 231 e i codici di condotta di Gruppo sono gli strumenti a presidio dell'insorgere di fenomeni corruttivi.

Come avvenuto nel 2019, anche per l'anno 2020 la Società ha aderito al Business Integrity Forum di Transparency International, la più grande organizzazione a livello globale che si occupa di prevenire e contrastare la corruzione. L'obiettivo è quello di aderire alle best practice di riferimento e promuovere internamente i valori di contrasto alla corruzione.

Il Codice Etico richiama precisi doveri comportamentali, anche in relazione alle pratiche corruttive, potenzialmente presenti in vari ambiti dell'operatività aziendale. In particolare, nello svolgimento delle relazioni con clienti e fornitori si deve tenere conto che omaggi, contribuzioni e spese di rappresentanza sono consentiti quando di modico valore e senza che possano essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio. Sono inoltre presenti procedure aziendali che disciplinano i rapporti, sia istituzionali sia commerciali, con entità pubbliche nazionali o comunitarie, Autorità di vigilanza, pubblici funzionari, e incaricati di pubblico servizio.

### L'APPROCCIO INTEGRATO DEL GRUPPO SAES: QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA & ETICA

Il Gruppo SAES si pone l'obiettivo di raggiungere l'eccellenza tecnologica nel pieno rispetto della sostenibilità economica, sociale, ambientale e etica. Il Gruppo è costantemente impegnato nel miglioramento dei propri processi produttivi e gestionali adottando una gestione responsabile che coniughi la qualità e l'efficienza nello sviluppo del business all'attenzione per i propri dipendenti e per l'ambiente. Attualmente, sono 5 le società del Gruppo dotate della **Certificazione ISO 9001**<sup>9</sup>, **2 gli impianti**<sup>10</sup> del Gruppo che hanno ottenuto la certificazione **ISO14001** e **4 gli impianti**<sup>11</sup> che hanno ottenuto certificazioni specifiche di settore.

SAES si è dotata di una "Politica integrata di Gruppo per qualità, ambiente e sicurezza, ed etica" (di seguito "Politica integrata di Gruppo"). Dalla "Politica integrata di Gruppo" ogni consociata deriva la propria politica locale.

---

<sup>9</sup> Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., SAES Coated Films S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc.

<sup>10</sup> SAES Getters S.p.A. è certificata ISO 14001 per gli impianti di Lainate e Avezzano.

<sup>11</sup> La società SAES Getters S.p.A. è certificata secondo lo schema IATF 16949 per gli impianti di Lainate e Avezzano; Memry Corp. è certificata ISO 13485 per gli impianti di Bethel (CT) e Menlo Park (CA); per ulteriori dettagli si rimanda al Capitolo 3, "La tecnologia al servizio dell'innovazione".

Di seguito si riporta la “Politica integrata di Gruppo”:

per garantire un progresso continuo e conservare la propria leadership nel campo della tecnologia del vuoto per applicazioni scientifiche e industriali, dei compositi polimerici *dryers*, della metallurgia speciale e della scienza dei materiali, oltre a riaffermare la totale fedeltà ai propri tradizionali "core value", il Gruppo SAES si impegna a realizzare un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Etica basato sul rispetto dei seguenti principi:

- considerare elemento fondamentale della strategia globale del Gruppo l'impegno costante nella ricerca e nello sviluppo di prodotti innovativi ad alto contenuto tecnologico, attraverso l'adozione di metodologie moderne e ben strutturate, in modo da poter soddisfare e anticipare aspettative e bisogni dei clienti, garantendo il rispetto dell'ambiente e la sicurezza d'uso;
- concentrare i propri sforzi verso business profittevoli attraverso azioni tali da migliorare i risultati economici e massimizzare i profitti, anche attraverso l'introduzione di prodotti diversificati;
- coniugare le conoscenze scientifiche e le competenze tecniche disponibili all'interno del Gruppo SAES con quelle acquisite tramite rapporti di collaborazione con clienti e centri di eccellenza esterni, con l'obiettivo di sviluppare prodotti "enabling" in grado di soddisfare con tempestività ed efficacia le richieste provenienti da un mercato in continua evoluzione;
- adottare le norme e gli standard internazionali più evoluti in materia di qualità, ambiente e sicurezza, favorendo contestualmente l'applicazione e la diffusione presso tutte le società del Gruppo di una cultura aziendale rispettosa dei diritti umani e dei principi etici;
- valorizzare e promuovere costantemente la crescita professionale ed umana di tutti i dipendenti del Gruppo, coinvolgendoli, informandoli regolarmente su obiettivi e programmi aziendali e garantendo condizioni di lavoro serene e sicure;
- sviluppare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, realizzato mediante processi strutturati, le cui prestazioni sono costantemente monitorate da indicatori in grado di misurarne con tempestività l'efficienza e l'efficacia.

### RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA E DIRITTI UMANI

Il Gruppo è dotato delle seguenti politiche in materia di diritti umani e responsabilità sociale d'impresa:

- **Codice Anticorruzione:** promuove la conformità agli standard etici ed il pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione in tutte le sue forme, nonché l'integrità, la trasparenza e la correttezza nello svolgimento delle attività lavorative. Il Codice trova applicazione in tutte le società del Gruppo e integra a tutti gli effetti il sistema di compliance di Gruppo nonché, con riferimento all'Italia, il vigente Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 adottato da SAES. Il documento è stato approvato nel 2019.

- **Codice di Condotta Commerciale:** regola i comportamenti dei dipendenti, amministratori e collaboratori della Società e delle società del Gruppo nella gestione degli affari (rapporti con clienti, conflitti di interesse, sponsorizzazioni ecc.) e delinea gli standard minimi cui i fornitori del Gruppo sono chiamati a conformarsi nella conduzione delle trattative e nella gestione dei contratti con le società del Gruppo. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **HR Global Policy:** definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità. In particolare il documento stabilisce i principi a cui attenersi nell'ambito delle seguenti aree: i) responsabilità condivise, ii) lavoro minorile, iii) uguaglianza e non discriminazione, iv) lavoro forzato, v) salute e sicurezza dei lavoratori, vi) salari, vii) rewarding, viii) orario di lavoro, ix) formazione, x) monitoraggio delle performance e sviluppo del personale. Il documento è stato approvato nel 2019.
- **Conflict Minerals:** Sulla base della politica di approvvigionamento di Conflict Minerals e Cobalto, aggiornata nel corso del 2020, al fine di aggiungere anche il Cobalto all'interno del perimetro di monitoraggio delle modalità di approvvigionamento di tali materiali, e che viene richiesto ai nostri fornitori, anche già consolidati, di fornire periodicamente informazioni sulla fonte dei materiali forniti a SAES attraverso i formati internazionalmente riconosciuti. In caso di mancanza di risposta, anche dopo sollecito, è prevista l'interruzione della fornitura.
- **Codice di Condotta Fornitori:** ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Il documento è stato approvato nel corso del 2019.

## 1.2 Opportunità e rischi

### IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

I temi inerenti la sostenibilità, quali la lotta al cambiamento climatico, la tutela ambientale e l'adozione di politiche di sviluppo e gestione sostenibile delle risorse materiali, trovano negli ultimi anni un interesse sempre più crescente presso Istituzioni e Organizzazioni di tutto il mondo. In particolare, il 2015 ha visto la 21esima Conferenza delle Parti dell'UNFCCC (la cosiddetta COP21) finalizzata a regolare le emissioni di gas ad effetto serra e ratificata nel corso del 2016. L'accordo sul clima rappresenta un importante passo in avanti nella definizione di una strategia globale per contrastare il cambiamento climatico e l'aumento della temperatura del Pianeta Terra. Nel 2015, le Nazioni Unite hanno adottato una nuova politica di diffusione dei temi legati allo sviluppo sostenibile: i *Sustainable Development Goals* (17 SDGs). I 17 obiettivi, validi per il periodo 2015-2030, coinvolgono il settore pubblico e privato nel garantire il raggiungimento di obiettivi comuni, quali la pace, la sicurezza, la giustizia, l'inclusione sociale e la responsabilità ambientale. Nel 2016, attraverso il Decreto Legge n. 256, l'Ordinamento Italiano ha recepito la Direttiva Europea 2014/95 - Barnier sulla "Non financial disclosure", che prevede l'obbligo per le società di interesse pubblico che rispondono a determinati criteri di fornire, a partire dall'anno 2017, un'informativa relativa alla gestione delle tematiche sociali e ambientali. Le Organizzazioni sono quindi



sempre più chiamate a valutare con attenzione l'evoluzione di scenari specifici e delle nuove sfide che questi aprono, per poterne raccogliere le opportunità e gestire adeguatamente i rischi connessi. Il Gruppo SAES opera in un contesto dinamico, in continua evoluzione, sia per le dinamiche del mercato sia per la complessità e l'alto contenuto tecnologico dei settori in cui opera. Per il Gruppo risulta fondamentale gestire e controllare in modo appropriato i rischi a cui si

espone nel corso dell'attività di business, in modo da garantire stabilità e equilibrio nel tempo e mantenere relazioni durature con i propri stakeholder.

La gestione consapevole del rischio viene attuata attraverso la progressiva implementazione di un sistema tale da consentire d'identificare, valutare e, laddove possibile, mitigare e monitorare i rischi d'impresa secondo un approccio precauzionale.

Al fine di poter definire il proprio profilo di rischio in modo corretto, dal 2012 il Gruppo SAES si è dotato di un processo di *Enterprise Risk Assessment* definendo e aggiornando un catalogo dei rischi; questa operazione è stata effettuata seguendo le prescrizioni dello standard internazionale COSO *framework*.



La metodologia di valutazione dei rischi identificati segue il COSO ERM *framework* e prevede il coinvolgimento di tutti i *Risk Owner* identificati. L'obiettivo del Gruppo è di far sì che la strategia ERM diventi parte integrante della valutazione dei processi decisionali all'interno della pianificazione aziendale.

### IMPATTI DERIVANTI DALL'EMERGENZA SANITARIA CORONAVIRUS

Nel corso del 2020, le società del Gruppo hanno messo in atto diverse misure di prevenzione e protezione al fine di contrastare e contenere l'epidemia Covid-19, assicurando così a dipendenti e collaboratori SAES adeguati livelli di protezione dal rischio di contagio.

Attraverso la tempestiva introduzione di protocolli e di mezzi di protezione individuale, la Capogruppo è riuscita a garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro e ad assicurare la continuità produttiva, collocata all'interno di filiere "critiche".

In particolare, grazie anche al lavoro svolto da un team dedicato la Società è riuscita a contenere il problema ad un limitatissimo numero di casi e non è mai stato necessario fermare l'operatività.

Le modalità operative anti-contagio, definite secondo la logica di massima precauzione, sono state descritte, per le società italiane, in specifici protocolli e condivise con i Comitati Covid-19 di sito, costituiti da Direzione Aziendale, SPP<sup>12</sup>, altri organi aziendali competenti, Medico Competente, e con la partecipazione di RLS<sup>13</sup> e RSU<sup>14</sup>.

Tra gli interventi e procedure più importanti, la cui attuazione si protrae anche nel 2021, si evidenziano:

- procedure di accesso, per dipendenti e visitatori, e rilevamento obbligatorio della temperatura con l'ausilio di termo-scanner;
- garanzia di mantenimento del distanziamento sociale attraverso riorganizzazione degli spazi, arredi specifici (separatori), accessi contingentati per alcune aree, applicazione di apposita segnaletica;
- distribuzione e uso dei DPI<sup>15</sup> (mascherine chirurgiche e FFP2);
- incremento della pulizia e sanificazione degli ambienti (compresi i condizionatori), applicazione di dispensatori di gel igienizzanti in tutti gli ambienti;
- procedure organizzative, quali turnazione e sensibilizzazione del personale attraverso materiali informativi (poster, presentazioni) e incontri informativi;
- laddove ammissibile dal ruolo e dalle attività svolte, smart-working in tutte le società del Gruppo, mettendo a disposizione i mezzi informatici necessari;
- istituzione per i dipendenti e i loro familiari, da marzo 2020, nelle società italiane del Gruppo, dello Sportello DOC 24 ore, un servizio di consulenza e assistenza medica a distanza fruibile 24/7, per questioni o problematiche legate al Covid-19 e/o qualsiasi altro motivo di salute;

---

<sup>12</sup> Servizio di prevenzione e protezione

<sup>13</sup> Rappresentante dei Lavoratori

<sup>14</sup> Rappresentanze Sindacali Unitarie

<sup>15</sup> Dispositivi di protezione individuale

- istituzione di uno sportello psicologico di supporto Covid-19, fruibile in totale anonimato e rivolto ai dipendenti che sentissero la necessità di un confronto privato con un coach per affrontare e gestire le criticità e le incertezze legate alla situazione di emergenza sanitaria;

L'azienda ha effettuato due screening volontari per tutti i dipendenti, in modalità e tempi differenti nei vari siti.

Tutte le regole in essere sono tenute in costante aggiornamento sulla base dell'evoluzione della Normativa e delle Direttive emanate dal Ministero della Salute e della situazione sanitaria, di concerto con il medico competente la Direzione Aziendale e i Comitati Covid-19.

Anche nelle società del Gruppo si sono seguiti specifici protocolli in linea con le direttive della Capogruppo e dei Governi locali.

Le spese relative alla gestione dell'epidemia Covid-19 nel 2020 ammontano a circa 640.000 Euro, oltre a donazioni per circa 500.000 Euro agli istituti di ricerca impegnati in prima linea per fronteggiare il coronavirus, nonché alla Protezione Civile italiana (la donazione è indirizzata specificamente agli Istituti di ricerca specializzati Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico e Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia, nonché alla Protezione Civile) e di macchinari per un valore di circa 100.000 Euro effettuata all'Ospedale Civile di Avezzano.

La durata e l'ampiezza della diffusione futura della pandemia Covid-19, nonché i correlati effetti economici e finanziari rimangono di difficile previsione e sono oggetto di costante e continuo monitoraggio da parte del Gruppo. Si sottolinea, comunque, che la connotazione di SAES su scala globale sia manifatturiera, sia commerciale e la presenza in business considerati essenziali, primi fra tutti quello medicale e alimentare, riducono il rischio. In aggiunta, la Posizione Finanziaria Netta positiva al 31 dicembre 2020, unitamente alla disponibilità di linee di credito inutilizzate, costituiscono un'ulteriore garanzia di continuità aziendale. In particolare, l'epidemia ha favorito la crescita dei ricavi nei comparti dei dispositivi elettronici (vendite trainate dalla domanda di termoscanner) e della diagnostica medica (incremento della domanda nel settore della diagnostica per immagini), oltre che nella Divisione Specialty Chemicals (aumento della produzione di saturimetri in Cina). Per maggiori informazioni sugli effetti della pandemia sulla situazione finanziaria e sulla performance dell'impresa, nonché le misure adottate al fine di garantire la continuità e la profittabilità del business, si rimanda alla relazione finanziaria 2020 del Gruppo.

IL MODELLO DI RISK MANAGEMENT DEL GRUPPO SAES



Per ulteriori approfondimenti sui principali fattori di rischio per la sostenibilità del Gruppo SAES e dei relativi metodi di gestione, si rimanda alle tabelle riportate ad inizio di ogni capitolo del presente documento.

### *1.3 Stakeholder del Gruppo e analisi di materialità*

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza e la necessità di creare un dialogo trasparente, bidirezionale e costruttivo con i propri clienti, fornitori, azionisti, dipendenti e tutti coloro che partecipano alla vita dell'organizzazione in materia di sostenibilità. L'approccio corretto alla sostenibilità è infatti uno degli obiettivi fondamentali per il Gruppo, sia da un punto di vista strategico che nei confronti dei soggetti con i quali interagisce.

Il Gruppo persegue i propri interessi in una prospettiva di sviluppo sostenibile e tutela dell'ambiente, ricercando un continuo equilibrio tra iniziative economiche, sicurezza delle operazioni da un punto di vista sociale e prevenzione dei rischi di carattere ambientale. Con questa consapevolezza, il Gruppo ha deciso di intraprendere un percorso che integri all'interno del proprio business la valutazione di tutti i fatti positivi e negativi, attraverso un dialogo costruttivo con i propri stakeholder di riferimento.

Il processo di analisi di materialità ha lo scopo di identificare gli ambiti di maggior interesse ai fini dello sviluppo del business aziendale e di creazione di valore per gli stakeholder, in una prospettiva di sostenibilità di lungo termine. Sulla base dei temi materiali, ovvero rilevanti, sono stati identificati gli indicatori prioritari attraverso cui monitorare e comunicare la performance di sostenibilità del Gruppo.










## IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Il Gruppo ha implementato un processo di mappatura, identificazione e prioritizzazione delle principali categorie di stakeholder, sia interni che esterni, che ha permesso di definire la mappa degli stakeholder del Gruppo individuando inoltre il livello di dipendenza e d'influenza nei confronti del Gruppo stesso.

### LA MAPPA DEGLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES



## PRINCIPALI STRUMENTI DI DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER DEL GRUPPO SAES

Stakeholder	Principali Strumenti di dialogo
 <p>Dipendenti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intranet aziendale</li> <li>• Comunicazioni organizzative</li> <li>• Articoli informativi su valori / prodotti / persone ("SAES In touch")</li> </ul>
 <p>Clienti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Social network</li> <li>• Eventi e fiere di settore</li> <li>• Pubblicità on line / web, cartacee su riviste di settore, brochure di prodotto</li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>
 <p>Fornitori</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>
 <p>Istituzioni pubbliche</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni finanziarie</li> <li>• Informativa su richiesta</li> <li>• Comunicazioni obbligatorie</li> </ul>
 <p>Università e Centri di ricerca</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Convegni e seminari</li> <li>• Community scientifiche</li> <li>• Social network</li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>
 <p>Comunità locali</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> </ul>
 <p>Azionisti</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Comunicati stampa</li> <li>• Assemblea degli Azionisti</li> <li>• Presentazioni risultati finanziari</li> <li>• Relazioni finanziarie</li> <li>• Incontri con la comunità finanziaria</li> </ul>
 <p>Business partner</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Social network</li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>
 <p>Associazioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web istituzionale <a href="http://www.saesgetters.com">www.saesgetters.com</a></li> <li>• Contatti telefonici / via email / incontri /meeting</li> </ul>

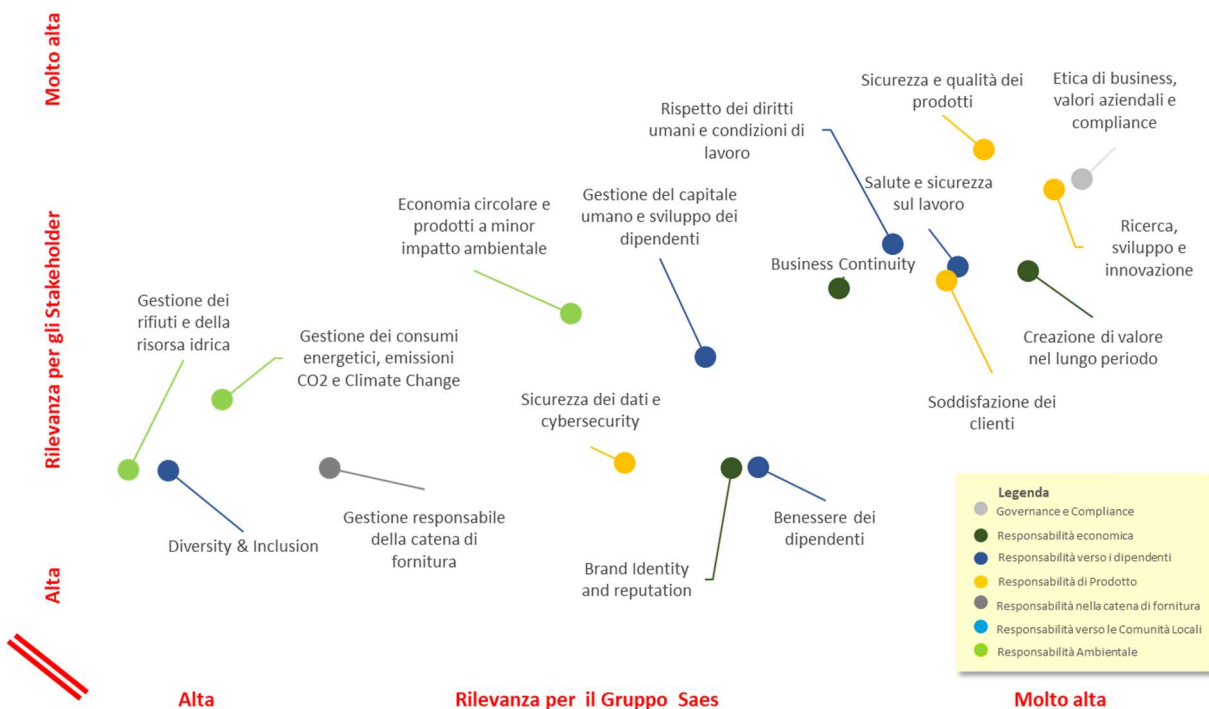
## ANALISI DI MATERIALITÀ

Il processo di valutazione delle tematiche rilevanti è stato svolto per la prima volta nel 2017 attraverso un'analisi di materialità svolta internamente dal management, che ha consentito di individuare gli aspetti significativi in ambito economico, sociale e ambientale per il Gruppo e per i suoi stakeholder. Tali tematiche, infatti, riflettono i principali impatti generati dal Gruppo e dalle sue attività e rappresentano gli aspetti potenzialmente in grado di influenzare le valutazioni dei propri stakeholder

Nel corso del 2020 è stato effettuato un aggiornamento della matrice di materialità. Tale processo ha previsto un aggiornamento dell'analisi di benchmark e di settore tramite cui sono state definite le tematiche materiali sottoposte a valutazione. È stato coinvolto il Top Management del Gruppo SAES il quale, durante un workshop di sostenibilità, ha espresso le proprie valutazioni. Il processo di aggiornamento ha inoltre ampliato le attività di stakeholder engagement, che, quest'anno, hanno coinvolto le Università e i Centri di ricerca sia nazionali che internazionali.

Successivamente sono state aggiornate le valutazioni relative alla rilevanza delle tematiche per il Gruppo, espresse dal *Top Management*, e quelle relative agli stakeholder includendo anche le valutazioni espresse dagli esponenti delle Università e dei Centri di Ricerca. Sono state inoltre recepite le indicazioni fornite dal Consiglio di Amministrazione a valle delle valutazioni emerse dal Gruppo e dagli stakeholder. Infine la matrice di materialità aggiornata è stata discussa durante il Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2020, che ne ha contestualmente approvato i risultati di seguito riportati:

### L'ANALISI DI MATERIALITÀ DEL GRUPPO SAES



La revisione dell'analisi di materialità ha portato a delle variazioni rispetto all'analisi svolta nel 2019. In particolare, sono stati inseriti quattro nuovi topic ritenuti materiali (“Brand Identity and reputation”, “Business Continuity”, “Economia circolare e prodotti a minor impatto ambientale” e “Sicurezza dei dati e cybersecurity”). Hanno invece aumentato la propria rilevanza rispetto al 2019 il topic sul “Rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro” e sulla “Soddisfazione dei clienti”.



## 2. Performance economica e sviluppo del business

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>CREAZIONE DI VALORE NEL LUNGO PERIODO</b>	Performance economico finanziarie del Gruppo, stabilità finanziaria, tutela della redditività e valore economico generato; compliance e trasparenza fiscale; creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo anche grazie alla gestione efficiente degli asset materiali e immateriali (es. brevetti, tecnologie produttive, know-how specifico)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valorizzazione degli asset aziendali</li> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti locali</li> <li>- Raggiungimento degli obiettivi di crescita definiti dal Management</li> <li>- Impatti negativi delle strategie operative e commerciali e dell'organizzazione del Gruppo sulla gestione dei carichi fiscali: una distribuzione geografica non ottimale dei risultati economici-finanziari può causare impatti sui costi aziendali per imposte</li> </ul>	Il Gruppo si impegna nella gestione responsabile dell'attività di business attraverso il conseguimento di obiettivi sostenibili di redditività e di crescita, al fine di generare valore economico nel lungo periodo che possa essere ripartito tra tutti gli stakeholder. Il Gruppo si impegna fortemente al fine di garantire una gestione del business trasparente che rispetti le normative di riferimento, anche in materia fiscale. A tal fine il Gruppo si è dotato di specifiche procedure interne, nonché di strumenti quali il Codice Etico, il Codice Anticorruzione, il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001. Il Gruppo ha già in essere delle procedure di business continuity che coprono le aree principali di maggior rischio previste dal climate change, al fine di gestire l'eventuale possibilità che possa verificarsi un evento meteorologico di portata rilevante che potrebbe potenzialmente comportare un periodo di indisponibilità dei building e degli asset.
<b>GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA</b>	Gestione responsabile dei processi di approvvigionamento lungo tutta la catena di fornitura del Gruppo; attività di valutazione e screening dei fornitori sulla base delle performance sociali e ambientali, e promozione di comportamenti e pratiche di responsabilità sociale che stimolino i fornitori nell'adozione di comportamenti sostenibili.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilità delle materie prime</li> <li>- Qualità delle forniture e stabilità finanziaria dei fornitori</li> </ul>	Il Gruppo sviluppa relazioni corrette, chiare e trasparenti con tutti i suoi fornitori basandosi sul rispetto dei principi di qualità ed economicità nella scelta degli stessi e privilegiando fornitori appartenenti ai paesi e alle comunità in cui opera.
<b>BRAND IDENTITY AND REPUTATION</b>	Promozione la percezione del brand al fine di rafforzarne la reputazione tra gli stakeholder anche in relazione ai temi di sostenibilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attrattività nella selezione di nuovo personale</li> <li>- Impatto sulla performance, relazioni clienti/fornitori, etc.</li> <li>- Accesso a finanziamenti / fondi</li> <li>- Cambiamenti nella percezione del brand da parte di stakeholder e/o eccessiva esposizione del brand che possono minacciare la domanda di prodotti e la capacità di crescita.</li> </ul>	Il Gruppo si impegna a attuare azioni concrete per consolidare la propria reputazione, rendicontando ciclicamente il perseguimento degli obiettivi ESG e la propria capacità di innovarsi per far fronte ai bisogni dei clienti.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<p><b>RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO</b></p>	<p>Gestione delle attività, anche lungo la catena del valore (fornitori e clienti), che presentano rischi significativi in ambito di diritti umani (lavoro forzato, lavoro minorile, libertà di associazione e contrattazione collettiva, discriminazione sul lavoro) ed eventuali azioni intraprese (es. piani formativi su tematiche relative ai Diritti Umani, Codici di Condotta Commerciale e attività di audit).</p>	<p>- Rispetto dei diritti umani da parte di dipendenti, fornitori, clienti e partner</p>	<p>Il Gruppo sostiene i principi universali dell'uomo quali: diritti umani e diritti del lavoro, impegnandosi in una loro integrazione nella propria strategia di business e al loro rispetto lungo tutta la catena del valore. Per questo il Gruppo si è dotato dei seguenti strumenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Codice di Condotta Fornitori che ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente;</li> <li>- policy specifica per il tema dei "Conflict Minerals";</li> <li>- HR Global Policy che definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità.</li> </ul>
<p><b>BUSINESS CONTINUITY</b></p>	<p>Promozione di piani, azioni, protocolli per garantire la continuità delle operazioni di core business in relazione a eventuali crisi che possono interrompere le attività commerciali.</p>	<p>Interruzione della produzione e/o delle attività del Gruppo dovuto ad eventi esterni od interni e/o ad inadeguati piani di recovery</p>	<p>Il Gruppo è dotato di una procedura di business continuity che definisce le azioni di risposta in caso di indisponibilità delle risorse, infrastrutture aziendali e catena della fornitura. Con particolare riferimento alla pandemia Covid-19 e alle potenziali limitazioni derivanti dal perdurare della stessa, si rileva che il Gruppo definisce politiche di scorte dei magazzini e dual supplier atte a garantire la continuità produttiva anche in casi di disruption della catena di fornitura, ha instaurato progetti di smart working che garantiscono al personale di staff e commerciale la continuità delle attività da remoto</p>

## HIGHLIGHTS



Ricavi pari a 168,7 milioni di euro, in diminuzione del 7,5% rispetto ai 182,3 milioni di euro del FY 2019

Utile industriale lordo consolidato pari a 70,1 milioni di euro (41,6% sul fatturato) rispetto a 78,3 milioni di euro (43% sul fatturato) del FY 2019

Utile operativo pari a 16 milioni di euro, rispetto ai 26,7 del FY 2019



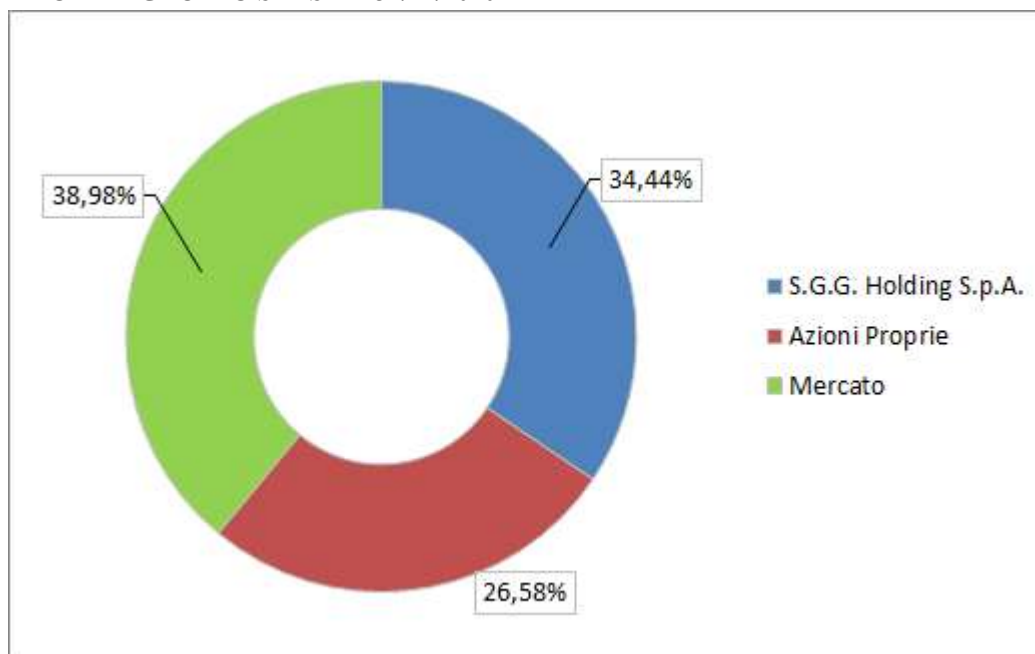
EBITDA consolidato pari a 27,2 milioni di euro (16% sul fatturato) rispetto ai 36,5 milioni di euro (20 % sul fatturato) del FY 2019

La posizione finanziaria netta al 31 dicembre 2020 è pari a 95,7 milioni di euro. La situazione finanziaria del Gruppo è solida e permette quindi di operare in continuità nei core business e di perseguire le proprie strategie operative.

### 2.1 Comunicazione verso la Comunità finanziaria

Il capitale sociale di SAES Getters S.p.A. al 31 dicembre 2020 è pari a 12.220.000 euro, costituito da 22.049.969 azioni, di cui 14.671.350 azioni ordinarie e 7.378.619 azioni di risparmio, del valore di parità contabile implicito di 0,5542 euro cadauna. Di seguito è rappresentata la struttura dell'azionariato, relativamente alle azioni ordinarie che hanno potere di voto in assemblea.

#### AZIONARIATO DEL GRUPPO SAES AL 31/12/2020



Al 31 dicembre 2020, l'azionista di maggioranza è la S.G.G. Holding S.p.A., che detiene una quota pari al 34,44% delle azioni ordinarie mentre la maggior parte delle azioni ordinarie (38,98%) è flottante sul mercato. Nel maggio del 2019, inoltre, a esito del perfezionamento dell'Offerta Pubblica di Acquisto (OPA) volontaria

parziale, SAES Getters S.p.A. detiene n. 3.900.000 azioni ordinarie, pari a al 26,6% delle azioni ordinarie. Al 31 dicembre 2020, l'azionista S.G.G. Holding S.p.A. ha maturato il diritto ex art. 11 dello Statuto per potere beneficiare del voto maggiorato per un totale di 7.873.259 voti pari al 45,01% dei diritti di voto.

### COMPLIANCE FISCALE

Il Gruppo si impegna fortemente al fine di garantire una gestione del business trasparente che rispetti le normative di riferimento, anche in materia fiscale, in linea con i propri valori aziendali. A tal fine il Gruppo si è dotato di specifiche procedure interne, nonché di strumenti quali il Codice Etico, il Codice Anticorruzione, il Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo le esigenze espresse dal D.Lgs. 231/2001..

Nell'ambito del Gruppo SAES la responsabilità della corretta gestione della fiscalità locale e internazionale risiede nel CFO di Gruppo, il quale si avvale del supporto di consulenti in materia fiscale, sia per quanto riguarda lo svolgimento degli adempimenti fiscali ordinari, quali il calcolo delle imposte di periodo e la predisposizione delle dichiarazioni fiscali, sia per quanto riguarda la consulenza su tematiche di fiscalità straordinaria, al fine di assicurare il rispetto di tutti gli obblighi ed adempimenti di natura fiscale richiesti dalle normative tributarie locali ed internazionali.

Il CFO di Gruppo inoltre coordina l'attività dei responsabili amministrativi/CFO delle società controllate, i quali a loro volta gestiscono le tematiche di natura fiscale in linea con le direttive adottate dalla Capogruppo, e con il supporto di specialisti locali in materia allo scopo coinvolti.

La gestione della fiscalità del Gruppo è da sempre improntata a principi di onestà e trasparenza nei confronti delle Amministrazioni Finanziarie dei Paesi in cui opera. Pertanto, pur tenendo sotto costante osservazione il carico fiscale, il Gruppo gestisce la pianificazione fiscale in maniera trasparente e sempre nel rispetto delle normative tributarie in essere. Proprio in ossequio a tale principio di trasparenza, qualora vi sia incertezza in merito al corretto trattamento fiscale di determinate poste di bilancio, il Gruppo si avvale della facoltà concessa dalla quasi totalità delle legislazioni in materia tributaria, di interpellare preventivamente l'Amministrazione Finanziaria, in modo da avere preventiva conferma della correttezza del proprio operato.

Infine, al fine di mantenere un rapporto di trasparenza con i propri stakeholder, il Gruppo prevede durante l'assemblea degli azionisti, una sessione di Q&A che può riguardare anche tali tematiche.

### INVESTOR RELATION

La creazione di valore per gli azionisti passa anche attraverso una relazione trasparente e corretta con la comunità finanziaria, che per il Gruppo rappresenta un elemento importante nel processo di gestione e sviluppo del business.

Nel corso dell'esercizio 2020 sono stati organizzati incontri (prevalentemente digitali, a causa delle restrizioni imposte dalla pandemia Covid-19) e conference call aventi a oggetto l'informativa economico-finanziaria periodica. Inoltre, la Società ha partecipato alla Virtual STAR Conference e alla Virtual STAR Conference – Fall Edition, entrambe organizzate da Borsa Italiana, rispettivamente in data mercoledì 27 maggio 2020 e mercoledì 7 ottobre 2020.

A conferma della trasparenza e dell'importanza che la comunicazione verso l'esterno ha per il Gruppo, nel corso dell'anno sono stati pubblicati 14 comunicati stampa, oltre ad informativa finanziaria periodica e presentazioni. Attraverso il sito web ([www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com)), alla sezione Investor Relation, sono disponibili le presentazioni alla comunità finanziaria, la documentazione societaria, i comunicati stampa e tutte le informazioni riguardanti il Gruppo, in italiano e in inglese. Sono inoltre disponibili i documenti assembleari, il Codice Etico e i contatti degli analisti che seguono il titolo.

### BRAND IDENTITY AND REPUTATION

La percezione e le attività finalizzate al rafforzamento del Brand hanno e avranno sempre maggior rilevanza per il Gruppo.

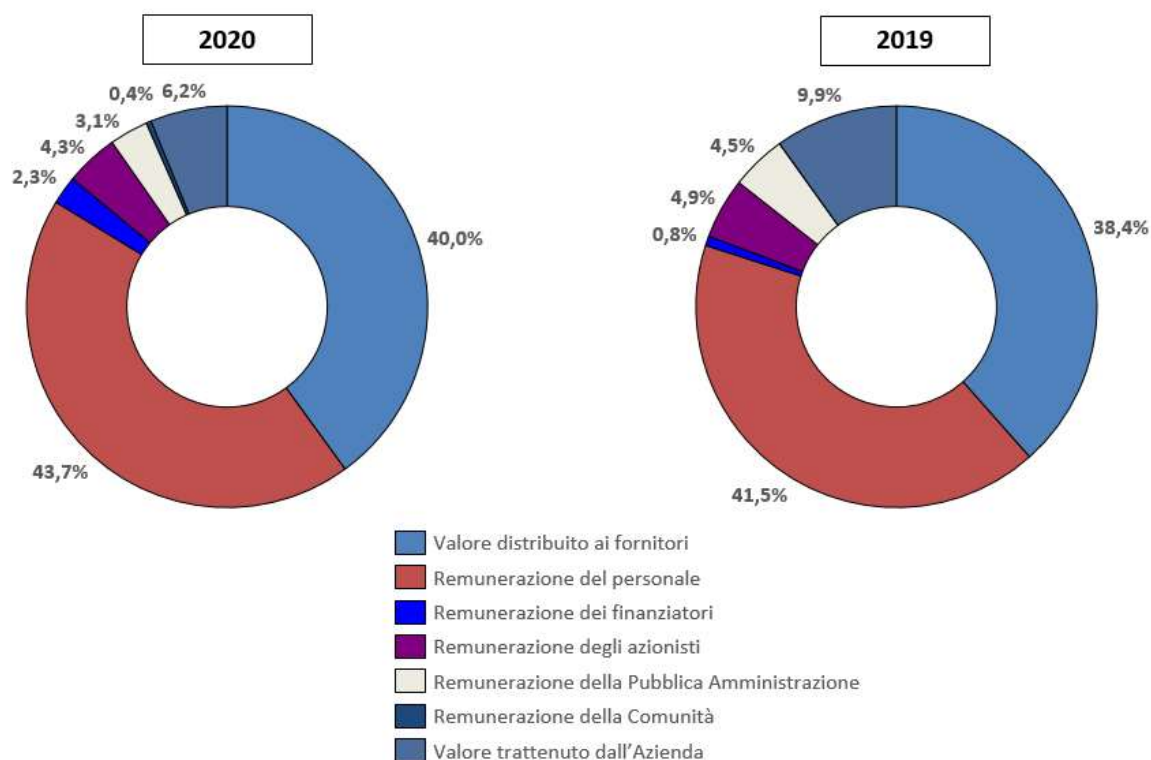
È crescente infatti il focus di SAES in termini di risorse dedicate ad esse al fine di favorire una maggiore comprensione del ruolo del Brand e della Reputation in termini attuali e futuri da parte dei propri stakeholder. Tale necessità deriva anche dalle evoluzioni imposte dal mercato e alla necessaria e sempre maggiore focalizzazione alle interazioni con mercati, clienti e stakeholders, che considerano, temi come la sostenibilità - da sempre alla base della cultura SAES - tematiche che hanno e avranno un ruolo sempre più centrale nell'immagine del Gruppo.

A tal fine, SAES si impegna ad attuare azioni concrete per consolidare la propria reputazione sia in ambito di qualità dei prodotti realizzati, che in ambito di sostenibilità, al fine di aumentare l'attrattività nella selezione di nuovo personale altamente qualificato ed agire in modo sempre più efficace nelle relazioni con clienti e fornitori.

### *2.2 Valore economico generato e distribuito*

La generazione e distribuzione del valore per i propri stakeholder è un impegno costante del Gruppo SAES. Il grafico seguente rappresenta la ricchezza prodotta dal Gruppo distribuita e ripartita tra gli stakeholder con la seguente modalità: **valore distribuito ai fornitori** (costi operativi riclassificati), **remunerazione del personale** (remunerazione diretta costituita da salari, stipendi e TFR e remunerazione indiretta costituita dagli oneri sociali), **remunerazione dei finanziatori** (interessi passivi), **remunerazione degli azionisti** (dividendi distribuiti), **remunerazione della Pubblica Amministrazione**, (totalità delle imposte pagate). Il **valore trattenuto dal Gruppo SAES**, è rappresentato dal risultato dell'esercizio al netto degli utili distribuiti agli azionisti.

DISTRIBUZIONE DEL VALORE GENERATO DAL GRUPPO SAES<sup>16</sup>



La generazione e la distribuzione del valore economico creato dal Gruppo SAES sono state calcolate sulla base dei risultati dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020. Il **valore economico generato** dal Gruppo SAES nel 2020, al netto dei costi riclassificati, ammonta a circa **175 milioni di euro**. La maggior parte di questo valore è rappresentato dalla **remunerazione del personale** (circa **76 milioni di euro**, rispetto a circa 78 milioni di euro del 2019), seguita dalla **remunerazione ai fornitori** (circa **70 milioni di euro**, in diminuzione rispetto al dato del 2019 che si assestava intorno ai 72 milioni di euro). La **remunerazione della Pubblica Amministrazione** è risultata pari a circa **5 milioni di euro** (in diminuzione rispetto al dato 2019, pari a circa 8 milioni di euro), mentre la **remunerazione ai finanziatori** è risultata pari a circa **4 milioni di euro** (in aumento rispetto all'esercizio 2019). Il **valore trattenuto dall'Azienda** è stato pari a circa **11 milioni di euro** (notevolmente diminuito rispetto al dato del 2019, che era pari a 18 milioni di euro). Nel 2020 la

<sup>16</sup> Ai fini della rappresentazione grafica, la non significatività del valore della remunerazione della Comunità per il 2019 implica che tale voce abbia un peso percentuale pari a zero. Per i dettagli, si rinvia alla tabella "201-1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES" nella sezione allegati.

**remunerazione degli azionisti** è stata di **circa 7 milioni di euro**<sup>17</sup>, in diminuzione rispetto al 2019 il cui valore era pari a circa 9 milioni di euro, mentre la **remunerazione delle Comunità** è stata di 698 mila euro rispetto ai 26 mila euro del 2019, dove l'aumento è dato dalle donazioni da parte della Capogruppo alle comunità per la lotta alla pandemia di Covid-19.

### 2.3 La supply chain del Gruppo SAES

Tutte le attività di approvvigionamento e distribuzione del portafoglio prodotti SAES, partono dall'imprescindibile attività di ricerca e sviluppo che caratterizza l'offerta tecnologica del Gruppo.

Solo una volta definita la soluzione tecnologica specifica per i propri clienti, il Gruppo procede all'approvvigionamento delle materie prime, semilavorati e prodotti finiti per realizzare il prodotto richiesto e distribuirlo ai propri clienti.

#### DALLA RICERCA E SVILUPPO DEL PRODOTTO ALLA CONSEGNA AI CLIENTI DEL GRUPPO



Per portare avanti le proprie attività, il Gruppo SAES collabora con i propri fornitori per approvvigionarsi dei migliori prodotti e servizi fondamentali per mantenere standard di eccellenza elevati.

Il Consiglio di Amministrazione, infatti, in data 18 luglio 2019 ha approvato il Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo SAES.

Il Codice di Condotta dei fornitori del Gruppo ha l'obiettivo di declinare i valori a cui s'ispira il Gruppo nei principi di comportamento che dovrebbero orientare l'azione dei fornitori stessi nell'ambito della propria attività, con particolare riferimento alla tutela dei diritti umani e al rispetto dell'ambiente. Tale Codice è destinato a tutti i fornitori diretti del Gruppo SAES, i quali, a loro volta, sono incoraggiati a condividerlo e a favorirne l'applicazione da parte dei propri fornitori, favorendo la sostenibilità complessiva della propria

<sup>17</sup> La quota di remunerazione degli azionisti corrisponde alla destinazione di utile netto dell'esercizio a dividendo che il consiglio di amministrazione della capogruppo proporrà all'Assemblea degli Azionisti.



filiera. L'obiettivo è quindi generare valore economico, sociale ed ambientale nel lungo termine per tutti gli stakeholder coinvolti

### LA GESTIONE RESPONSABILE DELLE VENDITE

Al fine di prevenire e gestire possibili situazioni a rischio, il Gruppo ha implementato regole specifiche per quanto riguarda la fase di vendita dei propri prodotti con nuovi partner commerciali.

In fase di acquisizione di un nuovo cliente, il Gruppo dispone di apposite procedure sia in caso di bandi di gara con Enti della Pubblica Amministrazione, sia con soggetti privati.

In particolare, nel caso in cui il Gruppo si interfacci con un potenziale distributore di prodotti, è previsto lo svolgimento di un processo di Due Diligence che prevede indagini reputazionali ed una valutazione di affidabilità della controparte sulla base di informazioni di tipo patrimoniale, commerciale e di solvibilità. Inoltre l'Ufficio Customer Relations Management può richiedere / raccogliere e analizzare documentazione specifica in base alla tipologia di distributore come ad esempio, al fine di identificare se i paesi che lo stesso rifornisce siano a rischio terrorismo, le liste di riferimento UIF o in caso di distributori italiani la dichiarazione antimafia.

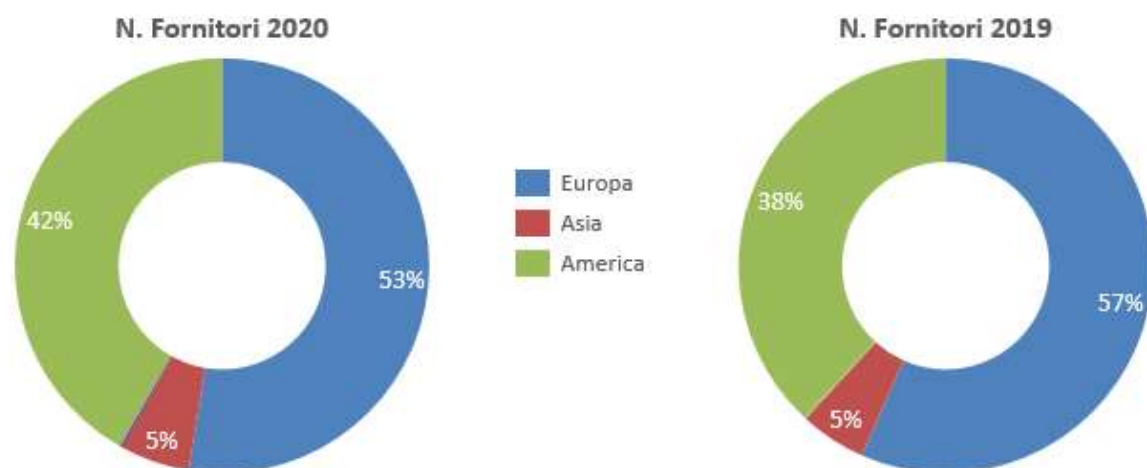
Quattro sono le principali categorie di acquisto del Gruppo, dalle materie prime e semilavorati ai servizi di supporto per le attività aziendali. In particolare, a conferma della forte spinta all'innovazione, appare di rilievo la spesa destinata alla tutela della proprietà intellettuale, *asset* decisivo del Gruppo SAES.

### NUMERO DI FORNITORI E SPESA COMPLESSIVA PER CATEGORIA DI ACQUISTI

Categoria merceologica	2020		2019	
	Nr. Fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	Nr. Fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]
1) Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne	559	27.249.115	594	40.744.179
2) Utilities, facilities, mensa, vestiario, servizi, noleggi, fiere, eventi, marketing, viaggi, libri, stampati	1.569	28.458.905	1.739	26.805.835
3) Consulenze	220	6.117.010	200	7.449.570
4) Spese per brevetti	10	768.024	9	296.953
<b>Totale</b>	<b>2.358</b>	<b>62.593.054</b>	<b>2.542</b>	<b>75.296.536</b>



**DISTRIBUZIONE DEI FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA<sup>18</sup>**



Con il fine di contribuire alla creazione di valore nelle comunità locali dove il Gruppo opera, SAES Getters pone attenzione all'acquisto di beni e servizi da fornitori locali. In particolare, **l'82,8%** degli **acquisti** totali di Gruppo sono **effettuati localmente**.

In particolare, l'intera spesa effettuata dalle società presenti in Asia è relativa a fornitori asiatici, il 99,5% degli acquisti delle società statunitensi fanno riferimento a fornitori presenti negli USA e infine il 70,5% della spesa in Europa è concentrata su fornitori europei. In particolare, il 70,4% degli acquisti in Italia è concentrato su fornitori italiani.

**PERCENTUALE DI SPESA EFFETTUATA SU FORNITORI LOCALI NEL 2020 E NEL 2019**

Area Geografica	Percentuale di spesa su fornitori locali 2020	Percentuale di spesa su fornitori locali 2019 <sup>19</sup>
Europa	70,5%	64,4%
USA	99,5%	99,7%
Asia	100,0%	100,0%

<sup>18</sup> Ai fini della rappresentazione grafica, l'esiguo numero di fornitori provenienti da Nord Africa, Australia e Medio Oriente implica che tali aree geografiche abbiano un peso percentuale pari a zero e per tanto non siano ivi rappresentati. Per i dettagli, si rinvia alla tabella negli allegati.

<sup>19</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2019 relativo alla percentuale di spesa di fornitori locali relativamente agli USA è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2019, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

<b>Gruppo</b>	<b>82,8%</b>	<b>77,2%</b>
---------------	--------------	--------------

### CONTRASTO ALL'USO DEI CONFLICT MINERALS

Per “conflict minerals” si intendono metalli quali l’oro, il coltan, la cassiterite, la wolframite e i loro derivati come il tantalio, lo stagno e il tungsteno, provenienti dalla Repubblica Democratica del Congo (RDC) o da Paesi limitrofi. Tali minerali sono oggetto di normative internazionali, fra cui la sezione 1502 del Dodd-Frank Act, legge federale degli Stati Uniti del 2010 e il Regolamento Conflict Minerals, EU 2017/821 dell’Unione Europea, che ne scoraggiano l’utilizzo poiché il loro commercio potrebbe finanziare i conflitti in Africa Centrale, dove si registrano gravi violazioni dei diritti umani. Il Gruppo SAES, promuovendo la piena tutela dei diritti umani anche nella propria supply chain, come sancito dalla Conflict Mineral and Cobalt Policy di Gruppo, aggiornata nel 2020 al fine di estendere il perimetro di monitoraggio anche agli acquisti di Cobalto, dal Codice Etico di Gruppo e dal Codice di Condotta dei Fornitori, non acquista direttamente minerali provenienti da zone di conflitto e richiede ai propri fornitori di dichiarare, attraverso i formati internazionalmente riconosciuti, per le forniture destinate al Gruppo, la presenza e la provenienza dei metalli, per verificarne l’eventuale origine da Paesi a rischio.

In caso di mancata risposta, anche dopo sollecito, è prevista l’interruzione della fornitura anche da parte di fornitori consolidati.

### FONITORI A CUI È STATA RICHIESTA LA SOTTOSCRIZIONE DELLA LA POLITICA SUI CONFLICT MINERALS NEL 2020 E NEL 2019

Area geografica	2020			2019		
	Fornitori con conformità Conflict Minerals	Fornitori totali <sup>20</sup>	%	Fornitori con conformità Conflict Minerals	Fornitori totali <sup>21</sup>	%
<b>Italia</b>	<b>4</b>	<b>404</b>	<b>1,0</b>	<b>5</b>	<b>447</b>	<b>1,1</b>
<b>USA</b>	<b>1</b>	<b>154</b>	<b>0,6</b>	<b>7</b>	<b>146</b>	<b>4,8</b>

<sup>20</sup>e<sup>21</sup> Si segnala che il numero di fornitori totali fa riferimento alla categoria “Materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne”.

### 3. La tecnologia al servizio dell'innovazione

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI</b>	Produzione e vendita di prodotti di elevate caratteristiche qualitative attraverso azioni mirate al miglioramento delle prestazioni, della durata e della sicurezza dei prodotti realizzati.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conformità alle specifiche norme di prodotto e/o richieste dal Cliente e alle norme di legge.</li> </ul>	Il Gruppo persegue l'obiettivo di un continuo miglioramento della qualità e della sicurezza dei propri prodotti, adottando le soluzioni tecnologiche maggiormente all'avanguardia.
<b>RICERCA, SVILUPPO E INNOVAZIONE</b>	Attività di Ricerca e Sviluppo finalizzata alla progettazione di prodotti ad alto contenuto tecnologico con particolare attenzione alle soluzioni innovative e alle applicazioni sostenibili capaci di generare esternalità positive per l'ambiente, la società e i clienti; la tematica include l'implementazione di criteri di eco-design e l'impiego di tecnologie, brevetti e del know - how maggiormente all'avanguardia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza del processo di ricerca e sviluppo dei prodotti</li> <li>- Retention e attrazione di talenti e personale altamente qualificato</li> <li>- Innovazione di prodotto</li> <li>- Investimenti in ricerca, sviluppo</li> </ul>	Il Gruppo supporta e implementa con continuità iniziative di ricerca e innovazione prestando particolare attenzione al reclutamento di personale altamente qualificato.
<b>ECONOMIA CIRCOLARE E PRODOTTI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE</b>	Promozione di principi, pratiche e processi che riducono al minimo o eliminano gli impatti ambientali negativi dei prodotti durante il loro ciclo di vita al fine favorire il riutilizzo ed il riciclo delle materie utilizzate.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conformità alle linee-guida e/o normative che disciplinano il settore</li> <li>- Affermazione di alternative tecnologiche con caratteristiche concorrenziali</li> <li>- Innovazione di prodotto</li> <li>- Ricerca e sviluppo di nuove tecnologie con migliori performance di utilizzo delle risorse</li> <li>- Utilizzo efficiente delle risorse dando nuova vita ai materiali e alle risorse utilizzate</li> </ul>	Il Gruppo supporta ed implementa attività di ricerca e innovazione improntate all'introduzione di materiali e processi in linea con i principi dell'economia circolare e con le linee-guida del settore.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<p><b>SODDISFAZIONE DEI CLIENTI</b></p>	<p>Monitoraggio del grado di soddisfazione da parte dei clienti e implementazione di un sistema di gestione della customer relationship capace di fornire indicazioni per lo sviluppo e il miglioramento della progettazione, della realizzazione e della commercializzazione dei prodotti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguata struttura del processo di rilevazione dei feedback dei clienti</li> <li>- Adozione di adeguati strumenti di raccolta dati</li> </ul>	<p>L'innovazione dei processi produttivi è strettamente legata alla fornitura di prodotti all'avanguardia. Il Gruppo monitora e raccoglie i reclami relativi ad eventuali problemi riscontrati dai propri Clienti ponendo massima attenzione nell'ascolto e nella risoluzione tempestiva di eventuali problematiche.</p>
<p><b>SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY</b></p>	<p>Tutela dei dati sensibili trattati dal Gruppo e attenzione al tema della sicurezza informatica nell'attività di business con particolare riguardo per dipendenti, clienti e documenti d'importanza strategica per lo sviluppo del business quali: brevetti, know-how, ricerche, progetti innovativi.</p>	<p>Mancato rispetto delle norme sulla sicurezza ed il rispetto della privacy e relativi intrusioni nei sistemi informativi che mettano in pericolo informazioni e dati.</p>	<p>Il Gruppo adotta tutte le cautele necessarie per minimizzare i rischi inerenti ai servizi offerti, implementando e facendo propri i migliori standard di sicurezza e rivolgendo inoltre la propria attenzione al mercato per individuare gli opportuni strumenti di protezione della struttura tecnologica. A livello italiano, le linee guida in ambito di sicurezza sono formalizzate all'interno di un framework documentale che fornisce le metodologie e gli standard gestionali allineati ai requisiti di qualità e conformità in relazione ai diversi ambiti operativi e fonti di rischio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sicurezza delle informazioni (ISO/IEC 2700x);</li> <li>- continuità operativa (ISO 27031:2011 e ISO 22301:2012);</li> <li>- GDPR – Nuovo Regolamento Privacy Europeo;</li> </ul>








### HIGHLIGHTS

 <b>2 impianti certificati 13485</b>	<b>Circa 300 invenzioni negli ultimi 70 anni</b>
 <b>2 impianti certificati IATF 16949</b>	 <b>450 Brevetti depositati e attivi tra Europa, Asia e Stati Uniti</b>
	<b>Oltre 200 articoli scientifici pubblicati in atti di conferenze</b>

### 3.1 Clienti e mercati serviti

Il Gruppo SAES è diventato, nel tempo, leader mondiale di soluzioni hi-tech per applicazioni scientifiche e industriali in cui sono richieste condizioni di vuoto, prodotti a memoria di forma e composti polimerici funzionali. Il Gruppo ha sviluppato un elevato know-how nell'ingegnerizzazione di componenti e sistemi offrendo una vasta quantità di soluzioni innovative rivolte a circa 1.100 clienti nel 2020 in circa 55 diversi paesi. Il Gruppo sviluppa e personalizza le funzioni dei materiali secondo le richieste dei propri clienti quali: blue chip, start up, università e centri di ricerca avvalendosi di un approccio verticale nella produzione: dalle materie prime al prodotto finito, capace di rispondere alle specifiche richieste di ogni cliente.

#### I PRINCIPALI MERCATI SERVITI DAL GRUPPO SAES

 <b>Healthcare</b>	 <b>Automotive</b>
 <b>Consumer Electronics</b>	 <b>Scientific research areas</b>
 <b>Advanced Packaging</b>	 <b>Other industrial</b>
 <b>Security e defense</b>	

**LA TECNOLOGIA È IL NOSTRO PRODOTTO: SOLUZIONI PER OGNI ESIGENZA**

**LE PRINCIPALI FUNZIONALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI**



Si segnala che grazie al modello di business del Gruppo articolato su diversi segmenti di mercato, alcuni settori dell'azienda hanno saputo fornire aiuto nella lotta alla crisi pandemica, come ad esempio i getter per termo scanner che grazie alle competenze sviluppate nella micro fluidica si è aggiudicata la commessa per la costruzione di macchine per i test rapidi del Covid 19.



*Attuare: muovere parti di dispositivi e apparecchiature meccaniche diverse*

*Recuperare: ritornare alla forma memorizzata di un dispositivo recuperandola anche dopo grandi deformazioni*

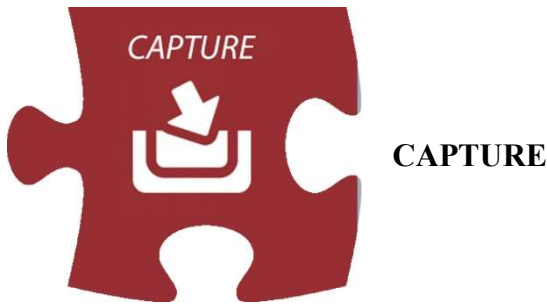
Le **Shape Memory Alloys** (SMA) sono materiali speciali che, per loro natura, possiedono due caratteristiche del tutto particolari:

- la capacità di ritornare alla loro forma originaria anche dopo notevoli deformazioni (memoria di forma);
- una notevole resistenza alla rottura sotto stress (super-elasticità).

Il **Nitinol** è uno dei materiali che presenta queste due caratteristiche e il Gruppo SAES da anni è impegnato nello sviluppo e nella produzione di questa lega innovativa e dei prodotti con essa realizzati, garantendo al suo interno il controllo di tutta la filiera produttiva: dalla fusione della lega ai componenti finiti.

Lo sfruttamento della proprietà di super-elasticità del Nitinol, unitamente alla sua comprovata biocompatibilità, trova il suo impiego primario in applicazioni medicali, nella chirurgia mini-invasiva e nei dispositivi medici auto-espandenti come stent aortici o valvole cardiache, mentre la memoria di forma ha il suo impiego principale in attuatori in ambito industriale.

Questi ultimi possono essere utilizzati laddove vengano richieste azioni di chiusura, apertura o regolazione come in termovalvole, attuatori termostatici o sistemi di dosatura. Per le loro caratteristiche di compattezza, silenziosità nel movimento e leggerezza sono particolarmente apprezzati in settori quali l'automotive, la domotica e l'elettronica di consumo.



***Catturare: assorbire e catturare vapore e elementi gassosi all'interno di dispositivi sigillati ermeticamente***

I materiali getter del Gruppo SAES sono in grado, mediante una reazione chimica, di catturare molecole di gas attivi quali ossigeno, anidride carbonica, azoto, ecc. in dispositivi sigillati ermeticamente, permettendo così di migliorare e mantenere il grado di vuoto richiesto al loro interno.

Di seguito le principali famiglie di getter metallici:

- **Getter Film** – applicazione della tecnologia getter nei dispositivi di piccole dimensioni visto lo spessore ridotto e modellabilità personalizzate su diversi substrati. Gli impieghi principali riguardano per esempio intensificatori di immagini e fotomoltiplicatori, giroscopi e altri micro dispositivi (MEMS -Micro Electro-Mechanical Systems).
- **Hydrogen Getter** – soluzioni applicabili a serbatoi criogenici per lo stoccaggio di gas liquidi, tubi criogenici isolati in vuoto, dewar di volume limitato e contenitori di immagazzinaggio ermetico per prodotti sensibili all'idrogeno.
- **Getter non evaporabili (NEG)** – i vincoli dimensionali dei dispositivi che necessitano il mantenimento del vuoto, le particolari condizioni di temperatura di processo, le esigenze di capacità o velocità di assorbimento dei gas a diverse temperature ecc. hanno portato allo sviluppo di una varietà di leghe getter e componenti, con diverse dimensioni e configurazioni, utilizzati in a dispositivi che spaziano dalle lampade, ai tubi a raggi X, ai collettori solari, ai sensori, ai pannelli isolati e molto altro.





## DISSIPATE

### *Dissipare: gestire il trasferimento e la dissipazione del calore*

I **componenti in materiali sinterizzati** permettono una buona dissipazione del calore, fattore di grande importanza nei dispositivi di piccole dimensioni o molto sofisticati. Questi componenti (basi per catodi e filamenti speciali) trovano il loro impiego nella produzione di laser a gas, LED ad alta luminosità, amplificatori di potenza a microonde per trasmettitori radar, terapia medica a raggi X, fotovoltaico, ecc.



## PROTECT & SEAL

### *Proteggere e sigillare: applicare materiali altamente innovativi per assorbire gas o sigillare*

Il Gruppo SAES fornisce materiali e soluzioni innovative per il packaging flessibile di prodotti e dispositivi in cui la gestione della composizione dell'atmosfera a contatto con il prodotto è essenziale per durata e corretto funzionamento. Attraverso una solida base tecnologica, il Gruppo fornisce compositi chimici funzionali avanzati che permettono di catturare tempestivamente vapore acqueo, ossigeno e altri gas nocivi e contaminanti.

Questi materiali vengono utilizzati in settori che spaziano dal food packaging, all'home & personal care, alla nutraceutica, all'industria farmaceutica fino all'elettronica di consumo.



## RELEASE

### ***Rilasciare: emettere, dosare e depositare quantità e qualità controllate di vapori metallici, gas***

Il Gruppo produce componenti e dispositivi in grado di rilasciare piccole dosi di vapori metallici per applicazioni specifiche. I prodotti di questa divisione includono alcune tipologie di **getter** e di **dispensatori** in grado di emettere, distribuire e depositare precise quantità di vapore di metalli o gas, quali mercurio, metalli alcalini e ossigeno.

Alcuni prodotti sono disegnati anche per garantire la emissione di una corrente di elettroni stabile, costante e controllata necessaria per il funzionamento di alcuni dispositivi elettronici.

Le applicazioni principali per questi prodotti si trovano nei dispositivi elettronici e fotonici, nei sensori e nelle lampade fluorescenti.



## VACUUM

### ***Vuoto: Ottenere e mantenere il vuoto, l'alto vuoto o l'ultra-alto in un volume o una camera specifici***

Le pompe del Gruppo SAES, basate su materiali getter, sono in grado di creare condizioni di **vuoto** molto spinte negli acceleratori di particelle e nelle apparecchiature analitiche avanzate, dove i vincoli di spazio limitano l'adozione di tecnologie del vuoto diverse dalle tecnologie getter. I campi di utilizzo più importanti riguardano la strumentazione analitica, i sistemi da vuoto e gli acceleratori di particelle.

Altri prodotti meno sofisticati sono anche utilizzati in soluzioni per l'isolamento termico sotto vuoto.

### 3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo

Da più di 70 anni il metodo di ricerca del Gruppo si distingue per i continui successi. Il metodo di SAES combina un approccio market-pull e un approccio technology-push, cogliendo tutte le esigenze del mercato e creando continuamente valore tramite la ricerca, grazie alla profonda conoscenza circa le esigenze dei clienti e grazie alle importanti relazioni che intercorrono con istituti di ricerca e altri key players come clienti, partner e fornitori.

La diversificazione tecnologica che il Gruppo propone, sia da un punto di vista produttivo, sia nei diversi settori serviti, è il risultato di una scelta strategica precisa, volta a consolidare la posizione di leadership nel mercato dei prodotti high-tech. Infatti, 110 fra dipendenti e collaboratori del Gruppo (oltre l'11% del totale), in linea con il 2019, è impiegato in attività R&D. In questo contesto, il Gruppo tutela:

- la proprietà intellettuale di importanza strategica;
- la selezione di personale qualificato dotato del necessario know-how;
- l'aggiornamento delle tecnologie di progettazione e produzione.

L'area Corporate di Ricerca & Sviluppo, in sinergia con le altre società del Gruppo, investe nello sviluppo degli aspetti tecnici più funzionali e specifici per le diverse sussidiarie, coinvolgendo in maniera continua i partner presenti a livello globale. A supporto della forte spinta all'innovazione, il Gruppo ha destinato 10.421 migliaia di euro nel 2020 ad attività di R&D, pari, in termini percentuali, a circa il 6,2% sul fatturato netto consolidato.

Grazie a questo approccio il Gruppo è riuscito a ottenere importanti risultati con oltre **300 invenzioni** messe a punto in circa **70 anni** di attività, e la media nell'ultimo periodo è di circa **8 – 10 invenzioni** all'anno tutelate dal deposito delle domande di brevetto.

La capacità di innovare del Gruppo SAES è dimostrata anche dal numero di brevetti che il Gruppo ha depositato e ottenuto:

#### NUMERO DEI BREVETTI REGISTRATI DAL GRUPPO SAES PER AREA GEOGRAFICA (1999-2020)

Area Geografica	Numero di brevetti registrati
Europa	101
Cina	95
Giappone	78
Corea	69
USA	107
<b>Total</b>	<b>450</b>

Fin dagli anni '50, il Gruppo ha legato il proprio successo commerciale alla capacità di innovare continuamente, sviluppando i propri prodotti in base alle esigenze dei clienti ed entrando coraggiosamente in settori all'avanguardia. Durante la propria storia, il Gruppo SAES ha perfezionato una serie di brevetti che sono diventate vere e proprie pietre miliari per lo sviluppo e l'identità che ancora oggi il Gruppo detiene. Tra questi, sono da ricordare i brevetti che hanno contribuito allo sviluppo di applicazioni per la purificazione dei gas negli anni '80 e delle leghe metalliche dedicate ad applicazioni avanzate negli anni '90 e più recentemente innovative pompe per sistemi di Ultra Alto Vuoto.

Oggi, il Gruppo SAES può contare su un ampio portafoglio tecnologico, sviluppato in decenni di studi e trasferimenti di know-how, capaci di supportare attivamente un elevato numero di applicazioni high-tech e di nuovi prodotti.

Si segnala tuttavia che la pandemia dovuta al Covid-19 ha impattato negativamente lo svolgimento di alcune attività innovative, per le quali è di grande importanza la presenza fisica del personale tecnico durante i test. Numerosi progetti hanno subito un forte ritardo, in particolare quelli a sostegno della crescita della divisione packaging.

Il rallentamento delle attività operative ha però dato l'opportunità di ripensare alcuni processi strategici del Gruppo, fra tutti proprio il processo dell'innovazione da sempre motore primo della crescita, e a focalizzare meglio sulla strategia di crescita di alcuni settori.

### SICUREZZA E QUALITÀ DEI PRODOTTI

Il Gruppo conduce delle analisi e fornisce valutazioni in ambito di salute e sicurezza dei propri prodotti. Tutti i prodotti realizzati sono dotati di etichettatura nel rispetto della normativa vigente. Queste sono poi conformi alle Schede di Sicurezza (SDS) emesse presso la sede centrale nella lingua del paese di utilizzo, nel rispetto delle leggi locali delle aree di utilizzo e produzione, ed in particolare al regolamento REACH in EU. Il Gruppo adotta inoltre una politica restrittiva per quanto riguarda l'utilizzo di sostanze pericolose nei propri prodotti e processi produttivi e ne promuove la progettazione green (metodologia Design for Environment). Viene inoltre effettuata un'accurata analisi dei possibili impatti in termini di sicurezza sui prodotti progettati e realizzati.

#### ***LA GESTIONE DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI PRODUTTIVI***

La presenza di certificazioni che attestino l'impegno del Gruppo nell'implementazione di un sistema di gestione della qualità è considerato un elemento fondamentale nella strategia del Gruppo SAES. Relativamente alla qualità dei propri processi produttivi, il Gruppo può vantare, oltre alla certificazione ISO 9001:

- la **Certificazione IATF 16949** per prodotti a base di leghe a memoria di forma destinate al settore automotive, negli impianti di Lainate e Avezzano;
- la **Certificazione ISO 13485** per i prodotti a base di Nitinol, da utilizzarsi all'interno di dispositivi medicali, negli stabilimenti di Memry Corp.

### L'ATTENZIONE AL CLIENTE: LA GESTIONE DEI RECLAMI

L'attenzione al cliente e la gestione dei reclami sono ambiti che il Gruppo SAES presidia e gestisce giornalmente in maniera attenta. La funzione commerciale gestisce direttamente le segnalazioni che vengono successivamente inserite nella piattaforma online aziendale *Customer Support Application*: questo strumento permette di gestire tutti gli step del processo di verifica e risoluzione dei reclami. La funzione Qualità gestisce le segnalazioni, effettuando l'analisi delle cause, emettendo opportune azioni correttive ed eventuale rapporto tecnico in caso di necessità. Nel corso del 2020, sono stati gestiti **333 reclami**, con una riduzione di oltre il 10% rispetto ai 372 dell'anno precedente. Non ci sono stati reclami inerenti a requisiti cogenti sui prodotti e non vi sono state segnalazioni da parte dei clienti di rientri dal campo dovuti a prodotti SAES.

### ECONOMIA CIRCOLARE E PRODOTTI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE

L'economia circolare mira a minimizzare la produzione di rifiuti e a mantenere in circolo il valore di prodotti, materiali e risorse. La gestione dei materiali è oggi responsabile di oltre il 50% delle emissioni<sup>22</sup> di gas serra e una strategia di mitigazione proposta a livello europeo è l'innovazione e la progettazione dei materiali secondo criteri di eco-design, che tengano conto del loro intero ciclo di vita.

In allineamento con la Strategia Europea per la Plastica nell'Economia Circolare, SAES Coated Films produce e promuove soluzioni di imballaggio flessibile riciclabile o compostabile in grado di sostituire, a parità di prestazioni, applicazioni che, per le loro intrinseche limitazioni strutturali, non possono essere riciclate con le tecnologie odierne.

L'imballaggio flessibile è di per sé vantaggioso in termini di efficienza e leggerezza e può generare il 45-55% di rifiuti in meno<sup>23</sup> rispetto agli imballaggi rigidi. Tuttavia, il 20% degli imballaggi flessibili<sup>24</sup> in Europa oggi non è riciclabile, perché costituito da una combinazione eterogenea e inseparabile di diversi materiali plastici, necessaria per garantire determinate proprietà meccaniche e di barriera. SAES Coated Films propone sul mercato degli innovativi film da imballaggio, che concentrano elevate proprietà di barriera in spessori molto limitati, abilitando quindi strutture di packaging flessibile semplici e funzionali e progettate per la riciclabilità oppure per la compostabilità. Grazie alla tecnologia proprietaria Coathink®, un sistema di deposizione di lacche a base d'acqua, i film SAES sono funzionalizzati in modo da proteggere la shelf life dei prodotti alimentari, preservandone qualità e freschezza e contribuendo alla prevenzione dello spreco alimentare. Le lacche SAES, ottenute con formulazioni brevettate e proprietarie, sono depositate sulla superficie di plastiche o di biomateriali in sottilissimi strati superficiali che, per loro natura e quantità, non interferiscono con il processo di riciclo del film. Coathink® abilita la possibilità di riprogettare il packaging tenendo in considerazione l'obiettivo di garantire, dopo al termine del proprio ciclo di vita, la rigenerazione e la qualità di

---

<sup>22</sup> Implementing Circular Economy Globally Makes Paris Targets Achievable” | Report by Ecofys and Circle Economy (2016)

<sup>23</sup> Flexible Packaging Market in Europe 2018-2022” | Technavio (2018)

<sup>24</sup> Flexible Packaging Market Global Outlook and Forecast 2019-2024” | Arizton (2019)

nuova materia prima seconda (inteso come il risultato di materiale ottenuto dal processo di riciclaggio): plastica riciclata da utilizzare per una seconda vita, oppure compost, da utilizzare come fertilizzante agricolo.

### **SICUREZZA DEI DATI E CYBERSECURITY**

La sicurezza informatica assume fondamentale importanza per la corretta erogazione dei servizi. Il Gruppo adotta tutte le cautele necessarie per minimizzare i rischi inerenti ai servizi offerti, implementando e facendo propri i migliori standard di sicurezza e rivolgendo inoltre la propria attenzione al mercato per individuare gli opportuni strumenti di protezione della struttura tecnologica. A livello italiano, le linee guida in ambito di sicurezza sono formalizzate all'interno di un framework documentale che fornisce le metodologie e gli standard gestionali allineati ai requisiti di qualità e conformità in relazione ai diversi ambiti operativi e fonti di rischio:

- sicurezza delle informazioni (ISO/IEC 2700x);
- continuità operativa (ISO 27031:2011 e ISO 22301:2012);
- GDPR – Nuovo Regolamento Privacy Europeo;

Grazie ad interventi di tipo organizzativo, procedurale e tecnologico si è provveduto:

- al rafforzamento della governance delle informazioni IT attraverso l'attivazione di meccanismi di monitoraggio;
- all'implementazione di azioni volte a rafforzare l'infrastruttura tecnologica e aumentare nel complesso la sicurezza e la resilienza dei sistemi informativi;
- alla focalizzazione sui programmi di awareness per il personale.

Gli obiettivi di sicurezza informatica volti a mitigare i rischi inerenti alla riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni sono definiti all'interno dalla funzione Information System, che ha l'obiettivo di proseguire nella costruzione di un modello difensivo ancora più solido per fronteggiare al meglio l'evoluzione delle minacce e salvaguardare riservatezza, integrità e disponibilità del patrimonio informativo aziendale, innalzando così i livelli di sicurezza aziendale.

In particolare, sono state stabilite misure per garantire la massima compliance ai regolamenti vigenti in materia di privacy, con riferimento nella fattispecie al processamento dei dati e delle informazioni raccolti, la cui efficacia rappresenta al giorno d'oggi un importante fattore di vantaggio competitivo.

A tutela dei dati personali, sono assicurati ulteriori presidi di sicurezza e controllo che, anche in attuazione dei provvedimenti normativi dettati dal Garante della Privacy, consentono la tracciatura dei log provenienti dai sistemi e dagli apparati di rete per l'individuazione di anomalie ed eventi malevoli in modo rapido ed efficace, permettendo di gestire questi prima che queste possano concretizzarsi in veri e propri attacchi di sicurezza che potrebbero portare ad un data breach.

Si segnala che nel corso del 2020 non ci sono state denunce comprovate in tema di violazione della privacy e perdita di dati, dove per denuncia comprovata si intende una comunicazione scritta da parte delle Autorità o un analogo organo pubblico di vigilanza rivolta all'organizzazione che identifica le violazioni della privacy o una denuncia presentata all'organizzazione che sia stata riconosciuta legittima da questa.

La Governance relativa alla tutela della privacy e della sicurezza delle informazioni prevede ulteriori iniziative nel corso dell'anno, volte alla tutela del patrimonio informativo aziendale ed al rispetto degli standard internazionali di sicurezza, riservatezza, integrità e disponibilità del dato. A tal proposito sono già stati effettuati dei Vulnerability Assessment e dei Penetration Test al fine aumentare il livello di resilienza dei propri sistemi informatici.

## 4. Le persone del Gruppo SAES

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<p><b>GESTIONE DEL CAPITALE UMANO E SVILUPPO DEI DIPENDENTI</b></p>	<p>Percorsi di crescita professionale e di retention dei talenti; attività di sviluppo e formazione volti a potenziare le competenze tecniche, manageriali e organizzative del personale dipendente e a consolidare la professionalità richiesta dal ruolo coperto.</p> <p>Piani e azioni volte ad attrarre personale qualificato e specializzato con competenze tecniche specifiche connesse all'attività di business del Gruppo.</p> <p>Sviluppo di un dialogo costruttivo con il mondo sindacale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza del processo di <i>recruitment</i></li> <li>- <i>Retention</i> e attrazione di talenti</li> <li>- Adeguatezza dei piani di sviluppo e formazione del personale</li> <li>- Adeguatezza degli accordi e delle relazioni con le rappresentanze sindacali e altre organizzazioni del lavoro</li> </ul>	<p>Il Gruppo SAES si impegna nella definizione di obiettivi di crescita professionale per tutti i propri dipendenti riconoscendo meriti e traguardi raggiunti. Il Gruppo supporta e favorisce lo svolgimento di attività di formazione e crescita per tutti i dipendenti, favorendo il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi di crescita del Gruppo tra tutti i dipendenti.</p> <p>Il Gruppo si impegna a creare relazioni costruttive e responsabili con le organizzazioni sindacali ai fini di sviluppare un dialogo costruttivo.</p> <p>Il Gruppo ha adottato una HR Global Policy tramite cui definisce i principi fondamentali a cui il Gruppo si ispira per la promozione di un luogo di lavoro ottimale e una crescita professionale all'interno di tutte le Società del Gruppo, nel rispetto dei diritti umani e della valorizzazione delle diversità</p>
<p><b>BENESSERE DEI DIPENDENTI</b></p>	<p>Politiche, benefit (economici e non), azioni volte a migliorare il benessere dei dipendenti e capaci di creare un ambiente di lavoro confortevole e che soddisfi le esigenze e le aspettative dei dipendenti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza delle politiche di welfare e convergenza rispetto alle esigenze ed aspettative del personale</li> </ul>	<p>Il Gruppo è impegnato nella conciliazione tra vita lavorativa e personale dei dipendenti. Il Gruppo SAES favorisce lo sviluppo di politiche, progetti e benefit che possano contribuire a soddisfare le aspettative e le esigenze dei dipendenti.</p>
<p><b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b></p>	<p>Sviluppo di pratiche e programmi che favoriscano la tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro; promozione di training specifici in materia di salute e sicurezza dei dipendenti, attività di monitoraggio e prevenzione degli incidenti nei luoghi di lavoro volte a diminuire il numero degli stessi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto e conformità alle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tutela della salute dei lavoratori</li> <li>- Adeguatezza degli investimenti e di piani formativi in materia di salute e sicurezza</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna nella riduzione del numero degli infortuni impegnandosi nel miglioramento dell'ambiente lavorativo e nella diminuzione delle assenze del personale.</p>
<p><b>DIVERSITY &amp; INCLUSION</b></p>	<p>Politiche e programmi che mirano a tutelare e garantire la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di trattamento all'interno del Gruppo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto e valorizzazione delle diversità</li> <li>- Equità retributiva tra uomini e donne a parità di livello professionale</li> <li>- Verificarsi di casi di discriminazione</li> </ul>	<p>Il Gruppo condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza differenziazioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica.</p>



## HIGHLIGHTS



995 dipendenti di Gruppo al 31 dicembre 2020

7 ore medie di formazione pro-capite



L'86% dei senior manager è impiegato nella propria nazione di origine

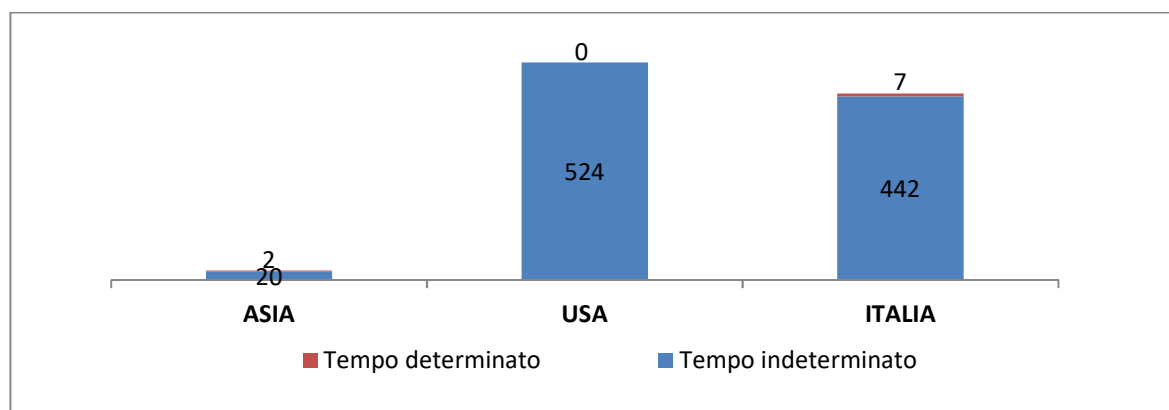
### 4.1 Le nostre persone

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la gestione delle risorse umane al suo interno, considerate un fattore chiave per il successo dell'azienda. Per questo, il Gruppo è attivo nell'implementazione di politiche che possano valorizzare l'apporto fornito dai dipendenti, sviluppandone le potenzialità e, al tempo stesso, le capacità che possono portare valore aggiunto all'organizzazione.

Al 31 dicembre 2020, l'organico complessivo del Gruppo risultava pari a **995** unità.

La popolazione aziendale del Gruppo è in larga parte concentrata nelle sedi in USA (**53%**) e Italia (**45%**). La quota rimanente (**2%**) è impiegata negli uffici localizzati in Corea, Cina, Taiwan e Giappone, di seguito raggruppati nella categoria "Asia".

#### DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA AL 31 DICEMBRE 2020<sup>25</sup>



<sup>25</sup> Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono anche il dipendente di SAES Getters International Luxembourg e quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa. Si precisa inoltre che i dipendenti dell'area geografica USA includono anche il dipendente di Memry Corporation-Germany Branch.

Il Gruppo SAES crede fortemente nella professionalità dei propri dipendenti. A dimostrazione della volontà del Gruppo di creare rapporti professionali forti e duraturi nel tempo, nel 2020, il **99,1% dell'organico** complessivo risulta composto da dipendenti con contratto a **tempo indeterminato**<sup>26</sup>.

Al 31 dicembre 2020, il Gruppo impiegava **58 collaboratori esterni** (principalmente somministrati) in diminuzione rispetto agli 82 collaboratori dell'anno precedente. Inoltre, a supporto dell'impegno nello sviluppo di nuovi talenti, nell'arco dell'anno di rendicontazione, SAES Getters S.p.A. ha offerto **11 opportunità di tirocinio/progetti di alternanza scuola lavoro**.

Rispetto alle categorie professionali, la **maggior parte dei dipendenti** (582) rientrano nella categoria di **operai**, uno dei ruoli chiave per il raggiungimento degli elevati standard di qualità dei prodotti del Gruppo SAES. Gli **impiegati** (inclusi i dipendenti con qualifica di Quadro) invece rappresentano circa il **32%** dei dipendenti e, infine la categoria dei manager, che include dirigenti e manager strategici, corrisponde a circa il **10%** del totale.

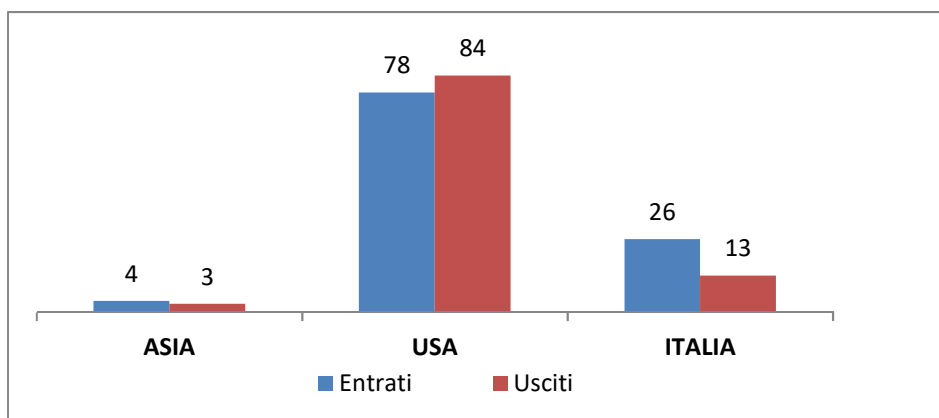
### DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE

	Al 31 Dicembre 2020			Al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Manager	81	14	<b>95</b>	79	13	<b>92</b>
Impiegati	211	107	<b>318</b>	207	103	<b>310</b>
Operai	403	179	<b>582</b>	408	177	<b>585</b>
<b>Totale</b>	<b>695</b>	<b>300</b>	<b>995</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>

Per quanto concerne il turnover all'interno del Gruppo, nel corso del 2020 sono entrati 108 nuovi dipendenti a fronte dei 100 usciti.

<sup>26</sup> I dipendenti assunti negli USA hanno sottoscritto la tipologia di contratto "at-will" che, nell'ambito della rappresentazione dei dati di Gruppo, è stata classificata all'interno della categoria "a tempo indeterminato" in quanto l'accordo contrattuale non stabilisce una scadenza temporale alla relazione lavorativa.

**DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI DIPENDENTI ENTRATI E USCITI DAL GRUPPO NEL CORSO DEL 2020**



A fronte delle assunzioni avvenute nel corso del 2020, il tasso in entrata, ovvero il rapporto tra il numero di nuovi entrati e il totale dipendenti al 31 dicembre, è stato pari all'11%, come si può evincere dalla tabella che segue.

**ENTRATI E TASSO IN ENTRATA**

	2020					2019				
	<30	30-50	>50	Totale	Tasso	<30	30-50	>50	Totale	Tasso
Uomo	38	25	16	<b>79</b>	<b>11%</b>	40	42	23	<b>105</b>	<b>15%</b>
Donna	7	18	4	<b>29</b>	<b>10%</b>	11	33	6	<b>50</b>	<b>17%</b>
<b>Totale</b>	45	43	20	<b>108</b>	<b>11%</b>	<b>51</b>	<b>75</b>	<b>29</b>	<b>155</b>	<b>16%</b>
<b>Tasso</b>	<b>40%</b>	<b>9%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>		<b>44%</b>	<b>16%</b>	<b>7%</b>	<b>16%</b>	

Rispetto al tasso di turnover in uscita, ovvero il rapporto tra il numero di uscite e il totale dipendenti al 31 dicembre, il valore registrato nel 2020 si è attestato intorno al 10%.

## USCITE E TASSO DI TURNOVER

	2020					2019				
	<30	30-50	>50	Totale	Tasso	<30	30-50	>50	Totale	Tasso
Uomo	21	31	24	<b>76</b>	<b>11%</b>	24	22	28	<b>74</b>	<b>11%</b>
Donna	3	13	8	<b>24</b>	<b>8%</b>	9	8	10	<b>27</b>	<b>9%</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>10%</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>101</b>	<b>10%</b>
<b>Tasso</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>		<b>29%</b>	<b>6%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	

In tutte le società del Gruppo, i periodi minimi di preavviso per cambiamenti operativi significativi nelle attività, che potrebbero potenzialmente avere impatti sui lavoratori, rispettano la normativa vigente e/o i contratti collettivi di riferimento, laddove applicabili. Per quanto possibile, le comunicazioni vengono comunque effettuate nei tempi, anche migliorativi rispetto a quanto previsto dalla legge, in coerenza con la complessità delle modifiche da apportare, al fine di non pregiudicare la soddisfazione e la motivazione dei dipendenti.

### 4.2 Sviluppo delle risorse e gestione dei talenti

Il Gruppo SAES riconosce l'importanza dello sviluppo e della formazione delle proprie risorse, in modo tale che esse diventino il valore aggiunto necessario al raggiungimento di una posizione di leadership nei mercati in cui il Gruppo opera. Essendo presente in mercati dinamici e influenzati da rapidi cambiamenti tecnologici, il Gruppo SAES investe molti fondi in attività di ricerca, che non potrebbero essere condotte senza la presenza di personale altamente qualificato e costantemente aggiornato.

L'attività di gestione e retention del capitale umano da parte del management è garantita quindi anche grazie alle attività di training che vengono erogate, che, per il 2020, sono state pari a 6.618 ore (10.967 nel 2019) con una media pro-capite di circa 7 ore, in diminuzione rispetto alle 11 ore nel 2019. La diminuzione è stata causata principalmente dall'emergenza sanitaria globale che ha interessato l'anno di rendicontazione e che ha impattato sul processo di formazione, imponendo l'utilizzo della formazione da remoto, laddove possibile.

### ORE MEDIE DI TRAINING PER DIPENDENTE PER GENERE E CATEGORIA PROFESSIONALE (2020)<sup>27</sup>

	Uomo		Donna		Totale	
	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie	N. di ore	Ore medie
Manager	1.582	20	290	21	1.871	20
Impiegati	1.808	9	924	9	2.732	9

<sup>27</sup> Si segnala che in riferimento a Memry Corporation e a SAES Smart Materials le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente.

Operai	1.434	4	581	3	2.015	3
<b>Totale</b>	<b>4.823</b>	<b>7</b>	<b>1.794</b>	<b>6</b>	<b>6.618</b>	<b>7</b>

L'importanza della formazione delle risorse umane è sicuramente una pietra miliare per il Gruppo, ai fini del raggiungimento dell'eccellenza nello sviluppo e nella commercializzazione dei propri prodotti. In particolare, la formazione tecnica nell'ambito della ricerca è considerata un asset strategico, in ragione delle peculiarità e dell'innovazione che caratterizzano i prodotti del Gruppo SAES. Anche a livello più generale, il Gruppo ha comunque l'obiettivo di assicurare che tutto il personale sia qualificato a svolgere la propria mansione, al fine di garantire l'efficienza economica dei processi, la qualità del prodotto e di tenere sotto controllo gli impatti ambientali e di sicurezza rilevanti.

Ogni responsabile di funzione identifica ogni anno le esigenze formative specifiche del personale in organico per raggiungere, mantenere e migliorare adeguate competenze nello svolgimento delle mansioni assegnate, tenendo conto delle eventuali modifiche apportate ai processi aziendali, del livello di sviluppo del personale, delle esigenze e delle aspettative dei clienti interni ed esterni.

Proprio in virtù di questo obiettivo, nonostante la situazione di emergenza sanitaria globale che ha interessato l'anno di rendicontazione, il Gruppo ha cercato di dare continuità agli anni precedenti in tema di formazione, rimodulando l'offerta formativa con modalità alternative, quali la formazione da remoto tramite webinar o la formazione e-learning.

Gli interventi formativi hanno riguardato tematiche derivanti da esigenze tecnico-professionali e da esigenze derivanti dalla situazione emergenziale di pandemia creatasi.

Di seguito, le iniziative maggiormente significative intraprese nel corso dell'anno di rendicontazione:

- **Formazione tecnica:** aggiornamento IATA e AEO, aggiornamento manutenzione e uffici tecnici, Paper technology and related coating, EP Law, diritto societario, privacy, codice di condotta commerciale, anticorruzione, HR global policy, project management.
- **Formazione salute e sicurezza, qualità e ambiente:** formazione in relazione alla pandemia COVID-19, sicurezza nel lavoro agile, antincendio, primo soccorso, carrelli elevatori, OSHA, ATEX, rischio chimico, riqualificazione energetica, ISO.
- **Formazione linguistica:** inglese (nelle sedi italiane del Gruppo).
- **Master:** Executive MBA, master di Management dell'Innovazione per risorse appartenenti all'area della Ricerca e Sviluppo e alla Divisione Vacuum Technology.
- **Corso "Valore, prezzo e negoziazione"** che ha coinvolto i ruoli commerciali dell'headquarter e i General Manager delle diverse Business Units.
- **Progetto "Diversità e inclusione"** a cura dell'associazione *Valore D*, che ha previsto, in un primo momento, il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione in un incontro formativo e di sensibilizzazione sul tema, e, in un secondo momento, il coinvolgimento della prima linea della Capogruppo in un percorso formativo, che ha toccato i temi della responsabilità inclusiva, unconscious bias, leadership autentica e organizzazione e flessibilità.
- **Progetto "Digital Booster":** percorso formativo iniziato nel 2020 e in evoluzione anche nel 2021, che ha coinvolto le risorse con qualifica dirigenziale della Capogruppo aderenti al progetto sperimentale

di lavoro agile, articolato in tre specifici momenti temporali: D-Master, mini master sui mestieri digitali (digital business, digital marketing, advanced analytics, digital development, industry 4.0, new ways of working); D-Tour, benchmarking visit in aziende target; D-Mentoring, reverse mentoring di coppia.

Oltre alla attività delineate, in continuità con gli anni precedenti, è stata organizzata in tutte le società del Gruppo la formazione in ingresso per i nuovi assunti ed ogni funzione si è fatta parte attiva, nel rispetto delle disposizioni nazionali ed aziendali anti Covid-19, per l'organizzazione di **training sul posto di lavoro**, che è avvenuta sotto forma di informazione, di affiancamento o di addestramento. Uno degli obiettivi dell'organizzazione infatti è quello di condividere il know-how aziendale con le risorse più giovani in azienda.

Inoltre, per rispondere alle esigenze di distanziamento imposte dalla pandemia globale e allinearsi al sempre più predominante tema della digitalizzazione in azienda, è in fase di lancio, presso le sedi italiane del Gruppo, il **Progetto “Digital Academy”**, un progetto sperimentale per l'area formazione che consiste nell'attivazione di una piattaforma di contenuti digitali in modalità e-learning. La finalità è quella di garantire un servizio formativo innovativo e generare un impatto sulle prestazioni aziendali, anche grazie alla facile scalabilità e aggiornamento della piattaforma stessa.

Per il prossimo anno di rendicontazione, in ambito formativo si conferma la programmazione delle attività inerenti la sicurezza, la prevenzione e la qualità, oltre che aggiornamenti tecnici, fiscali, legali, amministrativi e giuslavoristici, nonché sessioni di formazione per neoassunti e aggiornamento continuo.

L'anno 2021 sarà inoltre caratterizzato da azioni dedicate al consolidamento delle competenze professionali e delle capacità manageriali richieste dal ruolo e quindi finalizzate:

- a formare una visione comune sul tema dell'Open Innovation e sulle nuove modalità di lavoro
- ad assicurare lo sviluppo delle competenze tecniche e manageriali, con specifico focus su tematiche emergenti come prioritarie all'interno delle Divisioni, nell'area CTIO e R&D Labs
- a sviluppare competenze trasversali e manageriali attraverso la definizione e l'implementazione di percorsi formativi sui temi Economics, Comunicazione, Price e Negoziazione, Project Management, Team e Collaborazione
- a garantire l'aggiornamento delle conoscenze su temi legali, Intellectual Property, Economics, Automotive, Ambiente
- a prevedere interventi di formazione continua in ambito Comunicazione assertiva e Team working
- a sensibilizzare e creare cultura attraverso iniziative di Diversity & Inclusion, con il sostegno delle associazioni *Valore D e Parks Liberi e Uguali*
- ad implementare, arricchire e diversificare la piattaforma Digital Academy, attraverso iniziative sia interne che esterne.

Accanto alle iniziative formative, nell'anno 2020 sono state messe in campo delle **iniziative di sviluppo professionale**, in particolare:

- uno sportello di sostegno come servizio di supporto per la popolazione aziendale, con l'obiettivo di dare una opportunità ai dipendenti di riflettere sulle proprie emozioni e stati d'animo, sui propri obiettivi personali e sulla propria crescita professionale, con la collaborazione di una società di consulenza dedicata
- uno sportello di sostegno come servizio di supporto per la popolazione dirigenziale, con l'obiettivo di creare confronto professionale e di coaching individuale in merito a specifiche situazioni professionali di sviluppo, sia proprio che del team di collaboratori gestiti, con la collaborazione di uno studio di psicologia del lavoro
- coaching individuale per alcuni dirigenti e ruoli di responsabilità.

Il Gruppo si impegna a creare un ambiente di lavoro meritocratico e non discriminatorio atto allo sviluppo e al benessere dei propri dipendenti.

Come nel 2019, il **96%** dei lavoratori **riceve regolare valutazione delle proprie performance** e delle possibilità **di avanzamento di carriera**. Il continuo confronto tra le risorse del Gruppo SAES contribuisce infatti al continuo miglioramento dell'organizzazione.

### DIPENDENTI CHE RICEVONO UNA REGOLARE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DI CARRIERA (2020)

	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	80	99%	14	100%	94	99%
Impiegati	200	95%	97	91%	297	93%
Operai	387	96%	177	99%	564	97%
<b>Totale</b>	<b>667</b>	<b>96%</b>	<b>288</b>	<b>96%</b>	<b>955</b>	<b>96%</b>

### INCENTIVI E REMUNERAZIONE

Al fine di attrarre, motivare e trattenere le risorse dotate delle qualità e delle skills professionali (tecniche e manageriali) necessarie per perseguire i propri obiettivi, il Gruppo SAES approva annualmente la "Politica sulla remunerazione", definita in maniera tale da allineare gli interessi del top management a quelli degli azionisti, che, creando una forte identificazione con l'azienda, persegue lo sfidante obiettivo della creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo.

Per l'anno di rendicontazione, il pacchetto remunerativo degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche (da intendersi come quelle risorse che ricoprono ruoli organizzativi inerenti le attività di pianificazione, di direzione e di controllo del Gruppo), è composto come segue:

- una componente fissa annua lorda (RAL), definita tenendo in considerazione diversi fattori, quali l'andamento del mercato del lavoro e la specificità del business in cui opera il Gruppo SAES, i benchmark di società comparabili, il ruolo e le relative responsabilità, l'anzianità di servizio, la competenza, il potenziale e le prospettive di carriera del singolo dirigente.
- una componente variabile suddivisa in:
  - MBO (Management by Objectives), per gli amministratori esecutivi, che consente di valutare la performance del beneficiario su base annua, subordinata al raggiungimento del parametro "EBITDA adjusted"; PFS (Partnership for Success), per i dirigenti e alcuni impiegati considerati strategici, con erogazione annuale, conseguibile a fronte del raggiungimento di predefiniti obiettivi aziendali/di ruolo.
  - Piano LTI (Long Term Incentive Plan), ad erogazione differita, atto a fidelizzare e motivare le risorse chiave aziendali e conseguentemente a garantire alla Società di godere di una maggior stabilità organizzativa su un orizzonte temporale di medio/lungo termine (3 anni), collegato a specifici obiettivi contenuti nel piano strategico triennale.

Questo schema è stato integrato da un Piano di Remunerazione Strategica, basato su un piano legato alla Cessione di Assets e un piano di Phantom Shares, finalizzati a remunerare il management in funzione del valore creato per gli azionisti, costituendo, allo stesso tempo, una sorta di premio alla carriera, legato alla generazione di valore.

In particolare, il cosiddetto Piano Assets ha lo scopo di remunerare i beneficiari (amministratori esecutivi, dirigenti con responsabilità strategiche membri del Corporate Management Committee e dipendenti partecipanti al piano Partnership for Success) in relazione ad operazioni straordinarie, quali la cessione di asset (brevetti, immobilizzazioni, cespiti), di azienda o di ramo d'azienda, di partecipazioni societarie, qualora si realizzi, attraverso tali operazioni, una creazione di valore e benefici economici per la Società.

Le finalità che si sono intese perseguire sono la retention dei beneficiari e l'allineamento delle loro performance agli interessi aziendali. Il Piano rappresenta quindi un meccanismo di incentivazione autonomo che tiene conto delle competenze, dell'anzianità e dell'esperienza di ciascun beneficiario, quali valori aggiunti nella guida e nel supporto al raggiungimento di risultati strategici eccellenti.

Il Piano Phantom Shares, invece, si propone di incentivare i managers (amministratori esecutivi e membri del Corporate Management Committee) in grado di incidere sui risultati aziendali e di far crescere la capitalizzazione della Società.

Il Piano prevede l'assegnazione gratuita a ciascun beneficiario di un determinato numero di Phantom Shares, che danno il diritto a ricevere l'erogazione di un incentivo in denaro parametrato in funzione dell'incremento del prezzo di Borsa delle azioni alla data in cui si dovessero manifestare determinati eventi prestabiliti (come, ad esempio, cambio di controllo della Società, dimissioni per giusta causa, raggiungimento dell'età pensionabile, decesso, delisting), rispetto al valore di assegnazione.

Anche in questo caso, le finalità perseguite sono la retention dei beneficiari e il miglior allineamento delle loro performance agli interessi degli azionisti e della Società.



### 4.3 Welfare aziendale

Con l'obiettivo di garantire ai propri dipendenti un alto grado di flessibilità e la possibilità di bilanciare le esigenze lavorative con la vita privata, il Gruppo SAES offre al personale diverse iniziative concrete per garantire un buon welfare aziendale, quale ad esempio la tipologia contrattuale **part-time**, della quale nel 2020 hanno usufruito **15 persone**, in continuità con l'anno precedente.

A conferma del supporto ai dipendenti nella gestione dell'equilibrio vita-lavoro, il Gruppo offre, in alcune delle sue sedi, anche la possibilità di orario flessibile in entrata e in uscita.

Il costante impegno del Gruppo nel garantire politiche all'avanguardia anche per quanto riguarda le condizioni lavorative, ha permesso di ottenere un clima interno favorevole e bassi livelli di stress lavoro-correlato, garantendo così ai dipendenti del Gruppo un luogo tranquillo nel quale prestare la propria attività lavorativa.

Inoltre, sia per i lavoratori a tempo pieno sia per i lavoratori part-time o assunti a tempo determinato, il Gruppo SAES prevede una serie di benefit che variano in base alle esigenze specifiche dei dipendenti che operano presso i diversi Paesi in cui lo stesso è presente. Di seguito, alcune delle soluzioni di welfare aziendale proposte dalle diverse società:

- **assicurazione vita/infortuni;**
- **assistenza sanitaria aziendale** che prevede, in base al ruolo aziendale e contratto applicato, diversi livelli di copertura;
- **congedo parentale** garantito sulla base della legislazione locale;
- **sistema previdenziale a supporto dei dipendenti:** in particolare in Italia, impiegati, operai e dirigenti sono coperti sia dal sistema previdenziale INPS, sia dal sistema integrativo - COMETA (per impiegati e operai) e PREVINDAI (per dirigenti) - la cui iscrizione è facoltativa;
- **visite mediche**, come ad esempio check up annuale per dirigenti e strategici e visite periodiche in azienda, tra cui visite ginecologiche annuali, esame della vista e vaccino antinfluenzale;
- **palestra interna** a supporto del benessere fisico dei dipendenti;
- **carte regalo** da spendere per l'acquisto di generi alimentari o per il carburante.

Inoltre, nel 2020 si è proseguito con l'ormai consolidato programma denominato **Flexible Benefits**, che mette a disposizione dei beneficiari una somma di denaro per l'acquisto di un vasto paniere di servizi con finalità educative, assistenziali e/o di ricreazione.

In relazione alla situazione di emergenza pandemica che ha interessato l'anno di rendicontazione, il Gruppo si è prontamente attivato per assicurare a tutti i dipendenti sostegno, supporto e vicinanza. Di seguito le iniziative che sono state messe in atto:

- sin dalle prime settimane di emergenza è stato previsto, laddove ammissibile dal ruolo e dalle attività svolte, remote working in tutte le società del Gruppo, mettendo a disposizione i mezzi informatici necessari;

- da marzo, nelle società italiane del Gruppo, è stato istituito per i dipendenti e i loro familiari lo Sportello DOC 24 ore, un servizio di consulenza e assistenza medica a distanza fruibile 24/7, per questioni o problematiche legate al Covid-19 e/o qualsiasi altro motivo di salute;
- uno sportello psicologico di supporto Covid-19, fruibile in totale anonimato e rivolto ai dipendenti che sentissero la necessità di un confronto privato con un coach per affrontare e gestire le criticità e le incertezze legate alla situazione di emergenza sanitaria;
- è stata data la possibilità ai dipendenti di sottoporsi a test sierologici in azienda;
- nelle società americane del Gruppo, è stato istituito il servizio di chat “Ask me”, attraverso il quale i dipendenti possono rivolgere domande dirette alla Funzione HR e avere e trasmettere informazioni aggiornate e tempestive sulla situazione pandemica, personale e lavorativa;
- si è ritenuto opportuno dare maggior spazio alla comunicazione interna infragruppo attraverso lo strumento *SAESinTouch*, così da rafforzare il coinvolgimento e l'integrazione tra i dipendenti delle società del Gruppo.

Infine, a seguito del contesto creatosi con la pandemia, l'organizzazione ha ritenuto importante anticipare l'avvio e l'implementazione del progetto pilota di **Lavoro Agile** nella Capogruppo, già previsto per il 2020, attivando delle sperimentazioni, compatibilmente con il ruolo e l'unità organizzativa interessata, finalizzate ad individuarne gli effettivi benefici e gli ambiti di applicazione ed estensione.

L'obiettivo prefissatosi è quello di promuovere la creazione di un ambiente di lavoro flessibile e dinamico, attento al bilanciamento fra bisogni personali ed aziendali, riducendo i costi e l'impatto ambientale e risultando immediatamente più competitivi sul mercato, con una nuova modalità di lavoro, che pone al centro la fiducia e la responsabilizzazione delle persone.

### *4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti*

Il Gruppo SAES ritiene di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e ha l'obiettivo di rispettare non solo tutte le specifiche normative in materia ma anche di attuare un'azione efficace volta alla prevenzione e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Punto focale di questo obiettivo sono le valutazioni dei rischi di salute e sicurezza associati alle attività aziendali, al fine di attuare un'efficace programma di prevenzione e gestione dei rischi. Queste attività vengono svolte in tutto il Gruppo seguendo le richieste e le peculiarità delle normative locali applicabili.

In particolare, per le società italiane, attraverso lo strumento del “Documento di Valutazione del Rischio”, ha individuato le misure di prevenzione e protezione adeguate e ne ha pianificato l'attuazione avvalendosi del supporto di figure specializzate.

La valutazione del rischio è stata tradotta in un documento contenente:

- una relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro, nella quale sono specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
- l'individuazione delle misure di protezione e prevenzione;
- i dispositivi di protezione individuale;

- il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza.

Oltre al Documento di “Valutazione del Rischio”, è stato redatto un dettagliato piano di gestione emergenze ambientali e di sicurezza che stabilisce ed illustra regole comportamentali da utilizzare in caso di incendio, infortunio, sversamento sostanze pericolose, calamità naturali e malfunzionamento macchinari/impianti.

Un aspetto chiave nella prevenzione è dato dalla formazione e informazione di tutti i lavoratori. Per questo ogni lavoratore, nell'ambito delle specifiche mansioni e competenze, riceve una continua e adeguata informazione e formazione sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro, sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di primo soccorso e prevenzione incendi.

Il medico competente effettua, sulla base della valutazione dei rischi, visite mediche e accertamenti diagnostici volti a verificare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica.

Oltre alla sorveglianza sanitaria, il medico svolge periodicamente sopralluoghi negli ambienti di lavoro.

Sulla base delle normative locali e dei contratti in essere, è possibile per i lavoratori l'adesione a fondi di assistenza sanitaria integrativa.

Per favorire la condivisione delle problematiche e gli spunti di miglioramento, vengono effettuate riunioni con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) con periodicità in funzione dei risultati della valutazione dei rischi.

Infine, per ciò che attiene alla prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali, SAES chiede ai propri fornitori di impegnarsi a rispettare le prescrizioni contenute nel Codice di Condotta dei Fornitori, che include anche uno specifico punto su “Occupational health and safety”

Nel corso del 2020, sono stati registrati nel Gruppo 18 infortuni sul luogo di lavoro, tutti classificabili come lievi, di cui 17 riferiti a dipendenti diretti; gli infortuni sono stati in gran parte di tipo meccanico (tagli, schiacciamenti). Non sono stati registrati casi di malattie professionali.

Il tasso di infortunio dei dipendenti, in leggera diminuzione rispetto al 2019, si mantiene sostanzialmente basso e legato ad eventi con conseguenze limitate; non si registrano infortuni gravi, ed è particolarmente basso nelle società italiane.

### DATI RELATIVI AGLI INFORTUNI

	Dipendenti		Collaboratori esterni <sup>28</sup>	
	2020	2019	2020	2019
<b>Numero di infortuni</b>				
<b>Infortunati mortali</b>	-	-	-	-

<sup>28</sup> I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti (di SAES Getters S.p.A.) e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

<b>Infortuni con serie conseguenze ( esclusi i decessi)</b>	-	-	-	-
<b>Infortuni registrabili</b>	17	18	1	1
<b>Tipi di infortunio</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Meccanico</b>	16	16	-	1
<b>Chimico</b>	1	2	-	-
<b>Ore</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Ore lavorate</b>	1.696.187	1.675.044	118.868	189.995
<b>Moltiplicatore</b>	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Indice</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Indice di mortalità per infortuni sul lavoro</b>	-	-	-	-
<b>Indice di infortuni con gravi conseguenze ( esclusi i decessi)</b>	-	-	-	-
<b>Indice di infortuni registrabili</b>	10,02	10,75	8,41	5,26

#### 4.5 Diversità e non-discriminazione

Come si rinviene trasversalmente in tutte le politiche e i codici adottati, il Gruppo SAES condanna ogni forma di discriminazione, interna o esterna, e si impegna a garantire che tutte le decisioni relative ai propri dipendenti vengano prese tenendo in considerazione le competenze, le conoscenze e la prestazione lavorativa di ciascuno, senza distinzioni basate su età, sesso, orientamento sessuale, salute, razza, nazionalità, appartenenza religiosa e opinione politica. In particolare, nella HR Global Policy, approvata nel 2019, è ufficializzato l'impegno da parte di tutte le Società del Gruppo di non mettere in atto comportamenti discriminatori di alcun tipo nei confronti di potenziali dipendenti e/o dipendenti e di agevolare la presenza sul luogo di lavoro di dipendenti con disabilità e flessibilità per rispetto di osservanze religiose.

Nell'anno di rendicontazione non si sono registrati casi di discriminazione.

L'impegno promosso dal Gruppo in questo senso si concretizza anche in base alla scelta di impiegare 300 donne all'interno delle proprie attività di business, pari al 30% del totale. Il dato, in coerenza con il 2019, mostra la volontà del management di investire in un processo di diversity, nonostante le caratteristiche del settore industriale, da sempre caratterizzato da una accentuata presenza maschile.

In continuità con il 2019, nell'anno di rendicontazione, la Capogruppo ha dimostrato il suo interesse nel tema della Diversity & Inclusion rinnovando la sua iscrizione alle associazioni Valore D (associazione di imprese che da 10 anni si impegna per l'equilibrio di genere e per una cultura inclusiva nelle organizzazioni italiane, fornendo alle imprese strumenti efficaci e confronto interaziendale e con le Istituzioni) e Parks Liberi e Uguali (associazione di imprese creata per aiutare le aziende a comprendere e realizzare al massimo le potenzialità di

business legate allo sviluppo di strategie e buone pratiche rispettose della diversità legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere).

Nell'arco del 2020 sono state messe in atto alcune iniziative formative in collaborazione con l'associazione Valore D, attraverso due percorsi:

- il primo ha visto il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione in un incontro formativo e di sensibilizzazione sul tema della diversità e dell'inclusione
- il secondo ha coinvolto la prima linea della Capogruppo ed ha toccato i temi della responsabilità inclusiva, unconscious bias, leadership autentica e organizzazione e flessibilità.

Nell'arco del 2021 si intende proseguire con i percorsi formativi e gli incontri promossi dall'associazione Valore D e verrà messa a punto un'attività generalizzata di sensibilizzazione sul tema.

Per quanto concerne la distribuzione dei dipendenti per fascia di età, il personale del Gruppo è maggiormente concentrato nella fascia che include i dipendenti di età compresa tra i 30 ed i 50 anni (48%). Le altre fasce contengono, rispettivamente, il 41% (maggiore di 50 anni) e l'11% (minore di 30 anni).

### DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ

	2020				2019			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Manager	1	39	55	<b>95</b>	3	36	53	<b>92</b>
Impiegati	27	179	112	<b>318</b>	20	184	106	<b>310</b>
Operai	84	258	240	<b>582</b>	92	255	238	<b>585</b>
<b>Totale</b>	<b>112</b>	<b>476</b>	<b>407</b>	<b>995</b>	<b>115</b>	<b>475</b>	<b>397</b>	<b>987</b>

Pur investendo nella promozione della diversità e della internazionalizzazione come strategia di accrescimento culturale, il Gruppo riconosce l'importanza di una classe dirigente che sappia garantire una corretta gestione aziendale in linea con le esigenze del territorio. Per questo, **l'86% dei manager è impiegato nella propria nazione di origine**.<sup>29</sup>.

<sup>29</sup> Per manager assunti localmente si intende la nazione di origine del dipendente.

## 5. Il nostro impegno verso l'ambiente<sup>30</sup>

Temi materiali	Descrizione	Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione (MA)
<b>GESTIONE DEI CONSUMI ENERGETICI, EMISSIONI CO2 E CLIMATE CHANGE</b>	<p>Gestione efficiente dell'energia attraverso azioni, programmi e sistemi di gestione;</p> <p>diminuzione dei consumi di energia derivanti da fonti fossili e promozione della produzione e dell'acquisto di energia da fonti rinnovabili. Attività di monitoraggio, prevenzione e riduzione delle emissioni di gas effetto serra (GHG) derivanti dalle attività di produzione, logistica e business travel; altre emissioni inquinanti quali: NOx, SOx e VOC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adeguatezza degli impianti e delle tecnologie produttive e di gestione dell'energia</li> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti locali</li> <li>- Manutenzione e adeguamento degli impianti nei siti produttivi</li> <li>- Rischi risultanti dagli effetti del cambiamento climatico che possono avere un impatto diretto o indiretto sull'operatività della Società</li> </ul>	<p>Il Gruppo si impegna al rispetto della normativa vigente in ambito nazionale ed internazionale in materia ambientale e di prodotto, promuovendo il monitoraggio e la diminuzione dei consumi energetici dei processi produttivi, attraverso iniziative quali ad esempio la valutazione del costo di ciclo vita e dell'impatto ambientale degli impianti civili e industriali.</p> <p>Il Gruppo monitora costantemente le normative di riferimento in materia ambientale e di prodotto, nell'ambito dei progetti di ricerca verifica l'impatto ambientale del prodotto, adotta un codice di condotta dei fornitori a livello di Gruppo che ha rilevanza anche su tematiche ambientali, misura le proprie performance e monitora eventuali aree critiche anche attraverso il rispetto degli standard di cui alla certificazione ISO 14001 laddove implementata.</p> <p>Le emissioni in atmosfera generate dall'attività del Gruppo sono monitorate e contenute nel rispetto delle normative ambientali di riferimento in materia. Il Gruppo è impegnato nel monitoraggio dei microinquinanti emessi in atmosfera e definisce azioni e interventi di riduzione delle emissioni di gas serra.</p>
<b>GESTIONE DEI RIFIUTI E DELLA RISORSA IDRICA</b>	<p>Gestione consapevole ed efficiente della risorsa idrica; definizione di strategie di efficientamento nell'utilizzo di acqua con particolare attenzione ad eventuale utilizzi specifici; monitoraggio della qualità degli scarichi idrici e implementazione di azioni che favoriscano il miglioramento della qualità chimica, fisica e biologica degli scarichi.</p> <p>Gestione consapevole dei rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale</li> <li>- Adeguatezza dei controlli periodici sugli scarichi idrici</li> <li>- Adeguatezza del servizio di conferimento, trasporto e smaltimento dei rifiuti</li> </ul>	<p>Il Gruppo sviluppa progetti e iniziative di ottimizzazione dei consumi idrici anche attraverso iniziative che facilitino il riutilizzo e il recupero dell'acqua all'interno dei processi produttivi. Particolare attenzione viene prestata al monitoraggio della qualità chimica e biologica degli scarichi idrici e dove necessario è prevista l'adozione di appositi sistemi di depurazione degli scarichi in linea con quanto previsto dai termini di legge. Il Gruppo gestisce in maniera consapevole i rifiuti, nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti in materia ambientale, sensibilizzando tutti i propri dipendenti a conferire correttamente i</p>

<sup>30</sup> I dati ambientali, includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti. Si segnala che i dati ambientali relativi all'ufficio direzionale sito in Piazza Castello 13 a Milano, per cui è stato firmato dalla Capogruppo un contratto di locazione della durata di sette anni, con decorrenza 1 luglio 2020, si riferiscono al solo consumo di energia elettrica, sebbene trascurabile rispetto agli impatti ambientali del Gruppo.



	<p>dell'Gruppo; diffusione di una cultura aziendale volta alla massimizzazione dell'efficienza nella gestione dei rifiuti promuovendo metodi e pratiche di gestione consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo dei rifiuti e degli scarti prodotti.</p>		<p>rifiuti, in modo da favorirne il riciclo e il recupero dei materiali (es. classificazione e raccolta dei rifiuti). Particolare attenzione viene prestata alla gestione corretta dei rifiuti derivanti dai processi industriali (es. guidelines for the use of safer chemicals in SAES Group product and processes).</p>
--	--	--	--

## HIGHLIGHTS



22 ton di CO2 risparmiate nei siti di Lainate ed Avezzano grazie ad interventi di parziale relamping ed al monitoraggio localizzato dei consumi

Circa 60 ton di CO2 risparmiate sul sito di Lainate grazie allo smart working

A partire dal 2021 la CO2 correlata all'energia elettrica utilizzata dalle società italiane è neutralizzata attraverso certificati bianchi



Circa il 40% dei rifiuti prodotti dal Gruppo sono destinati a riciclo (80% sul sito di Lainate)

I siti di Lainate ed Avezzano sono certificati secondo ISO14001:2015

### 5.1 La gestione degli impatti ambientali

“L’innovazione tecnologica per costruire il futuro. E la sostenibilità ambientale per preservarlo”, questo il motto che caratterizza la strategia e le azioni del Gruppo SAES rispetto alle proprie attività aziendali. Il Gruppo ha infatti attuato l’integrazione verticale dei propri processi di produzione, permettendo di puntare sull’eccellenza tecnologica e sull’inflessibile responsabilità nei confronti della sostenibilità ambientale.

La **strategia eco-friendly** è pertanto garantita dal controllo dell’intero ciclo di vita dei prodotti del Gruppo SAES e dall’approccio sistematico adottato per il perseguimento della protezione ambientale. Questo metodo di azione, in linea con le migliori pratiche della certificazione del **sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001** ottenuta per i principali stabilimenti produttivi del Gruppo<sup>31</sup>, si basa sui seguenti punti:

- **tool di misurazione** delle prestazioni aziendali per valutare correttamente l’impatto della produzione dell’organizzazione sulle risorse ambientali;
- **programmazione a lungo termine** per definire e implementare processi di lavoro a basso impatto ambientale, profondamente innovative e basate sui risultati dell’analisi;
- **rispetto** delle più importanti **normative internazionali**;
- sviluppo di **prodotti avanzati**, che hanno *feature* sicure e **environment-friendly** e che limitano l’uso di sostanze pericolose per la salute l’ambiente.

Per rafforzare l’impegno rispetto ai temi ambientali, il Gruppo SAES ha implementato un sistema di gestione ambientale, in grado di far entrare la tutela dell’ambiente e la sicurezza delle generazioni future all’interno degli obiettivi aziendali. L’impegno del Gruppo si esplica attraverso la **Certificazione per il sistema di gestione ambientale ISO 14001**, per gli stabilimenti produttivi di Lainate e Avezzano.

SAES Coated Films S.p.A. è in particolare impegnata nello sviluppo di imballaggi alimentari con caratteristiche ecosostenibili.

<sup>31</sup> Le società del Gruppo certificate ISO 9001 sono: SAES Getters S.p.A., Memry Corp., SAES Smart Materials, Inc., SAES Getters USA, Inc., SAES Coated Films S.p.A.

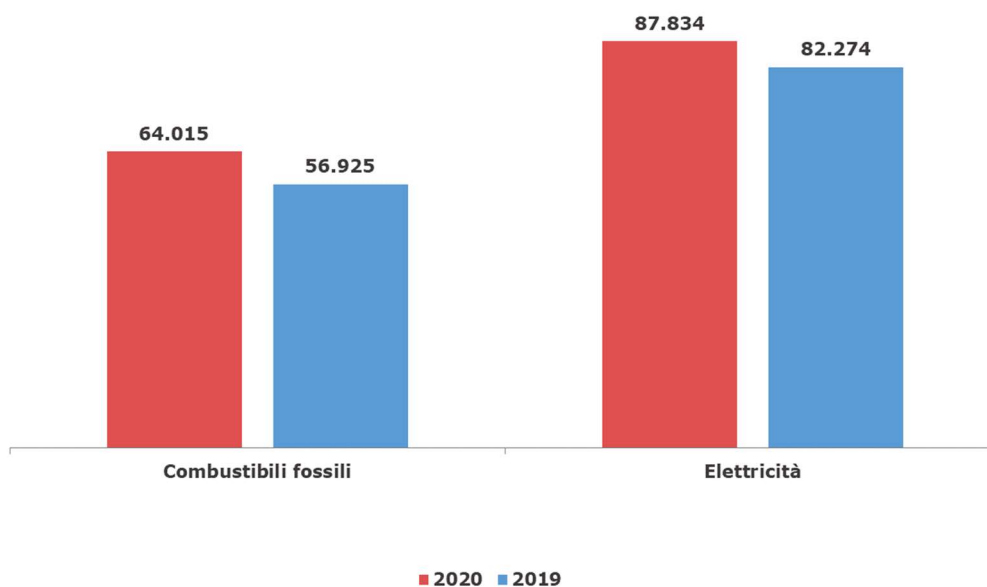


## 5.2 Consumi energetici

A fine 2020 i consumi totali di energia del Gruppo ammontano a **151.849 GJ**, in aumento del 9% rispetto all'esercizio precedente per il quale si era registrato un dato di **139.199 GJ**<sup>32</sup>. I consumi principali derivano dall'utilizzo di combustibile non rinnovabile per riscaldamento (principalmente gas naturale) ed energia elettrica acquistata per processi produttivi e condizionamento. I carburanti da autotrazione rappresentano una percentuale trascurabile dei consumi (meno dello 0,3%).

Il consumo di energia elettrica è cresciuto del 7%, quello di gas naturale dell'8%. L'aumento dei consumi di gas naturale è principalmente concentrato nel sito di Avezzano, ed in particolare alla necessità di mantenere il condizionamento termico in continuo per meglio gestire i ricambi d'aria, in seguito all'emergenza COVID, che ha allo stesso modo impattato sui consumi elettrici dello stesso sito. Sono inoltre state attivate nuove linee produttive nel sito di Memry Bethel con significativo consumo di energia elettrica. I consumi degli altri siti non hanno subito variazioni significative.

### CONSUMI ENERGETICI PER TIPOLOGIA DI FONTE (IN GJ)



<sup>32</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2019 relativo al consumo di combustibili fossili e dell'energia elettrica è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2019, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

Il valore dell'intensità energetica derivante da consumi diretti<sup>33</sup> ammonta per l'anno 2020 a 1,48, in aumento rispetto al valore del 2019, pari a 1,18<sup>34</sup> e rappresenta l'efficienza energetica dell'organizzazione. L'aumento è dovuto all'effetto combinato della diminuzione del costo del venduto (-13%) e dell'aumento dei consumi soprattutto elettrici, in considerazione dei fattori anzi riportati. Per quanto concerne l'impegno del Gruppo nella riduzione dei propri consumi energetici riferiti all'energia elettrica, nel corso del 2020 l'organizzazione **ha risparmiato 168 GJ (22 ton di CO<sub>2</sub>)<sup>35</sup>** attraverso l'implementazione di diversi programmi ed iniziative per la riduzione dei consumi e/o miglioramento dell'efficienza. Ad esempio, presso le sedi di Lainate, Avezzano, e SpectraMat sono stati effettuati dei parziali processi di relamping. Sebbene non incluso nel perimetro di questa analisi si segnala inoltre il risparmio stimato di circa 60 ton di CO<sub>2</sub> conseguito attraverso l'implementazione dello smart working nella sede di Lainate.

### 5.3 Emissioni in atmosfera

Nel corso del 2020, il Gruppo SAES ha prodotto **12.116 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq<sup>36</sup>**, in aumento del **3%** rispetto al 2019.

In riferimento alle **emissioni dirette** (Scope 1), ovvero le emissioni derivanti dal consumo relativo all'uso di combustibili fossili, il dato 2020 risulta essere pari a **3.272 tonnellate di CO<sub>2</sub>eq in aumento di circa il 7%** rispetto al 2019<sup>37</sup>. L'incremento è dovuto ad un maggior utilizzo di gas naturale.

Le **emissioni indirette** (Scope 2 Location-based), derivanti dall'acquisto di energia elettrica, sono cresciute del **2 %** rispetto al 2019<sup>38</sup>, ed ammontano nel 2020 a **8.844 tonnellate di CO<sub>2</sub>**.

---

<sup>33</sup> **Intensità energetica derivante da consumi diretti** è stato ottenuto dal rapporto tra il valore dei consumi energetici di combustibili fossili ed elettricità dell'organizzazione (in GJ) e il costo del venduto (€), moltiplicato per mille

<sup>34</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2019 relativo al consumo di combustibili fossili e dell'energia elettrica è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2019, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

<sup>35</sup> Il risparmio di CO<sub>2</sub> è stato calcolato con il metodo Market-based.

<sup>36</sup> Il dato relativo alle emissioni di CO<sub>2</sub> del Gruppo riportato nella presente sezione "emissioni in atmosfera" fa riferimento alle emissioni calcolate con il metodo Location-based.

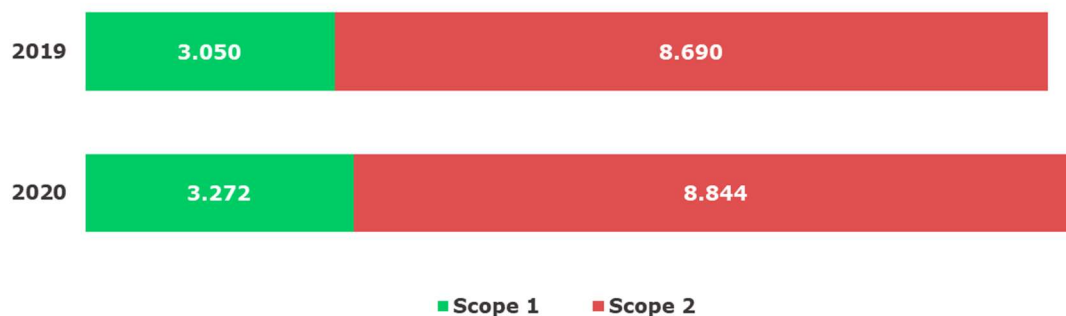
Per i fattori di conversione utilizzati per il calcolo delle emissioni di gas serra si rimanda alla tabella negli allegati.

Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

<sup>37</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, i dati relativi alle emissioni Scope 1 2019 sono stati riesposti. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2019, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

<sup>38</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, i dati relativi alle emissioni Scope 2 2019 sono stati riesposti. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2019, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

## EMISSIONI DIRETTE, SCOPE 1, ED EMISSIONI INDIRETTE, SCOPE 2 (IN TONNELLATE DI CO<sub>2</sub>eq)




Ulteriori tipologie di emissioni rilasciate in atmosfera dal Gruppo SAES sono principalmente NO<sub>x</sub> e CO derivati da combustione di gas metano per riscaldamento, composti organici volatili (COV), ed in particolare Etanolo, derivati principalmente da uno specifico processo presso SAES Coated Films S.p.A., e particolato, come riportato nella seguente tabella.

### ALTRE EMISSIONI IN ATMOSFERA (2020)<sup>39</sup>

Inquinante	Quantità (ton/anno)	Percentuale
COV	3,046	54,2%
Etanolo	1,009	18,0%
NO <sub>x</sub>	0,731	13,0%
CO	0,033	0,6%
Polveri Totali	0,466	8,3%
SO <sub>x</sub>	0,330	5,9%
Acido fosforico	0,00022	0,004%
<b>Totale</b>	<b>5,616</b>	<b>100%</b>

<sup>39</sup> Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, SAES Smart Materials, Inc., SAES Coated Films SpA, SpectraMat inc. ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo. A partire dal 2019 sono stati rendicontati i dati relativi agli inquinamenti non precedentemente monitorati come i COV presso SAES Coated Films e Spectra-Mat inc, CO e NO<sub>x</sub> presso lo stabilimento di Avezzano.



Non si registrano variazioni significative rispetto al 2019.

## **IL RISCHIO CLIMATE CHANGE**

La rilevanza della tematica attinente il cambiamento climatico impone una riflessione sulle possibili conseguenze derivanti dai danni fisici che eventi meteorologici – straordinari e non – potrebbero avere sulle infrastrutture e gli asset del Gruppo. L'eventuale possibilità che possa verificarsi un evento meteorologico di portata rilevante potrebbe potenzialmente comportare un periodo di indisponibilità dei building e degli asset. Il Gruppo ha già in essere delle procedure di business continuity che coprono le principali aree di maggior rischio previste dal climate change.

Da un'altra prospettiva, si rende necessario analizzare quali sono le attività che l'azienda svolge nel quotidiano e che potrebbero contribuire negativamente al cambiamento climatico (ad esempio, emissioni) e con impatto anche sulla responsabilità legale per mancata conformità alle normative locali e internazionali in materia ambientale (stringenti e incerte in alcuni contesti). Il Gruppo monitora costantemente le normative di riferimento in materia ambientale e di prodotto, nell'ambito dei progetti di ricerca, verifica l'impatto ambientale del prodotto, adotta un codice di condotta dei fornitori a livello di Gruppo che ha rilevanza anche su tematiche ambientali, misura le proprie performance e monitora eventuali aree critiche anche attraverso il rispetto degli standard di cui alla certificazione ISO 14001, laddove implementata.

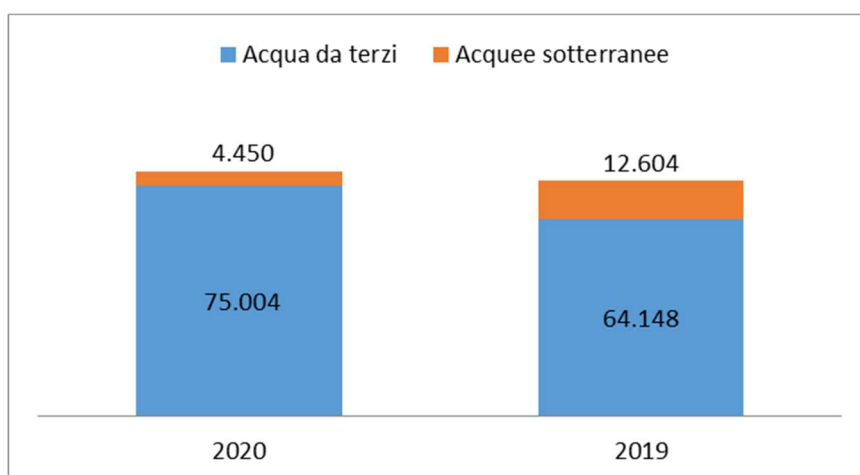
Relativamente alle tematiche inerenti il climate change, il Gruppo si impegna alla definizione di un piano strategico che abbia al suo interno attività volte a mitigare le aree di rischio identificate con azioni concrete, che consentano di contribuire, tra le altre cose, alla riduzione delle emissioni e alla definizione e implementazione di prodotti che contribuiscano alla promozione di un'economia circolare.

## 5.4 Consumi idrici

L'utilizzo della risorsa idrica è gestito con la massima responsabilità, anche tramite lo sviluppo di politiche di riduzione dei consumi e, ove possibile, ricircolo dell'acqua già utilizzata.

Durante il 2020, il Gruppo SAES ha consumato **79.454 m<sup>3</sup>** (79,5 ML) di acqua approvvigionata da terzi (acquedotto) e pozzi.

### CONFRONTO CONSUMI DI ACQUA 2020 E 2019



In particolare, si evidenzia come i prelievi principali di acqua siano da imputarsi al prelievo da terze parti (acquedotto 94%) e la restante parte da acque sotterranee (pozzo 6%).

Tutta l'acqua utilizzata dal gruppo SAES si classifica come acqua dolce.

Le sedi di Avezzano e Colorado Springs (SAES Getters USA) si trovano in aree ad alto rischio di stress idrico<sup>41</sup>, e contribuiscono al consumo idrico per 49.049 m<sup>3</sup> (49 ML) pari al 61.7% del totale.

La risorsa idrica nei siti del gruppo SAES ha usi principalmente di tipo civile (servizi igienici, impianti di condizionamento, cottura cibo nelle mense aziendali). Per quanto riguarda gli usi industriali, l'acqua utilizzata nei circuiti di raffreddamento di alcuni impianti presenti nei vari siti è sempre utilizzata a ricircolo, in modo da minimizzarne il consumo. Solo pochi processi produttivi richiedono invece la presenza di acqua come materia prima o prodotto ausiliario.

<sup>40</sup> Data la localizzazione dei siti produttivi, si assume che l'acqua prelevata e scaricata nel 2020 appartenga alla categoria di acqua dolce ( $\leq 1.000$  mg/l di solidi disciolti totali);

<sup>41</sup> Definito come "Capacità o incapacità di soddisfare la domanda dell'uomo e ambientale di acqua.". CEO Water Mandate, Corporate Water Disclosure Guidelines, 2014.

Coerentemente con la natura civile della maggior parte degli usi, l'acqua reflua è principalmente scaricata nelle fognature locali, e da lì inviata agli impianti di depurazione locali. Il sito di Avezzano, che fino a metà 2020 scaricava le proprie acque reflue in acque superficiali, ora scarica in fognatura, in seguito alla messa in funzione delle fognature locale. Dove richiesto, sono eseguite analisi sulla qualità chimica degli scarichi, per confermare la compatibilità con le richieste normative locali. Le acque utilizzate come ausiliario di processo sono invece smaltite come rifiuti speciali.

### 5.5 Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici

I rifiuti prodotti dal Gruppo ammontano a **2.020 tonnellate**, un valore **in crescita del 3%** rispetto all'anno precedente, incremento in gran parte dovuto a rifiuti non pericolosi destinati allo smaltimento, di uno specifico rifiuto legato ad una variazione di un processo presso la sede di Avezzano, in precedenza depurato e poi scaricato in acque superficiali. Questi accadimenti hanno anche provocato una diminuzione della percentuale di rifiuti riciclati dal 46 al 40 %. I rifiuti sono stati suddivisi per famiglia, attribuendo loro una specifica pericolosità in base alla classificazione in materia, indipendentemente dal Paese di origine. In linea con la politica del Gruppo, quando possibile, i rifiuti sono avviati al riciclo; se il riciclo o un eventuale riutilizzo non fosse possibile, vengono avviati allo smaltimento in base alla tipologia di rifiuto stesso. La gestione responsabile di rifiuti pericolosi e non pericolosi rappresenta infatti uno dei punti più importanti delle politiche in materia di rispetto ambientale del Gruppo.

La quota più consistente di rifiuti prodotti è destinata allo smaltimento (56%), e a seguire altre quote sono inviate al riciclo (40%), una quota residuale all' incenerimento (2.8%), e (2%) in discarica. Per quanto riguarda la divisione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi, i primi risultano pari a 340 tonnellate (17% del totale), mentre i non pericolosi sono pari a 1.680 tonnellate, ovvero l'83% del totale.

#### RIFIUTI SMALTITI PER TIPOLOGIA (TONNELLATE)

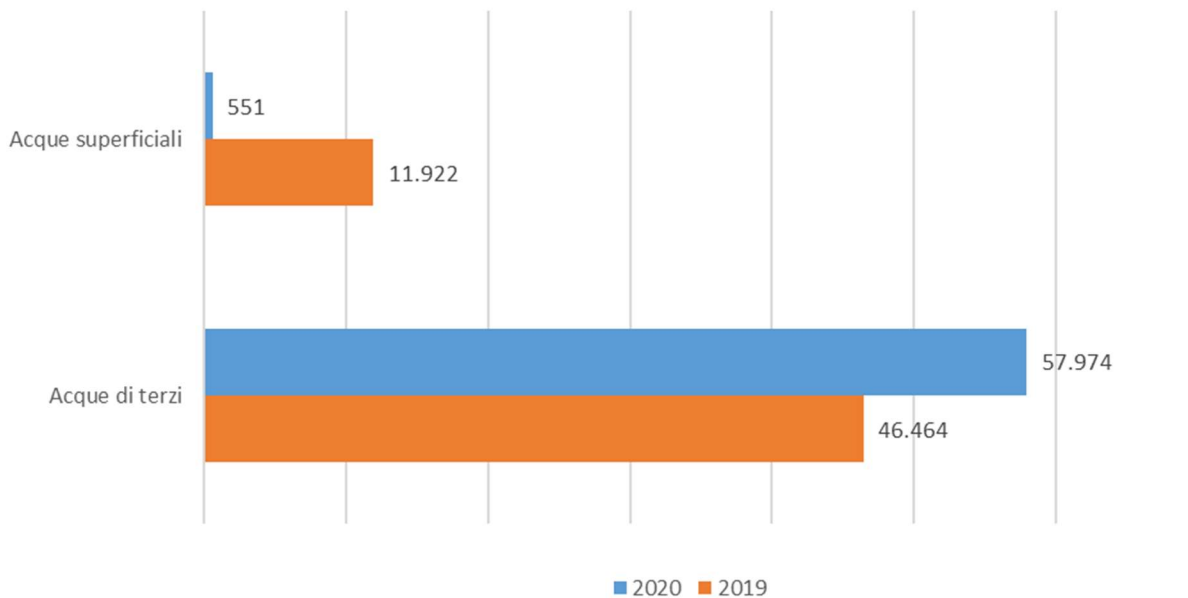
Metodo	2020				2019			
	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	% Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	% Totale
Smaltimento	269	852	<b>1.121</b>	<b>55,5%</b>	312	615	<b>927</b>	<b>47,5%</b>
Riciclo	21	782	<b>803</b>	<b>39,7%</b>	8	894	<b>902</b>	<b>46,2%</b>
Incenerimento	35	21	<b>56</b>	<b>2,8%</b>	40	50	<b>90</b>	<b>4,6%</b>
Altro (discarica)	15	25	<b>40</b>	<b>2,0%</b>	18	15	<b>33</b>	<b>1,7%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>340</b>	<b>1.680</b>	<b>2.020</b>	<b>100,0%</b>	<b>378</b>	<b>1.574</b>	<b>1.952</b>	<b>100%</b>

Anche rispetto alle pratiche di scarico delle acque reflue, il Gruppo applica le più avanzate pratiche di gestione, nel rispetto dell'ambiente e del territorio. Dove sono presenti impianti di depurazione, assicura manutenzione continua agli impianti e analisi periodiche, sia interne che esterne, per il controllo della qualità dell'acqua di scarico che per tanto non risulta presentare un rischio per l'ambiente.

Molti stabilimenti sono dotati di un circuito chiuso di raffreddamento che permette un notevole risparmio sul prelievo di acqua.

Nel corso del 2020, il Gruppo ha scaricato **58.525 m<sup>3</sup> di acqua** (58,5 ML). La destinazione principale di scarico delle acque reflue del Gruppo sono le acque di terzi (fognature e depurazione 99%) seguita dalle acque superficiali (ad es. fiumi e laghi) dove vengono destinati l'1% delle acque. Rispetto alla situazione precedente, il sito di Avezzano conferisce le acque in fognatura e non più in acque superficiali.

### SCARICO IDRICO PER DESTINAZIONE (m<sup>3</sup>)



Le sedi di Avezzano e Colorado Springs (SAES Getters USA) si trovano in aree ad alto rischio di stress idrico e contribuiscono al consumo idrico per 28.398 m<sup>3</sup> (29,3 ML) pari al 49% del totale.

## Allegati

### CAPITOLO 1: La gestione dei business del Gruppo

#### ANALISI DI MATERIALITÀ – DEFINIZIONE DEI TEMI MATERIALI

Tema materiale	Ambito	Perimetro		Riconciliazione Topic GRI
		Dove avviene l'impatto	Coinvolgimento del Gruppo SAES	
Etica di business, valori aziendali e compliance	Governance e Compliance	Gruppo	Generato dal Gruppo	Compliance ambientale; Compliance socio-economica; Anti-corrruzione
Creazione di valore nel lungo periodo	Responsabilità economica	Gruppo	Generato dal Gruppo	Performance economica, Presenza sul mercato, Imposte
Diversity & Inclusion	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo	Generato dal Gruppo	Diversità e pari opportunità
Gestione del capitale umano e sviluppo dei dipendenti	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo	Generato dal Gruppo	Occupazione; Relazioni Industriali; Formazione e istruzione
Salute e sicurezza sul lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti e collaboratori <sup>42</sup> delle Società del Gruppo che gestiscono siti produttivi	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	Salute e sicurezza sul lavoro;
Benessere dei dipendenti	Responsabilità verso i dipendenti	Dipendenti del Gruppo	Generato dal Gruppo	Occupazione
Sicurezza e qualità dei prodotti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	Salute e sicurezza dei consumatori; Marketing e labelling;
Ricerca, sviluppo e innovazione	Responsabilità di Prodotto	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Generato dal Gruppo	N.A.

<sup>42</sup> I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti (di SAES Getters SpA) e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.



## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Tema materiale	Ambito	Perimetro		Riconciliazione Topic GRI
		Dove avviene l'impatto	Coinvolgimento del Gruppo SAES	
Soddisfazione dei clienti	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	N.A.
Gestione responsabile della catena di fornitura	Responsabilità nella catena di fornitura	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	Pratiche di approvvigionamento; Valutazione ambientale dei fornitori; Valutazione sui fornitori in materia sociale;
Rispetto dei diritti umani e condizioni di lavoro	Responsabilità verso i dipendenti	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	Non discriminazione; Lavoro minorile; Lavoro forzato o obbligatorio;
Gestione dei consumi energetici, emissioni CO <sub>2</sub> e Climate Change	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo e fornitori di energia elettrica	Generato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali	Energia; Emissioni
Gestione dei rifiuti e della risorsa idrica	Responsabilità Ambientale	Stabilimenti produttivi del Gruppo	Generato dal Gruppo e correlato al Gruppo tramite i suoi rapporti commerciali	Scarichi e rifiuti; acqua e scarichi idrici
Business continuity	Responsabilità economica	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	N/A
Brand Identity and reputation	Responsabilità economica	Gruppo	Generato dal Gruppo	N/A
Economia circolare e prodotti a minor impatto ambientale	Responsabilità Ambientale	Gruppo, fornitori e business partner	Generato dal Gruppo e a cui il Gruppo contribuisce	N/A
Sicurezza dei dati e cybersecurity	Responsabilità di Prodotto	Gruppo	Generato dal Gruppo	Privacy dei clienti

## CAPITOLO 2: Performance economica e sviluppo del business

### GRI 201 - 1 Prospetto di distribuzione del valore economico generato dal Gruppo SAES

<i>Prospetto del Valore Generato</i>		
Determinazione del Valore Generato	2020	2019
	<i>migliaia di euro</i>	<i>migliaia di euro</i>
<b>Valore economico direttamente generato</b>	<b>174.567</b>	<b>187.044</b>
<b>Distribuzione del Valore Generato</b>		
	<i>migliaia di euro</i>	<i>migliaia di euro</i>
<b>Valore distribuito ai fornitori</b>	<b>69.809</b>	<b>71.892</b>
<b>Remunerazione del personale</b>	<b>76.352</b>	<b>77.638</b>
<b>Remunerazione dei finanziatori</b>	<b>3.979</b>	<b>1.429</b>
<b>Remunerazione degli azionisti</b>	<b>7.440</b>	<b>9.198</b>
<b>Remunerazione della Pubblica Amministrazione</b>	<b>5.465</b>	<b>8.381</b>
<b>Remunerazione della Comunità</b>	<b>698</b>	<b>26</b>
<b>Valore trattenuto dall'Azienda</b>	<b>10.824</b>	<b>18.480</b>

### GRI 408-1: Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile<sup>43</sup> e GRI 409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio<sup>44</sup>

Operazioni per cui è stata richiesta la sottoscrizione della la politica sui Conflict Minerals						
Area geografica	2020			2019		
	Fornitori con conformità Conflict Minerals	Fornitori totali	%	Fornitori con conformità Conflict Minerals	Fornitori totali	%
<b>Italia</b>	<b>4</b>	<b>404</b>	<b>1,0</b>	<b>5</b>	<b>447</b>	<b>1,1</b>
<b>USA</b>	<b>1</b>	<b>154</b>	<b>0,6</b>	<b>7</b>	<b>146</b>	<b>4,8</b>

<sup>43</sup> e <sup>37</sup> Il numero totale di operazioni indicato è relativo solamente i fornitori di materie prime, semi lavorati e prodotti finiti, lavorazioni esterne

### GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali<sup>45</sup>

GRUPPO SAES						
Tipologia di acquisti	2020			2019		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	2.100	51.836.397	82,8%	2.235	58.164.230	77,2%
Acquisti da altri fornitori	258	10.756.657	17,2%	307	17.132.306	22,8%
<b>Totale</b>	<b>2.358</b>	<b>62.593.054</b>	<b>100,0%</b>	<b>2.542</b>	<b>75.296.536</b>	<b>100,0%</b>

EUROPA						
Tipologia di acquisti	2020			2019		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	1.055	25.400.225	70,5%	1.216	30.838.008	64,4%
Acquisti da altri fornitori	248	10.614.176	29,5%	299	17.050.270	35,6%
<b>Totale</b>	<b>1.303</b>	<b>36.014.401</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.515</b>	<b>47.888.278</b>	<b>100,0%</b>

USA <sup>46</sup>						
Tipologia di acquisti	2020			2019		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa
Acquisti da fornitori locali	942	25.918.934	99,5%	923	26.735.067	99,7%
Acquisti da altri fornitori	10	142.481	0,5%	8	82.035	0,3%
<b>Totale</b>	<b>952</b>	<b>26.061.415</b>	<b>100,0%</b>	<b>931</b>	<b>26.817.102</b>	<b>100,0%</b>

ASIA						
Tipologia di acquisti	2020			2019		
	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa	Nr. fornitori	Valore della spesa annua complessiva [€]	% di spesa

<sup>46</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2019 relativo alla percentuale di spesa di fornitori locali relativamente agli USA è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2019, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Acquisti da fornitori locali	103	517.239	100,0%	96	591.156	100,0%
<b>Totale</b>	<b>103</b>	<b>517.239</b>	<b>100,0%</b>	<b>96</b>	<b>591.156</b>	<b>100,0%</b>

### Distribuzione fornitori per area geografica (Gruppo SAES)

Fornitori				
Categoria merceologica	2020		2019	
	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]	Nr. fornitori per categoria	Valore della spesa annua complessiva per categoria [€]
Europa	1.240	33.134.791	1.439	40.268.054
Asia	129	1.954.158	131	1.817.412
Medio Oriente	3	339.000	3	948.173
America	986	27.165.105	967	31.788.125
Nord Africa	-	-	1	474.000
Australia	-	-	1	771
<b>Totale</b>	<b>2.358</b>	<b>62.593.054</b>	<b>2.542</b>	<b>75.296.536</b>

### GRI 207-4<sup>47</sup> Rendicontazione Paese per Paese (Euro migliaia)

	Giurisdizioni fiscali in cui il Gruppo opera							
	Corea del Sud	Germania	Giappone	Italia	Lussemburgo	Repubblica Popolare Cinese	Stati Uniti d'America	Taiwan
<b>Nomi delle entità residenti</b>	SAES Getters Korea Corporation	Memry Corporation Zweigniederlassung Deutschland (Branch di Memry)  Memry GmbH in liquidazione	SAES Getters S.p.A. - Japan (Branch)	SAES Innovative Packaging S.r.l.  SAES Coated Films S.p.A.  SAES Getters S.p.A.  Saes Nitinol S.r.l.	Saes Getters International Luxembourg  Saes Investments S.A.	Saes Getters (Nanjing) Co., Ltd.	Memry Corporation  SAES Getters Export, Corp.  Saes Getters/ U.S.A. Inc.  SAES Smart Materials, Inc.  Spectra-Mat, Inc.	SAES Getters S.p.A. - Taiwan (Branch)
<b>Attività principali dell'organizzazione</b>	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Produzione e commercializzazione	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Funzioni di holding  Produzione e commercializzazione	Gestione di liquidità  Tesoreria centralizzata e prestazione di servizi a favore delle società del Gruppo	Distribuzione e sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo	Produzione e commercializzazione	Distribuzione sul territorio di prodotti di altre società del Gruppo

<sup>47</sup> Dati economici riferiti all'esercizio dall'1 gennaio al 31 dicembre 2020; il numero dei dipendenti ed il totale delle attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti si riferiscono alla data del 31 dicembre 2020.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Numero dei dipendenti</b>	4	1	8	448	1	7	523	3
<b>Ricavi da vendite a terze parti</b>	1.640	-	-	60.505	-	5.736	100.244	84
<b>Ricavi da operazioni infragruppo con altre giurisdizioni fiscali</b>	16	-	-	22.442	8.541	362	9.973	33
<b>Utile/perdita ante imposte</b>	- 189	- 41	- 23	931	1.727	1.101	25.766	- 311
<b>Attività materiali diverse da disponibilità liquide e mezzi equivalenti</b>	2	1	6	41.226	-	10	32.306	-
<b>Imposte sul reddito delle società versate sulla base del criterio di cassa</b>	-	-	26	711	1.151	268	4.341	-
<b>Imposte sul reddito delle società maturate sugli utili/perdite</b>	-	- 10	41	936	615	278	3.712	-

**CAPITOLO 3: La tecnologia al servizio dell'innovazione**

**Numero di Reclami per tipologia di prodotto**

Reclami		
	2020	2019
Getters	23	25
Shape Memory Alloy	187	209
Vacuum Pump	40	41
Dispensers	2	2
Dryers	0	0
Coated films	30	46
Cathodes	51	49
<b>Totale</b>	<b>333</b>	<b>372</b>

**Numero di reclami suddivisi per tipologia**

Reclami		
	2020	2019
<b>Prodotto non conforme</b> (prodotti con problemi di natura funzionale o dimensionale)	234	260
<b>Logistica</b> (Problemi legati a documentazione di trasporto, invoicing, spedizioni)	93	92
<b>Packaging</b> (problemi legati all'imballaggio primario o secondario)	6	20
<b>Totale</b>	<b>333</b>	<b>372</b>

## CAPITOLO 4: Le persone del Gruppo SAES<sup>48</sup>

### GRI 102-8 Informazioni su dipendenti

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2020			al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	689	297	986	688	292	980
Tempo determinato	6	3	9	6	1	7
<b>Totale</b>	<b>695</b>	<b>300</b>	<b>995</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>

ITALIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2020			al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	322	120	442	317	114	431
Tempo determinato	5	2	7	5	0	5
<b>Totale</b>	<b>327</b>	<b>122</b>	<b>449</b>	<b>322</b>	<b>114</b>	<b>436</b>

ASIA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2020			al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	13	7	20	12	7	19
Tempo determinato	1	1	2	1	1	2
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>21</b>

USA						
Numero totale di dipendenti suddivisi per tipo di contratto e genere						
Tipo di contratto d'impiego	al 31 Dicembre 2020			al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	354	170	524	359	171	530
Tempo determinato	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>354</b>	<b>170</b>	<b>524</b>	<b>359</b>	<b>171</b>	<b>530</b>

<sup>48</sup> Si precisa che i dipendenti dell'area geografica Italia includono anche il dipendente di SAES Getters International Luxembourg e quindi coincidono con i dipendenti dell'area geografica Europa. Si precisa inoltre che i dipendenti dell'area geografica USA includono anche il dipendente di Memry Corporation-Germany Branch.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

GRUPPO SAES						
Numero totale di dipendenti suddivisi per full-time e part-time						
Full Time / Part Time	al 31 Dicembre 2020			al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	694	286	<b>980</b>	692	279	<b>971</b>
Part-time	1	14	<b>15</b>	2	14	<b>16</b>
<b>Totale</b>	<b>695</b>	<b>300</b>	<b>995</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>

### GRI 102-41 Accordi di contrattazione collettiva

Percentuale del numero totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
	Al 31 dicembre 2020	Al 31 dicembre 2019
Percentuale di Gruppo	<b>45%</b>	<b>44%</b>
Percentuale di Gruppo esclusi dati USA e Asia <sup>49</sup>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### GRI 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

Percentuale del Management assunto localmente						
	al 31 Dicembre 2020			al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Gruppo	86%	86%	<b>86%</b>	86%	92%	<b>87%</b>
Percentuale del Management assunto localmente per sedi operative significative						
Italia	100%	100%	<b>100%</b>	100%	100%	<b>100%</b>
USA	69%	75%	<b>70%</b>	68%	86%	<b>71%</b>
Asia	100%	100%	<b>100%</b>	100%	100%	<b>100%</b>

### GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

GRUPPO SAES										
Entrate										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	38	25	16	79	<b>11%</b>	40	42	23	105	<b>15%</b>
Donne	7	18	4	29	<b>10%</b>	11	33	6	50	<b>17%</b>

<sup>49</sup> Esclusi gli USA e l'Asia poiché non sono previsti contratti collettivi nazionali.



## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Totale</b>	45	43	20	108	<b>11%</b>	51	75	29	155	<b>16%</b>
<b>Tasso</b>	<b>40%</b>	<b>9%</b>	<b>5%</b>	<b>11%</b>		<b>44%</b>	<b>16%</b>	<b>7%</b>	<b>16%</b>	
<b>Uscite</b>										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	21	31	24	<b>76</b>	<b>11%</b>	24	22	28	<b>74</b>	<b>11%</b>
Donne	3	13	8	<b>24</b>	<b>8%</b>	9	8	10	<b>27</b>	<b>9%</b>
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>100</b>	<b>10%</b>	<b>33</b>	<b>30</b>	<b>38</b>	<b>101</b>	<b>10%</b>
<b>Tasso</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>		<b>29%</b>	<b>6%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	

<b>ITALIA</b>										
<b>Entrate</b>										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	13	3	1	<b>17</b>	<b>5%</b>	3	4	0	<b>7</b>	<b>2%</b>
Donne	2	6	1	<b>9</b>	<b>7%</b>	0	1	0	<b>1</b>	<b>1%</b>
<b>Totale</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>6%</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2%</b>
<b>Tasso</b>	<b>60%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>6%</b>		<b>21%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	
<b>Uscite</b>										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	2	2	8	<b>12</b>	<b>4%</b>	1	7	12	<b>20</b>	<b>6%</b>
Donne	0	1	0	<b>1</b>	<b>1%</b>	0	1	2	<b>3</b>	<b>3%</b>
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>3%</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>5%</b>
<b>Tasso</b>	<b>8%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>		<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>7%</b>	<b>5%</b>	

<b>ASIA</b>										
<b>Entrate</b>										
	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2019				

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Numero di persone	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	1	1	1	3	21%	0	0	0	0	0%
Donne	0	1	0	1	13%	0	1	0	1	13%
<b>Totale</b>	1	2	1	4	18%	0	1	0	1	5%
<b>Tasso</b>	100%	14%	14%	18%		0%	7%	0%	5%	

Uscite										
Numero di persone	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	0	0	2	2	14%	1	1	0	2	15%
Donne	0	1	0	1	13%	0	0	2	2	25%
<b>Totale</b>	0	1	2	3	14%	1	1	2	4	19%
<b>Tasso</b>	0%	7%	29%	14%		100%	7%	29%	19%	

USA										
Entrate										
	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	24	21	14	59	17%	37	38	23	98	27%
Donne	5	11	3	19	11%	11	31	6	48	28%
<b>Totale</b>	29	32	17	78	15%	48	69	29	146	28%
<b>Tasso</b>	34%	14%	8%	15%		48%	30%	15%	28%	

Uscite										
	Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2020					Dal 1 gennaio al 31 Dicembre 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	Tasso
Uomini	19	29	14	62	18%	22	14	16	52	14%
Donne	3	11	8	22	13%	9	7	6	22	13%
<b>Totale</b>	22	40	22	84	16%	31	21	22	74	14%
<b>Tasso</b>	26%	17%	11%	16%		31%	9%	11%	14%	

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

Gruppo SAES				
Numero di infortuni	Dipendenti		Collaboratori esterni <sup>50</sup>	
	2020	2019	2020	2019
<b>Infortuni mortali</b>	-	-	-	-
<b>Infortuni con serie conseguenze ( esclusi i decessi)</b>	-	-	-	-
<b>Infortuni registrabili</b>	17	18	1	1
Tipi di infortunio	2020	2019	2020	2019
<b>Meccanico</b>	16	16	1	1
<b>Chimico</b>	1	2	-	-
Ore	2020	2019	2020	2019
<b>Ore lavorate</b>	1.696.187	1.675.044	118.868	189.995
<b>Moltiplicatore</b>	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Indice	2020	2019	2020	2019
<b>Indice di mortalità per infortuni sul lavoro</b>	-	-	-	-
<b>Indice di infortuni con gravi conseguenze ( esclusi i decessi)</b>	-	-	-	-
<b>Indice di infortuni registrabili</b>	10,02	10,75	8,41	5,26

ITALIA				
Numero di infortuni	Dipendenti		Collaboratori esterni	
	2020	2019	2020	2019
<b>Infortuni mortali</b>	-	-	-	-
<b>Infortuni con serie conseguenze ( esclusi i decessi)</b>	-	-	-	-
<b>Infortuni registrabili</b>	4	4	1	-
Tipi di infortunio	2020	2019	2020	2019
<b>Meccanico</b>	4	4	1	-
<b>Chimico</b>	-	-	-	-

<sup>50</sup> I dati relativi alla Salute e Sicurezza dei collaboratori esterni includono le sole categorie dei Somministrati e dei Tirocinanti (di SAES Getters SpA) e non altre tipologie di lavoratori non dipendenti che operano presso i siti del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, in considerazione della loro significatività e della disponibilità di tali dati su cui il Gruppo non esercita un controllo diretto.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Ore	2020	2019	2020	2019
Ore lavorate	699.822	705.073	59.392	64.336
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Indice</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze ( esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	5,72	5,67	16,84	0,00

USA				
	Dipendenti		Collaboratori esterni	
Numero di infortuni	2020	2019	2020	2019
Infotuni mortali	-	-	-	-
Infotuni con serie conseguenze ( esclusi i decessi)	-	-	-	-
Infotuni registrabili	13	14	0	1
<b>Tipi di infortunio</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Meccanico	12	12	-	1
Chimico	1	2	-	-
<b>Ore</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Ore lavorate	996.365	969.971	59.476	125.659
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
<b>Indice</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Indice di mortalità per infortuni sul lavoro	-	-	-	-
Indice di infortuni con gravi conseguenze ( esclusi i decessi)	-	-	-	-
Indice di infortuni registrabili	13,05	14,43	0,00	7,96

**GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente**

Ore di formazione						
	2020 <sup>51</sup>					
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Manager	1.582	20	290	21	1.871	20
Impiegati	1.808	9	924	9	2.732	9
Operai	1.434	4	581	3	2.015	3
<b>Totale</b>	<b>4.823</b>	<b>7</b>	<b>1.794</b>	<b>6</b>	<b>6.618</b>	<b>27</b>

Ore di formazione						
	2019					
	Ore Uomini	Media ore/uomini	Ore Donne	Media ore/donne	Ore Totali	Media ore/categoria
Manager	2.098	27	221	17	2.319	25
Impiegati	3.605	17	1.412	14	5.016	16
Operai	2.997	7	636	4	3.632	6
<b>Totale</b>	<b>8.699</b>	<b>13</b>	<b>2.268</b>	<b>8</b>	<b>10.967</b>	<b>11</b>

**GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale**

GRUPPO SAES						
Dipendenti che ricevono una regolare valutazione della performance e di carriera						
Numero di persone	al 31 Dicembre 2020 <sup>52</sup>					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale
Manager	80	99%	14	100%	94	99%
Impiegati	200	95%	97	91%	297	93%
Operai	387	96%	177	99%	564	97%
<b>Totale</b>	<b>667</b>	<b>96%</b>	<b>288</b>	<b>96%</b>	<b>955</b>	<b>96%</b>
Numero di persone	al 31 Dicembre 2019					
	Uomini	% Uomini	Donne	% Donne	Totale	% Totale

<sup>51</sup> Si segnala che in riferimento a Memry Corporation e a SAES Smart Materials le ore di formazione sono state stimate considerando una formazione media per ciascun dipendente.

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Manager	77	97%	13	100%	90	98%
Impiegati	199	96%	92	89%	291	94%
Operai	390	96%	175	99%	565	97%
<b>Totale</b>	<b>666</b>	<b>96%</b>	<b>280</b>	<b>96%</b>	<b>946</b>	<b>96%</b>

### GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

GRUPPO SAES							
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere							
	al 31 Dicembre 2020			al 31 Dicembre 2019			
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	
Manager	81	14	95	79	13	92	
Impiegati	211	107	318	207	103	310	
Operai	403	179	582	408	177	585	
<b>Totale</b>	<b>695</b>	<b>300</b>	<b>995</b>	<b>694</b>	<b>293</b>	<b>987</b>	

GRUPPO SAES								
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età								
Numero di persone	al 31 Dicembre 2020				al 31 Dicembre 2019			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Manager	1	39	55	95	3	36	53	92
Impiegati	27	179	112	318	20	184	106	310
Operai	84	258	240	582	92	255	238	585
<b>Totale</b>	<b>112</b>	<b>476</b>	<b>407</b>	<b>995</b>	<b>115</b>	<b>475</b>	<b>397</b>	<b>987</b>

GRUPPO SAES					
Personale del Gruppo per categoria professionale e genere					
	al 31 Dicembre 2020		al 31 Dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Manager	85%	15%	86%	14%	
Impiegati	66%	34%	67%	33%	
Operai	69%	31%	70%	30%	
<b>Totale</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	

GRUPPO SAES	
Personale del Gruppo per categoria professionale e fascia di età	

	al 31 Dicembre 2020			al 31 Dicembre 2019		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Manager	1%	41%	58%	3%	39%	58%
Impiegati	8%	56%	35%	6%	59%	34%
Operai	14%	44%	41%	16%	44%	41%
<b>Totale</b>	<b>11%</b>	<b>48%</b>	<b>41%</b>	<b>12%</b>	<b>48%</b>	<b>40%</b>

## CAPITOLO 5: Il nostro impegno verso l'ambiente<sup>53</sup>

### GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione<sup>54</sup>

Consumi di energia					
Tipologia	Unità di misura	2020		2019	
		Totale	Totale GJ	Totale	Totale GJ
<b>Combustibili fossili</b>					
Gas Naturale	m <sup>3</sup>	1.607.056	63.682	1.481.327	56.290
Propano	m <sup>3</sup>	1.143	38	1.464	74
Benzina per autotrazione	l	4.476	152	6.184	210
Gasolio per autotrazione	l	3.740	143	9.203	350
<b>Energia Elettrica</b>					
Energia Elettrica acquistata	kWh	24.398.456	87.834	22.854.009	82.274

Consumi di energia totali				
Consumi di energia	Unità di misura	2020		2019
		Totale		Totale
Combustibili fossili	GJ	64.015		56.925
Energia elettrica acquistata	GJ	87.834		82.274
<b>Totale</b>	<b>GJ</b>	<b>151.849</b>		<b>139.199</b>

<sup>53</sup> I dati ambientali, includono tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione in cui sono presenti i siti produttivi. Sono invece escluse le società con sole sedi commerciali in quanto considerate non rilevanti. Si segnala che i dati ambientali relativi all'ufficio direzionale sito in Piazza Castello 13 a Milano, per cui è stato firmato dalla Capogruppo un contratto di locazione della durata di sette anni, con decorrenza 1 luglio 2020, si riferiscono al solo consumo di energia elettrica, sebbene trascurabile rispetto agli impatti ambientali del Gruppo..

<sup>54</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, il dato 2019 relativo al consumo di combustibili fossili e dell'energia elettrica è stato riesposto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2019, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

### GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

#### SAES Getters S.p.A. – Unità di Lainate

Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Relamping in Milano Offices	kWh	2020	<b>15.000</b>
Relamping Lainate external	kWh	2020	<b>7.300</b>
Printing center replacements- Lainate	kWh	2020	<b>1.300</b>
Relamping 2nd floor ob1-Lainate	kWh	2020	<b>17.000</b>
<b>Totale risparmi energetici</b>			<b>40.600 kWh</b>

#### SAES Getters S.p.A. – Unità di Avezzano

Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Sostituzione di 268 lampade di tipo alogeno 50W con 268 lampade di tipo LED 5,5W in classe A+.	kWh	2020	<b>5.928</b>
<b>Totale risparmi energetici</b>			<b>5.928 kWh</b>

#### SpectraMat, Inc

Iniziative per ridurre il consumo energetico			
Iniziativa	Unità di misura	Anno di riferimento	Stima del risparmio ottenuto
Relamping parziale	kWh	2020	<b>52</b>
<b>Totale risparmi energetici</b>			<b>52 kWh</b>



**GRI 303-3 Prelievo idrico<sup>55</sup>**

Prelievo totale di acqua per fonte							
		2020			2019		
Fonte	Unità di misura	Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico		Volume	Di cui da aree a rischio stress idrico	
Acqua da terzi	m <sup>3</sup>	75.004	49.049	65,4%	64.148	38.634	60,2%
Acque sotterranee	m <sup>3</sup>	4.450	0	0,0%	12.604	0	0,0%
<b>Totale</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>79.454</b>	<b>49.049</b>	<b>61,7%</b>	<b>76.753</b>	<b>38.634</b>	<b>50,3%</b>
Prelievo totale di risorse idriche di terze parti per fonte di prelievo (m <sup>3</sup> )	Acque di superficie	N/A	<b>3.654</b>	N/A	<b>N/A</b>	<b>3.689</b>	N/A
	Acque sotterranee	N/A	<b>45.396</b>	N/A	<b>N/A</b>	<b>34.946</b>	N/A

**GRI 303-4 Scarico di acqua**

Scarichi d'acqua							
	2020				2019		
	Unità di Misura	Totale	Di cui da aree a rischio stress idrico		Totale	Di cui da aree a rischio stress idrico	
Acque di terzi	[m <sup>3</sup> ]	<b>57.974</b>	<b>27.847</b>	48%	<b>46.464</b>	7.155	15%
Acque superficiali	[m <sup>3</sup> ]	<b>551</b>	<b>551</b>	100%	<b>11.922</b>	11.922	100%
<b>Totale</b>	<b>[m<sup>3</sup>]</b>	<b>58.525</b>	<b>28.398</b>	<b>49%</b>	<b>58.386</b>	<b>19.077</b>	<b>33%</b>

**305 -1 / 305 – 2 Emissione dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2) di Gas a effetto serra<sup>56</sup>**

Scope	Unità di misura	2020	2019
Scope 1	Tonnellate CO <sub>2</sub> eq	3.272	3.050

<sup>55</sup> Data la localizzazione dei siti produttivi, si assume che l'acqua prelevata e scaricata nel 2020 appartenga alla categoria di acqua dolce ( $\leq 1.000$  mg/l di solidi disciolti totali);

<sup>56</sup> Si segnala che a seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione delle emissioni di CO<sub>2</sub>i dati relativi alle emissioni Scope 1 e Scope 2 2019 sono stati riesposti. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda alla Dichiarazione consolidata di carattere non Finanziario 2019, pubblicata nella sezione Sostenibilità del sito [www.saesgetters.com](http://www.saesgetters.com).

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

Scope 2 (Location-based)	Tonnellate CO <sub>2</sub> <sup>57</sup>	8.844	8.690
<b>Totale</b>	<b>Tonnellate CO<sub>2</sub> eq<sup>58</sup></b>	<b>12.116</b>	<b>11.740</b>

Emissioni Scope 2 (2020)	
Metodo Location-based	Metodo Market-based
Tonnellate CO <sub>2</sub>	Tonnellate CO <sub>2</sub>
<b>8.844</b>	<b>10.683</b>

Emissioni Scope 2 (2019)	
Metodo Location-based	Metodo Market-based
Tonnellate CO <sub>2</sub>	Tonnellate CO <sub>2</sub>
<b>8.690</b>	<b>10.366</b>

Fattori di emissione elettricità "Location-based"					
Paese	Unità di Misura	2020		2019	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,399	Confronti Internazionali Terna 2018	0,411	Confronti Internazionali Terna 2017
Italia	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,336	Confronti Internazionali Terna 2018	0,359	Confronti Internazionali Terna 2017
Fattori di emissione elettricità "Market-based"					
Paese	Unità di Misura	2020		2019	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,399	Confronti Internazionali Terna 2018	0,411	Confronti Internazionali Terna 2017
Italia	kg CO <sub>2</sub> /kWh	0,466	AIB - European Residual Mixes 2019	0,483	AIB - European Residual Mixes 2018
Fattori di emissione Gas naturale					
Paese	Unità di Misura	2020		2019	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO <sub>2</sub> eq/m <sup>3</sup>	2,02266	Defra 2020	2,03053	Defra 2019
Italia	kg CO <sub>2</sub> eq/m <sup>3</sup>	2,02266	Defra 2020	2,03053	Defra 2019
Fattori di emissione propano					

<sup>57</sup> Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

<sup>58</sup> Le emissioni dello Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub>eq) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

Paese	Unità di Misura	2020		2019	
		Fonte	Fattore	Fonte	Fattore
USA	kg CO2eq/GJ	59,6	Defra 2020	59,6	Defra 2019
Italia	kg CO2eq/GJ	59,6	Defra 2020	59,6	Defra 2019
Fattori di emissione Diesel					
Paese	Unità di Misura	2020		2019	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO2eq/GJ	66,8	Defra 2020	68	Defra 2019
Italia	kg CO2eq/GJ	66,8	Defra 2020	68	Defra 2019
Fattori di emissione Benzina					
Paese	Unità di Misura	2020		2019	
		Fattore	Fonte	Fattore	Fonte
USA	kg CO2eq/GJ	63,7	Defra 2020	64,9	Defra 2019
Italia	kg CO2eq/GJ	63,7	Defra 2020	64,9	Defra 2019

**305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative<sup>59</sup>**

Altre emissioni di gas				
	2020		2019	
	Unità di misura	Bilancio di massa globale	Unità di misura	Bilancio di massa globale
NOx	Ton/anno	0,73	Ton/anno	12,65
Particolato (PM)	Ton/anno	0,47	Ton/anno	0,46
SOx	Ton/anno	0,33	Ton/anno	0,33
COV	Ton/anno	3,05	Ton/anno	3,03
Etanolo	Ton/anno	1,01	Ton/anno	1,01
CO	Ton/anno	0,033	Ton/anno	8,01

<sup>59</sup> Il perimetro è riferito unicamente a quelle società che prevedono il monitoraggio delle emissioni in atmosfera così come richiesto dalla normativa locale vigente e sono: SAES Getters S.p.A. – Impianto di Lainate e Avezzano, SAES Smart Materials, Inc., SAES Coated Films SpA, SpectraMat inc. ritenute pertanto rilevanti al fine di assicurare la comprensione degli impatti dell'attività del Gruppo. A partire dal 2019 sono stati rendicontati i dati relativi agli inquinamenti non precedentemente monitorati come i COV presso SAES Coated Films e Spectra-Mat inc., CO e NOX presso lo stabilimento di Avezzano.

**GRI 306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento**

Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento									
Metodo di smaltimento	Unità di misura	2020				2019			
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%
Smaltimento	Ton	268,8	852,4	<b>1121</b>	<b>55,5%</b>	311,9	615,1	<b>927</b>	<b>47,5%</b>
Riciclo	Ton	20,7	782,4	<b>803</b>	<b>39,7%</b>	8,4	894,0	<b>902</b>	<b>46,2%</b>
Incenerimento	Ton	35,4	20,6	<b>56</b>	<b>2,8%</b>	39,6	50,3	<b>90</b>	<b>4,6%</b>
Discarica	Ton	14,9	25,1	<b>40</b>	<b>2,0%</b>	17,9	14,7	<b>33</b>	<b>1,7%</b>
<b>Totale</b>	<b>ton</b>	<b>340</b>	<b>1680</b>	<b>2020</b>	<b>100,0%</b>	<b>378</b>	<b>1.574</b>	<b>1.952</b>	<b>100,0%</b>

## GRI Content Index

Il presente report è stato redatto in conformità ai GRI Standards: opzione Core.

Indicatori GRI- Standards	Descrizione	Pagine	Omission
GRI 101: Principi di rendicontazione (2016)			
GRI 102: Informativa Generale (2016)			
<b>Profilo dell'organizzazione (2016)</b>			
102-1	Nome dell'organizzazione	13	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	12	
102-3	Luogo della sede principale	14	
102-4	Luogo delle attività	14	
102-5	Proprietà e forma giuridica	35	
102-6	Mercati serviti	45	
102-7	Dimensione dell'organizzazione.	11-14; 57 Market cap pari a 373 mln di euro al 30/12/2020	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	57-58; 65 87-88	
102-9	Catena di fornitura	39-42	

<b>Profilo dell'organizzazione (segue)</b>			
<b>102-10</b>	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	7-8; 35	
<b>102-11</b>	Principio prudenziale	24-27; 70-71	
<b>102-12</b>	Iniziative esterne	7-9; 21	
<b>102-13</b>	Adesione ad associazioni	21; 36-37	
<b>Strategia (2016)</b>			
<b>102-14</b>	Dichiarazione di un alto dirigente	5-6	
<b>Etica e integrità (2016)</b>			
<b>102-16</b>	Valori, principi, standard e norme di comportamento	19-23	
<b>Governance (2016)</b>			
<b>102-18</b>	Struttura della governance	18-19	
<b>Stakeholder engagement (2016)</b>			
<b>102-40</b>	Elenco dei gruppi di stakeholder	29	
<b>102-41</b>	Accordi di contrattazione collettiva	88	
<b>102-42</b>	Individuazione e selezione degli stakeholder	29	
<b>102-43</b>	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	30	
<b>102-44</b>	Temi e criticità chiave sollevati	31-32	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Pratica di reporting (2016)</b>			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	8	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	7-8; 31-32	
102-47	Elenco dei temi materiali	31; 80-81	
102-48	Revisione delle informazioni	7; 41; 73-74	
102-49	Modifiche nella rendicontazione	8; 31-32; 80-81	
102-50	Periodo di rendicontazione	7	
102-51	Data del report più recente	Marzo 2020	
102-52	Periodicità di rendicontazione	7	
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	10	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	7	
102-55	Indice dei contenuti GRI	101-113	
102-56	Attestazione esterna	116	
<b>TOPIC-SPECIFIC STANDARD</b>			
<b>CATEGORIA: ECONOMICA</b>			
<b>PERFORMANCE ECONOMICA</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	33	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>Performance economica (2016)</b>			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	37-39; 82	
<b>PRESENZA SUL MERCATO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	56	
<b>Presenza sul mercato (2016)</b>			
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	69; 88	
<b>PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	33	
<b>Pratiche di approvvigionamento (2016)</b>			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	41; 83-84	
<b>ANTICORRUZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	17	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	17	
<b>Anticorruzione (2016)</b>			
205-3	Casi di corruzione accertati e azioni intraprese	Non si sono verificati casi di corruzione attiva o passiva durante l'anno di rendicontazione	
<b>IMPOSTE</b>			
<b>Management approach (2019)</b>			
207-1	Approccio alla fiscalità	33, 36	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	33, 36	
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	33, 36	
<b>Imposte (2019)</b>			
207-4	Rendicontazione Paese per Paese	84-85	



## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

CATEGORIA: AMBIENTALE			
ENERGIA			
Management approach (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	70	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	70	
Energia (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	73; 95	
302-3	Intensità energetica	74	
302-4	Riduzione del consumo di energia	74; 96	
ACQUA E SCARICHI IDRICI			
Management approach (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	70-71	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	70-71	
Acqua e scarichi idrici (2018)			
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	77-79	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	77-79	
303-3	Prelievo idrico	77; 97	
303-4	Scarico di acqua	79; 97	
EMISSIONI			
Management approach (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	70	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	70	
<b>Emissioni (2016)</b>			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	74-75; 97-99	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	74-75; 97-99	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	74	
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	75; 99	
<b>SCARICHI E RIFIUTI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	70-71	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	70-71	
<b>Scarichi e rifiuti (2016)</b>			
306-2	Rifiuti per tipo e per metodi di smaltimento	78; 100	
<b>COMPLIANCE AMBIENTALE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	17	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	17	
<b>Compliance ambientale (2016)</b>			
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Non si segnalano multe e/o sanzioni per violazioni di leggi e regolamenti in materia durante l'anno di rendicontazione	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	33	
<b>Valutazione ambientale dei fornitori (2016)</b>			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri ambientali	
<b>CATEGORIA: SOCIALE</b>			
<b>OCCUPAZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	56	
<b>Occupazione (2016)</b>			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	59-60; 88-90	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	65	
<b>RELAZIONI INDUSTRIALI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	56	
<b>Relazioni industriali (2016)</b>			
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	60	

<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	56	
<b>Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	66-67	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	66-67	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	66-67	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	66-67	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	66-67	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	66-67	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	66-67	
403-9	Infortuni sul lavoro	67-68; 91-92	

<b>FORMAZIONE E ISTRUZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	56	
<b>Formazione e istruzione (2016)</b>			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	60-61; 93	
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	63; 93-94	
<b>DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	56	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	56	
<b>Diversità e pari opportunità (2016)</b>			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	18; 69; 94-95	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>LAVORO MINORILE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	34	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	34	
<b>Lavoro minorile (2016)</b>			
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	42; 82	
<b>LAVORO FORZATO</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	34	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	34	
<b>Lavoro forzato (2016)</b>			
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	42; 82	
<b>VALUTAZIONE DEI FORNITORI IN MATERIA SOCIALE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	33	
<b>Valutazione dei fornitori in materia sociale (2016)</b>			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Il Gruppo non adotta politiche di valutazione dei fornitori sulla base di criteri sociali	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>SALUTE E SICUREZZA DEI CONSUMATORI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	43	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	43	
<b>Salute e sicurezza dei consumatori (2016)</b>			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi.	52	
<b>MARKETING E LABELING</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	43	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	43	
<b>Marketing e labeling (2016)</b>			
417-1	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	52	
<b>PRIVACY DEI CLIENTI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	44	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	44	
<b>Privacy dei clienti (2016)</b>			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	54-55	

## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

<b>COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	17	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	17	
<b>Compliance socio-economica (2016)</b>			
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	A seguito di un procedimento sanzionatorio amministrativo avviato da Consob nei confronti di SAES Getters S.p.A. per la violazione della normativa vigente in materia di comunicazione al pubblico delle informazioni privilegiate ("MAR") con riferimento al comunicato stampa relativo all'accordo di cessione del business della purificazione dei gas, finalizzato a metà esercizio 2018. La sanzione è stata pagata nel 2021, ma SAES Getters S.p.A. ha deciso di impugnarla in via giudiziale.	

<b>RICERCA, SVILUPPO E INNOVAZIONE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	43; 51	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	43; 51	
<b>SODDISFAZIONE DEI CLIENTI</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			



## Dichiarazione Non Finanziaria del Gruppo SAES

103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	44	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	44	
<b>BRAND IDENTITY AND REPUTATION</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	33; 37	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	33; 37	
<b>BUSINESS CONTINUITY</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	25-26; 34	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	25-26; 34	
<b>ECONOMIA CIRCOLARE E PRODOTTI A MINOR IMPATTO AMBIENTALE</b>			
<b>Management approach (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	80-81	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	43; 53	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	43; 53	



**Relazione della Società di Revisione sulla  
Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario**

---

## RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SULLA DICHIARAZIONE CONSOLIDATA DI CARATTERE NON FINANZIARIO AI SENSI DELL'ART. 3, C. 10, D.LGS. 254/2016 E DELL'ART. 5 REGOLAMENTO CONSOB ADOTTATO CON DELIBERA N. 20267 DEL GENNAIO 2018

Al Consiglio di Amministrazione di  
SAES Getters S.p.A.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n. 254 (di seguito "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n. 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di SAES Getters S.p.A. e sue controllate (di seguito "Gruppo SAES" o "Gruppo") relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 predisposta ex art. 4 del Decreto, e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 11 marzo 2021 (di seguito "DNF").

### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (di seguito "GRI Standards"), da essi individuati come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili inoltre per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

## Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

## Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e ai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("*reasonable assurance engagement*") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività e alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'art. 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF e i dati e le informazioni inclusi nel Bilancio Consolidato del Gruppo SAES;

4. comprensione dei seguenti aspetti:

- modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'art. 3 del Decreto;
- politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
- principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'art. 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lett. a);

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di SAES Getters S.p.A. e con il personale di Memry Corporation e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per le seguenti società e siti, sede di Lainate e sito produttivo di Avezzano per SAES Getters S.p.A. e sede di Bethel (Connecticut, USA) e sito produttivo di Menlo Park (California, USA) per Memry Corporation, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.



## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo SAES relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e ai GRI Standards.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

  
Carlo Laganà  
Socio

Milano, 26 marzo 2021